

Memoria de actividades 2025



01	Carta del Presidente. Reflexión sobre el año y agradecimientos.	03
02	Evolucionamos para seguir creciendo. Misión · Visión · Valores · Marco estratégico 2025.	04
03	Datos clave. Plantilla · Facturación por línea · Ingresos externos.	06
04	El proyecto social. Serendipia · Ítaca · Kairós · SAPS.	07
05	Centro Especial de Empleo. Ecoembalajes · Ecoagricultura · Manipulados · Educa · SENDA · Gestión de Personas.	10
06	Trabajo en red y visibilidad. ACECA · Plena Inclusión · AGRAMECE · Comunicación digital.	14
07	Conclusión. Mirando al futuro · Colaboradores y financiadores.	15

INDICE





01

Carta del presidente.

A todas las personas que formáis parte de Aldeas Inclusiva,

al echar la vista atrás y repasar todo lo vivido durante 2025, no puedo evitar sentir orgullo por el trabajo realizado por todas las personas que forman parte de Aldeas Inclusiva. Cada año comprobamos que nuestro trabajo no se mide por lo que producimos, por los servicios que prestamos o por los proyectos que ponemos en marcha, sino por lo que todo ello provoca en la vida de las personas a las que acompañamos.

Es muy gratificante comprobar cómo, paso a paso, seguimos generando oportunidades para que las personas con discapacidad y otras en situación de vulnerabilidad puedan trabajar, formarse, ganar autonomía y sentirse capaces de tomar decisiones sobre su propia vida. Detrás de cada avance hay esfuerzo, confianza y un equipo que cree profundamente en lo que hace.

"Este año nos ha recordado algo importante. No se trata únicamente de hacer más, sino de hacer mejor aquello que realmente tiene sentido."

Hacer mejor significa cuidar los procesos, acompañar con más intención y seguir construyendo una Fundación capaz de responder a las necesidades de las personas sin perder de vista la calidad, la cercanía y el compromiso que nos identifican.

Si algo ha caracterizado este año ha sido la voluntad de mejorar por dentro para acompañar mejor hacia fuera. Hemos trabajado en herramientas, modelos de apoyo, desarrollo profesional y espacios de coordinación que nos permiten conocer mejor las necesidades de cada persona, prestar apoyos más ajustados y seguir construyendo una organización más sólida, más cercana y más coherente con sus valores.

Nada de esto sería posible sin el equipo humano de Aldeas Inclusiva. No puedo más que mostrarme agradecido por la entrega, la profesionalidad y la ilusión con la que cada día hacéis posible este proyecto. Gracias también a las familias, empresas, centros educativos, administraciones, entidades colaboradoras y personas que confiáis en nuestra labor, porque vuestra colaboración nos permite seguir generando oportunidades y abrir nuevos espacios de inclusión.

Nos queda mucho por hacer, y eso es precisamente lo que mantiene viva nuestra responsabilidad y nuestra esperanza. Seguiremos trabajando con audacia, compromiso y cercanía, conscientes de que cada apoyo, cada empleo, cada aprendizaje y cada oportunidad tienen sentido cuando contribuyen a que las personas vivan mejor, decidan más y puedan mirar al futuro con mayor seguridad, autonomía y confianza.

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping loops and lines.

Javier González Vigil.



02

Evolucionamos para seguir creciendo.

2025 ha sido un año de consolidación y fortalecimiento para nuestra entidad. Con el mismo compromiso y valores que nos caracterizan, hemos centrado nuestros esfuerzos en mejorar la calidad de nuestra intervención, reforzar nuestros procesos y seguir acompañando a las personas de una forma cada vez más ajustada a sus necesidades.

Aldeas Inclusiva continúa desarrollando su actividad con el firme propósito de generar oportunidades laborales y sociales para personas con discapacidad. El Centro Especial de Empleo sigue siendo uno de los pilares fundamentales de nuestra entidad, no solo como generador de empleo, sino como espacio desde el que se articulan apoyos que favorecen el desarrollo personal y profesional de cada persona.

