



# Memoria de Actividades 2022



# Índice

<b>3</b>	Carta del Presidente
<b>4</b>	¿Quiénes somos?
<b>6</b>	Misión, visión y valores
<b>8</b>	¿Cómo lo hacemos?
<b>9</b>	¿Por qué lo hacemos?
<b>10</b>	Datos estadísticos
<b>12</b>	Nuestro equipo
<b>13</b>	Nuestra actividad en 2022
<b>28</b>	Datos relevantes
<b>31</b>	Procedencia de ingresos
<b>32</b>	Testimonios
<b>34</b>	Entidades y clientes

# Carta del Presidente



Al echar la vista atrás y repasar todo lo vivido en 2022, aún resuenan en nuestra memoria los últimos coletazos de la difícil situación vivida a causa de la crisis sanitaria provocada por el Covid. Nos encanta hablar en pasado de este hecho y comprobar todo lo que ha sucedido en la Fundación durante el último año.

Como presidente de Fundación Empresa y Juventud, es muy gratificante comprobar que nuestras acciones y la ilusión que ponemos en cada reto al que nos enfrentamos, nunca han cesado a pesar de pasar épocas de miedo, incertidumbre y dudas. Todo lo que os contamos, deja claro el espíritu de la fundación y los valores que nos identifican: el esfuerzo, el compromiso, la audacia, la sostenibilidad, lo que ha hecho posible retomar todas las acciones incluidas en nuestro Plan Estratégico, con la misma fuerza que antes.

El equipo de profesionales ha acompañado y prestado apoyos al 100% de las personas con las que trabajamos, hemos generado oportunidades nuevas de empleo para personas con discapacidad en períodos de mayor productividad, hemos comenzado a desarrollar planes de negocio elaborados para cada una de las líneas del Centro Especial de Empleo, junto con la implantación de nuevas medidas diseñadas para la mejora de la competitividad del mismo. Hemos elaborado y puesto en marcha, nuestro primer Plan de Igualdad y el primer Plan de Sostenibilidad.

Serendipia ha resurgido con más fortaleza que nunca realizando acciones no solo en el marco de la vivienda inclusiva, sino generando espacios de trabajo en la comunidad que han supuesto una maravillosa experiencia para todas las personas participantes.

Han vuelto con intensidad y para quedarse como oferta educativa del territorio, los proyectos que ofrecemos desde el área de educación a centros escolares y otros colectivos. Durante 2022 atendimos a más de 1300 escolares, logrando aumentar la reserva de centros para el

segundo y tercer trimestre, centros que ponen en valor el proyecto social que hay detrás, el buen hacer del equipo de monitores y monitoras inclusivo, así como el aprendizaje de contenidos medio ambientales a través de metodologías pedagógicas innovadoras.

Todo el equipo ha continuado formándose y participando de forma activa en todos los procesos que se han desarrollado en cada una de las áreas, por lo que no puedo más que mostrarme agradecido por el equipo humano que, sin duda, es el que hace posible la contribución de Fundación Empresa y Juventud a la plena inclusión de personas con discapacidad intelectual y personas en situación de vulnerabilidad, generando oportunidades que impactan y provocan al mismo tiempo, procesos de transformación comunitaria.

En las próximas hojas, veréis cómo me dirijo a la Fundación Empresa y Juventud, como Aldeas Inclusiva. Se trata de nuestro nuevo nombre de marca que, a partir de ahora, nos identificará en todas nuestras comunicaciones. Hemos trabajado mucho para conseguir unificar todos nuestros objetivos y estrategias bajo esta nueva denominación. Esperamos que os guste.

Nos queda mucho por hacer, por lo que agradezco igualmente el apoyo y la colaboración de tantas empresas y entidades que, a través de la compra de nuestros productos o servicios, como a través de donaciones y subvenciones, confían en nuestra labor y que nos hacen un poquito más fácil el camino.

Os invito a que ¡no os perdáis detalle de todo lo que os contamos a continuación!

**Fº Javier González Vigil**  
Presidente



Fundación  
Empresa y Juventud

[www.fundacionempresayjuventud.es](http://www.fundacionempresayjuventud.es)



## ¿Quiénes somos?

Aldeas Inclusiva abre sus puertas hace 32 años para dar respuesta a personas con discapacidad que encuentran dificultades en el acceso al mundo laboral y en su integración familiar y social. Desde 1990 hasta hoy, los esfuerzos no solo han estado dirigidos a promover esta inclusión, sino que también trabajamos para que las personas a las que acompañamos, logren la plena inclusión a través de proyectos vitales sostenibles y resilientes elegidos por ellas mismas.