Durante este año, hemos puesto el foco en la mejora interna de la organización, trabajando en la optimización de procesos, la coordinación entre áreas y la eficiencia en nuestras líneas de actividad. Este trabajo nos ha permitido avanzar hacia una estructura más sólida, capaz de dar respuesta de forma más eficaz a los retos actuales.

Asimismo, hemos reforzado los sistemas de control y calidad en nuestras líneas de negocio, revisando procedimientos y ajustando recursos para garantizar la sostenibilidad y el buen funcionamiento de la actividad. Esta apuesta por la mejora continua nos permite consolidar el empleo existente y seguir generando nuevas oportunidades.

02 – EVOLUCIONAMOS PARA SEGUIR CRECIENDO

2025 ha sido también un año clave en la definición de nuestro nuevo marco estratégico, que refuerza nuestra identidad como organización y orienta nuestra acción hacia un modelo centrado en la persona.

Durante este año, hemos seguido consolidando iniciativas y proyectos que permiten avanzar en la autonomía personal, la inclusión social y el acceso a oportunidades reales, reforzando un modelo de intervención que busca generar cambios sostenibles en la vida de las personas.

MISIÓN

Garantizar la calidad de vida de las personas con discapacidad y otras en situación de vulnerabilidad, generando oportunidades, creando sistemas de apoyo integrales y contribuyendo al desarrollo comunitario donde éstas viven.

VISIÓN

Nuestra organización juega un papel importante para que las personas que apoyamos protagonicen proyectos de vida de calidad, sostenibles, resilientes y que ellas mismas hayan elegido.



AUDACIA



SOSTENIBILIDAD



PROFESIONALIDAD



RESPETO



LEALTAD

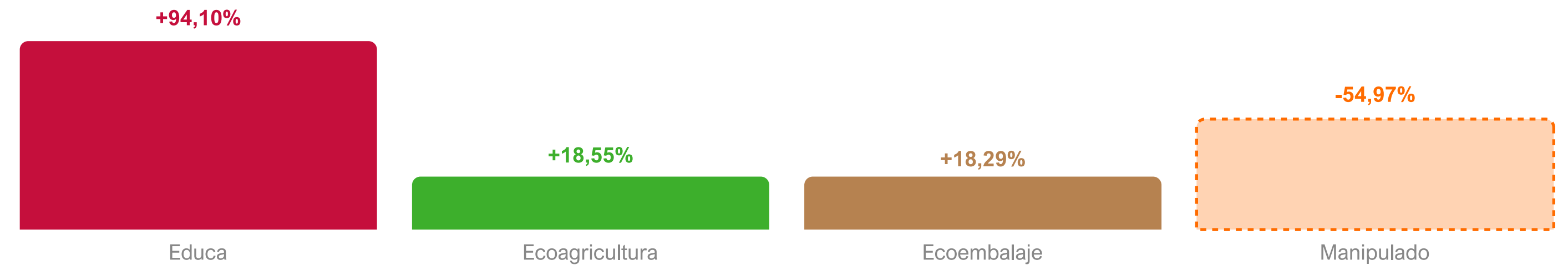


Datos clave.

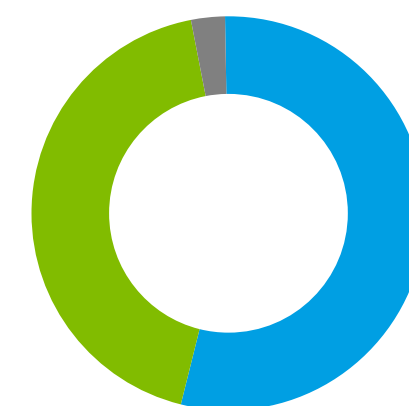
En total, 60 personas han trabajado en nuestro Centro Especial de Empleo durante 2025, de las cuales 42 son personas con discapacidad, siendo 31 personas con discapacidad intelectual. De ellas, 3 han sido derivadas desde Aldeas Infantiles SOS España, junto a 2 personas sin discapacidad. Contamos en plantilla con 41 hombres (31 con discapacidad y 10 sin discapacidad) y 19 mujeres (11 con discapacidad y 8 sin discapacidad). Además, un total de 23 personas procedentes de Aldeas Infantiles forman parte del equipo (17 hombres y 6 mujeres).