**Nuestro objetivo es apoyar a personas con discapacidad a través del empleo, la vivienda y la educación. Para esto prestamos apoyos tanto a las personas con discapacidad intelectual como a sus familias, creamos empleo, desarrollamos estrategias concretas que nos ayuden a generar nuevas oportunidades y ejecutamos acciones con un objetivo común: una sociedad más inclusiva, respetuosa y con mayores posibilidades para las personas con discapacidad.**

Se han unido a este objetivo, dos nuevas incorporaciones que han venido a sumar a nuestro Patronato. Hemos dado la bienvenida a Felipe Casado y a Teresa Cabrera que, de forma muy generosa, se han prestado a acompañarnos y a apoyar los proyectos que desarrollamos desde la fundación con una visión técnica después de muchos años de experiencia trabajando con infancia y adolescencia, en el caso de Felipe, así como aportando la visión como familiar de una persona con discapacidad, en el caso de Teresa. La fundación se siente agradecida y afortunada de sumar estas dos incorporaciones en el equipo.

Hemos **contratado 50 personas con discapacidad** en nuestros centros de trabajo.

El **100% de las personas** de la Fundación **han recibido apoyos necesarios.**

Hemos atendido a **+1370 alumnos y alumnas** de diferentes centros educativos.



# Misión, visión y valores



**Nuestra misión:** contribuir a la plena inclusión de personas con discapacidad intelectual y personas en situación de vulnerabilidad, generando oportunidades, prestando los apoyos necesarios a ellas y a sus familias y contribuyendo a procesos de transformación comunitaria.



**Nuestra visión:** las personas a las que acompañamos logran la plena inclusión a través de proyectos vitales sostenibles y resilientes elegidos por ellas mismas.

## Valores

- ✧ **Respeto:** a cada persona, independientemente de su realidad o características.
- ✧ **Audacia:** determinación a la hora de afrontar nuevos retos.
- ✧ **Sostenibilidad:** cuidamos del planeta con cada acción, con cada gesto.
- ✧ **Esfuerzo:** trabajamos cada día por superar nuestros límites.
- ✧ **Compromiso:** con las personas y la comunidad.

Aldeas Inclusiva, a través de su Centro Especial de Empleo, provee tanto a empresas públicas como privadas de diferentes sectores y no existe mayor forma de fidelización, que lograr que nuestros clientes y colaboradores se sientan parte fundamental del Proyecto Social de la fundación.

**Todo lo acontecido durante el año 2022 ha estado enmarcado dentro del Plan Estratégico 2022-2024, estando alineadas todas nuestras acciones con uno de los cuatro objetivos que se contemplan en dicho plan.**



**Mejorar la calidad de vida de las personas a las que acompañamos.**



**Optimizar la sostenibilidad de Aldeas Inclusiva.**



**Lograr una mayor sensibilización e incidencia acerca de nuestro grupo meta.**



**Completar un proceso de transformación en la entidad que nos alinee con los ODS.**



## ¿Cómo lo hacemos?

Promovemos la inclusión de personas con discapacidad a través de nuestro Centro Especial de Empleo y prestamos apoyos sociales que nos permitan ofrecer más oportunidades a las personas con discapacidad y a sus familias.

### Empleo

Cuatro líneas de negocio adscritas al Centro Especial de Empleo con las que generamos puestos de trabajo estables y de calidad.

### Educación

Prestamos servicios educativos inclusivos e innovadores a centros escolares y otros colectivos.

### Acción Social

Acompañamos a cada persona dando respuesta a las necesidades en todos los ámbitos de su vida.



## ¿Por qué lo hacemos?



Durante este año, hemos realizado un análisis de nuestras líneas de trabajo para que puedan estar alineadas con nuestros Objetivos de Desarrollo Sostenible de la forma más eficiente y además, teniendo en cuenta los datos que os ofrecemos a continuación.

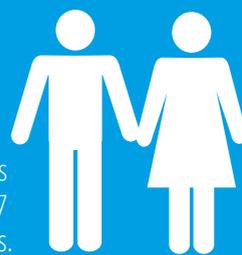
Para conseguir esto, ha sido necesario detenernos a analizar y observar la realidad que nos rodea y en especial, la que afecta a las personas con las que trabajamos. En el diseño de una respuesta eficiente y de calidad para contribuir a una inclusión social a través de nuestros programas, hemos tenido en cuenta los últimos datos extraídos de la Encuesta de Discapacidad, Autonomía personal y Situaciones de Dependencia (EDAD) Principales resultados. Año 2020. Instituto Nacional de Estadística.



# Datos estadísticos



Un total de 4,38 millones de personas residentes en hogares afirmaron tener discapacidad o limitación en el año 2020.



Por sexo, 1,81 millones eran hombres y 2,57 millones mujeres.