INCREMENTO DE LA FACTURACIÓN POR LÍNEA DE NEGOCIO CON RESPECTO AL AÑO ANTERIOR



PORCENTAJE DE PROCEDENCIA DE LOS INGRESOS EXTERNOS - DONACIONES, FUNDACIONES Y SUBVENCIONES



- Subvenciones **53,81%** — Fondo Social Europeo 11,81% · Junta de Andalucía 42%
- Donaciones **43,35%** — Rovi 2,56% · Aldeas Infantiles 40,79%
- Fundaciones **2,84%** — Caixa 0,77% · Unicaja 2,08%

El proyecto social: Más allá del empleo, un compromiso con el bienestar.





3.1. Serendipia: Caminos hacia la autonomía.

Serendipia continúa siendo uno de los pilares del proyecto social de Aldeas Inclusiva, centrado en acompañar a cada persona en su camino hacia una vida autónoma y elegida. Durante 2025, han participado 6 personas, tres de ellas vinculadas al Centro Especial de Empleo, trabajando de forma individualizada en el desarrollo de competencias para la vida independiente y la toma de decisiones propias.

A lo largo del año, el proyecto ha seguido consolidándose como un recurso de aprendizaje en convivencia, en el que se refuerzan habilidades relacionadas con el autocuidado, la gestión del hogar, la convivencia y la participación social. Este proceso ha permitido que una de las personas participantes haya completado su itinerario en Serendipia, iniciando su proyecto de vida independiente.

Además, el proyecto ha continuado fortaleciéndose a través del trabajo en red y la incorporación de nuevos perfiles, enriqueciendo la experiencia y ampliando las oportunidades de desarrollo personal de las personas participantes.

En definitiva, 2025 ha sido un año de consolidación para Serendipia, en el que se ha reforzado el acompañamiento a procesos de autonomía real, manteniendo a la persona en el centro de su propio proyecto de vida.

3.2. Ítaca: La vuelta a casa.

En 2025 se ha puesto en marcha Ítaca, una nueva línea de apoyo que da continuidad al trabajo iniciado en Serendipia. Este proyecto nace con el objetivo de acompañar a las personas en su proceso de vida independiente, desde un enfoque centrado en la autodeterminación y el respeto a las decisiones individuales.

Ítaca ofrece apoyos individualizados adaptados a cada momento vital, alejándose de modelos asistenciales y reforzando la idea de que cada persona construye su propio proyecto de vida. Actualmente, el programa acompaña a una persona vinculada al Centro Especial de Empleo, consolidando así un itinerario continuo que va más allá del recurso residencial.



3.3. Kairós: Escuela de Ocio y Tiempo Libre Inclusiva.

Durante 2025, Kairós sigue siendo una de las principales apuestas de la fundación en el ámbito de la formación inclusiva. La Escuela de Ocio y Tiempo Libre Inclusiva ha completado con éxito su primera promoción, en la que han participado 18 personas, dos tercios de ellas con discapacidad o en situación de vulnerabilidad.

A lo largo del curso, el alumnado ha adquirido competencias profesionales en el ámbito del ocio educativo, favoreciendo su empleabilidad y generando nuevas oportunidades de acceso al mercado laboral. Además, Kairós ha contribuido a nutrir la bolsa de empleo vinculada a la línea Educa, reforzando la conexión entre formación y empleo dentro de la entidad.

Este proyecto se consolida así como un espacio formativo y como una herramienta para la generación de oportunidades laborales reales.