Por edad, el 75,4% del colectivo con discapacidad o limitación residente en hogares tenía 55 o más años.



- Asalariados
- Jornada Completa
- Cuenta propia

El 88,0% de los ocupados con discapacidad eran asalariados y el 10,6% trabajadores por cuenta propia.



## Empleo y discapacidad

Un total de **1,58 millones** de personas con discapacidad estaban en el año 2020 en edad de trabajar (entre 16 y 64 años). De esta cifra, 765,5 mil eran hombres y 818,2 mil mujeres.



**1 de 4**  
trabaja

Casi una de cada cuatro de estas personas indicó estar trabajando (23,7% de los hombres y 23,5% de las mujeres).

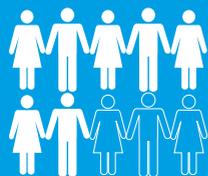
### Por tipo de discapacidad y sexo



Problemas de visión y movilidad



Problemas de audición y movilidad



**7 de 10**  
Contrato indefinido

Siete de cada diez asalariados tenían un contrato indefinido y el 76,3% realizaba jornada completa. El 30,4% tuvieron ocupaciones elementales, el 17,5% desempeñaron puestos de técnicos y el 15,9% eran empleados administrativos.



En 1 de cada 5 hogares españoles residía al menos una persona con discapacidad en el año 2020

# Nuestro equipo

## Patronato



Felipe Casado Pérez



Javier González Vigil



José Ramón García Morante



Mª del Mar Lindez Lindez



Teresa Cabrera Sierra



Víctor Manuel Muñoz Vázquez

## Equipo



Álvaro Díaz Porcel  
Transportista



Armando Asid Blanca  
Operario de Manipulación



Carlos Urbano Alonso  
Operario de Manipulación



David Gómez Fernández  
Operario de Cartonaje



David Quirós Quirós  
Monitor en Educación



Francisco José Mota Peralta  
Operario de Manipulación



Germán Gómez García  
Operario de Cartonaje



Ignacio Molina Cabrera  
Operario de Cartonaje



José López Langa  
Monitor en Educación



José Manuel Jiménez Navarro  
Operario de Cartonaje



Juan Isidoro Torres  
Soldado  
Operario de Agricultura Ecológica



Juan López López  
Operario de Cartonaje



Juan Luis Martín González  
Encargado en Manipulación



Juan Miguel Torres  
Ladrón de Guevara  
Operario de Agricultura Ecológica



Manolo López López  
Operario de Agricultura Ecológica



Paco Fernández Martínez  
Operario de Cartonaje



Paco Ramos Martín  
Encargado en Cartonaje



Ramona López López  
Monitora en Educación



Sandra Rodríguez Rueda  
Operaria de Cartonaje



Sebastián López Rodríguez  
Operario de Manipulación



Yolanda Rodríguez Martínez  
Operaria de Manipulación

Somos más, pero preferimos que nos conozcas en persona.



## Nuestra actividad en 2022

Como fundación, con un claro objetivo social de apoyar a las personas con discapacidad y su inclusión en la sociedad, estas son las acciones que hemos llevado a cabo durante este año teniendo en cuenta los objetivos estratégicos planteados.

Desde esta forma de entender nuestro acompañamiento a las personas con discapacidad intelectual, se plantean acciones estructuradas para trabajar en otros aspectos de gran importancia para ellas, como la formación, la familia, la vivienda, la salud, la participación en la comunidad o el ejercicio de los derechos y el acceso a una ciudadanía plena.







## OE1: Mejorar la calidad de vida de las personas que acompañamos

### Serendipia

Un año más, desde el proyecto Serendipia, continuamos acompañando a personas que quieren vivir una experiencia de aprendizaje y de convivencia en un espacio residencial inclusivo.

Este proyecto, que se ejecuta en partenariatado con el Secretariado para la Inclusión de la Universidad de Granada, ha contado un año más con el apoyo de la Fundación La Caixa. Al comenzar el curso 2022 se ha dado respuesta a seis personas con discapacidad, que han convivido junto con el alumnado participante en el proyecto, proveniente de las Facultades de Psicología, Trabajo Social y Educación Infantil.

El momento de bienvenida al nuevo equipo siempre es un hito en el año y un punto de partida muy emocionante. En un fin de semana de convivencia, todas las personas que participarán en Serendipia se conocen por primera vez y se dan la bienvenida.

En esos días, se elabora entre todas las personas convivientes, el proyecto de hogar que consiste, en trabajar en los objetivos comunes para todo el grupo que se trabajarán a lo largo de todo el curso escolar. Durante este año, las personas de Serendipia están llevando a cabo un proyecto de carácter comunitario, enmarcado en el proyecto del hogar.