3.4. El Servicio de Ajuste Personal y Social.

El Servicio de Ajuste Personal y Social (SAPS) continúa siendo un elemento clave en el acompañamiento integral a las personas con discapacidad que forman parte del Centro Especial de Empleo. Durante 2025 se han desarrollado 42 planes individuales de trabajo y un total de 216 actuaciones, orientadas a dar respuesta a las necesidades específicas de cada persona.

Estas intervenciones han abarcado el apoyo en el puesto de trabajo, la gestión emocional, el acompañamiento en procesos de salud, la conciliación, el desarrollo de la autonomía personal y la coordinación con familias y redes de apoyo. Este enfoque ha permitido reforzar la estabilidad laboral y el bienestar de las personas trabajadoras.

De forma complementaria, se han seguido promoviendo espacios de ocio y participación comunitaria, a través de iniciativas como el Desafío VALE o encuentros en fechas señaladas, que contribuyen a fortalecer los vínculos y el sentido de pertenencia.

Este proyecto se consolida así como un espacio formativo y como una herramienta para la generación de oportunidades laborales reales.



Centro Especial de Empleo y líneas de negocio.



+18,29%

4.1. Ecoembalajes.

Durante 2025, la línea de Ecoembalajes ha continuado consolidándose como una de las principales áreas productivas del Centro Especial de Empleo. Se ha reforzado la fidelización de la clientela y ha aumentado el interés por conocer nuestro modelo de trabajo, lo que ha permitido afianzar la actividad y dar estabilidad al equipo.

El trabajo realizado durante el año se ha centrado en mejorar la calidad del servicio, optimizar los procesos productivos y fortalecer la relación con las empresas con las que colaboramos, manteniendo el compromiso con un modelo que combina eficiencia y generación de impacto social.



+18,55%

4.2. Ecoagricultura.

La línea de Ecoagricultura ha seguido avanzando en la mejora de sus procesos productivos y en la diversificación de su actividad. Durante 2025, se han incorporado nuevas líneas de servicio, como el mantenimiento de jardines y exteriores de Aldeas Infantiles en Granada, ampliando así el alcance del proyecto.

Además, se ha continuado participando en encuentros del sector para dar a conocer el modelo de producción agroecológica, reforzando el posicionamiento de esta línea dentro del entorno local. Todo ello se ha llevado a cabo manteniendo el compromiso con una producción sostenible y con la generación de oportunidades en el medio rural.



-54,97%

4.3. Manipulados.

La línea de Manipulados continúa desarrollándose en un contexto marcado por la transformación del sector. A pesar de ello, durante 2025 se ha trabajado en reforzar la coordinación con la línea de Ecoembalajes, lo que ha permitido garantizar la continuidad de la actividad y del empleo asociado.

La colaboración con empresas que confían en nuestro trabajo sigue siendo clave para sostener esta línea de negocio, que continúa aportando valor desde un enfoque social y adaptado a las necesidades del mercado.

+94,10%

4.4. Educa.

La línea de Educa se ha consolidado como un referente dentro del ámbito educativo, ampliando su alcance y reforzando su impacto. Durante 2025, un total de 3.401 alumnos y alumnas han participado en las actividades desarrolladas, procedentes de distintos centros educativos.

A lo largo del año, se han desarrollado nuevos materiales didácticos dirigidos especialmente a educación infantil, diseñando contenidos para diferentes niveles y necesidades. Asimismo, se ha continuado trabajando en la mejora de la accesibilidad de los espacios y en mantener el estándar de calidad del servicio educativo.

La conexión con otros proyectos de la entidad, como Kairós, ha permitido además fortalecer la relación entre formación y empleo, generando nuevas oportunidades dentro de la propia línea de actividad.



4.5. Proyecto SENDA: Fortalecimiento del CEE.

Durante 2025, el Proyecto SENDA ha continuado siendo una de las principales herramientas para el fortalecimiento interno del Centro Especial de Empleo. En esta fase, el trabajo se ha centrado en estructurar el desarrollo profesional de las personas trabajadoras y en dotar de mayor coherencia al modelo organizativo.

Uno de los avances más relevantes ha sido la elaboración del manual de experiencia profesional, que recoge el recorrido de cada persona dentro de la entidad, desde su incorporación hasta la finalización de su etapa laboral. Este instrumento permite sistematizar procesos y mejorar el acompañamiento a lo largo de todo el itinerario profesional.

Asimismo, este trabajo ha permitido sentar las bases para la creación del Área de Gestión de Personas, estableciendo un modelo más estructurado y coherente de acompañamiento al desarrollo profesional, alineado con las necesidades de la organización y de cada persona trabajadora.



4.6. Área de Gestión de Personas.

La consolidación del Área de Gestión de Personas ha supuesto un avance significativo en la organización interna durante 2025. A través de la implantación de herramientas digitales, se han estructurado procesos clave como el control horario, la gestión de ausencias y el registro de fichajes, facilitando una gestión más ordenada y accesible.

Este desarrollo ha permitido mejorar la organización interna, ofrecer mayor claridad en los procesos y reforzar el acompañamiento a las personas trabajadoras, contribuyendo a un entorno laboral más estructurado y eficiente.



06

Trabajo en red y visibilidad.

La participación en redes sectoriales continúa siendo un elemento clave en el desarrollo de nuestra actividad. Durante 2025, hemos mantenido nuestra implicación en asociaciones como ACECA, Plena Inclusión y AGRAMECE, participando en espacios de encuentro que nos permiten compartir aprendizajes, fortalecer alianzas y seguir mejorando nuestra forma de trabajar.

ACECA

PLENA INCLUSIÓN

AGRAMECE

Además, hemos continuado reforzando la colaboración con entidades del ámbito social, educativo e institucional, generando sinergias que amplían el alcance de nuestros proyectos y consolidan el trabajo en red como una herramienta fundamental para la inclusión.

A nivel comunicativo, durante este año hemos seguido fortaleciendo nuestra presencia en medios y redes sociales, acercando nuestro trabajo a más personas y entidades. La generación de nuevos contenidos y el impulso de la comunicación digital han contribuido a dar mayor visibilidad a nuestra labor y a reforzar el posicionamiento de Aldeas Inclusiva como un referente en el ámbito de la inclusión social y laboral.

"Seguimos avanzando con una idea clara: poner a la persona en el centro y acompañar procesos de vida reales, sostenibles y con sentido. Con esa convicción, continuamos trabajando para generar impacto y seguir construyendo oportunidades."



07

Conclusión.

El año 2025 ha sido un periodo de consolidación y fortalecimiento para Aldeas Inclusiva. A lo largo de este tiempo, hemos reforzado nuestro modelo de intervención, mejorado nuestros procesos y continuado generando oportunidades reales para las personas a las que acompañamos.

Hemos seguido avanzando en nuestro propósito de construir proyectos de vida más autónomos y sostenibles, consolidando iniciativas como Serendipia y dando continuidad a estos procesos a través de nuevos recursos como Ítaca. Al mismo tiempo, hemos fortalecido el papel del Centro Especial de Empleo, mejorando su estructura interna y reforzando la calidad del empleo que generamos.

La formación y el desarrollo profesional han seguido siendo una línea clave, con la consolidación de Kairós tras la finalización de su primera promoción, generando nuevas oportunidades en el ámbito del ocio educativo. Del mismo modo, proyectos como SENDA y la creación del Área de Gestión de Personas han permitido avanzar hacia una organización más estructurada, capaz de acompañar mejor a cada persona en su recorrido dentro de la entidad.

Todo ello ha sido posible gracias al compromiso del equipo, la implicación de las personas trabajadoras, el apoyo de las familias y la colaboración con entidades públicas y privadas que forman parte de nuestro entorno.



"Seguiremos trabajando con audacia, compromiso y cercanía, conscientes de que cada apoyo, cada empleo, cada aprendizaje y cada oportunidad tienen sentido cuando contribuyen a que las personas vivan mejor, decidan más y puedan mirar al futuro con mayor seguridad, autonomía y confianza."

ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS

CLIENTES