Con este proyecto, llamado Lanzadera, Serendipia pretende salir al barrio y participar aportando todo lo que pueda a otros colectivos que lo necesiten. Crear este tipo de alianzas con otros grupos ayuda a generar espacios donde se vinculan personas muy diferentes y esto, a su vez, construye espacios más inclusivos.

A final de verano, se concluyó el proceso de acompañamiento y preparación para el ingreso en el proyecto de una persona que alcanzaba la mayoría de edad, procedente de un recurso de Aldeas Infantiles, pasando a convivir con el resto de personas en Serendipia.



# Apoyo a las personas

El área social de Aldeas Inclusiva trabaja desde el marco del Modelo de Calidad de Vida, siendo éste referencia dentro de nuestro sector. Desde este enfoque, las personas son el motor de nuestro trabajo, prestando tantos apoyos como sean necesarios para que sus metas sean alcanzadas con el paso del tiempo.

La creación de puestos de trabajo, no es la única razón de ser de nuestra organización ya que, como respuesta a los objetivos de nuestro Plan Estratégico, continuamos desarrollando programas de trabajo basados en este modelo, que dan cobertura a las necesidades de apoyo de nuestro equipo más allá de su actividad laboral.

Desde esta forma de entender nuestro acompañamiento a las personas con discapacidad intelectual, se plantean acciones estructuradas para trabajar en otros aspectos de gran importancia para ellas, como la formación, la familia, la vivienda, la salud, la participación en la comunidad o el ejercicio de los derechos y el acceso a una ciudadanía plena.

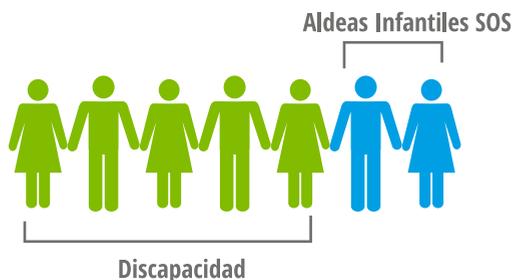
Además, desde el **Servicio de Ajuste Personal y Social del Centro Especial de Empleo** hemos logrado atender a todas las personas con discapacidad de la fundación tanto en la esfera laboral, personal como familiar, desarrollando propuestas y formaciones que les ayuden a alcanzar sus metas.



## OE2: Mejora de la competitividad del CEE Centro Especial de Empleo

A través del Centro Especial de Empleo y sus cuatro líneas de negocio, dotamos de oportunidades laborales a personas con discapacidad aportándoles una mayor autonomía económica y personal. Todas ellas, trabajan para conseguir altos niveles de producción atendiendo a criterios de responsabilidad social y medioambiental, siendo nuestra clientela la que avala la calidad de nuestros productos y servicios, motivo por el cuál, sentimos plena satisfacción con el trabajo que realiza día a día todo el equipo.

Al cierre de 2022, hemos sido 50 personas empleadas en Aldeas Inclusiva, con períodos de producción mayores que han supuesto la contratación de 24 personas más de forma temporal. De total de 74 personas, 50 tienen discapacidad y 23 proceden de Aldeas Infantiles SOS.



Una de las acciones que más ha marcado este año en la fundación ha sido la participación en el proyecto “Transferencia del conocimiento para la mejora de la competitividad del Centro Especial de Empleo” proyecto cofinanciado por Fondo Social Europeo a través de la convocatoria de ayudas de CEPES Economía Social, en el marco del POISES.

Un proyecto que tiene como objetivo conseguir que la organización cuente con las estrategias empresariales que le permiten ser competitiva de forma sostenible.

El proyecto consta de tres fases, durante el pasado año, hemos desarrollado la segunda fase de implementación de las medidas de mejora detectadas tras el diagnóstico empresarial. Esas medidas incluyen, entre otras, la capacitación del personal para la adquisición de competencias que mejoren el desempeño de sus funciones.



# Acciones que se han llevado a cabo con este proyecto

## ✧ Mejora de la organización funcional del Centro Especial de Empleo

Hemos analizado el estado actual del personal para elaborar un documento donde especificar las tareas que lleva a cabo cada persona de la fundación. Esto nos ha permitido definir los perfiles a nivel competencial y funcional para dotar de mayor productividad y eficiencia a las diferentes líneas de negocio, así como adaptar cada puesto de trabajo a las necesidades y habilidades de cada miembro del equipo.

## ✧ Desarrollo competencial y capacitación del personal

En Aldeas Inclusive conocemos la importancia de la formación para el desarrollo profesional y personal de cada una de las personas que forman parte del equipo.

Esta formación nos permite una adquisición de habilidades y competencias que nos permiten dar respuesta a los cambios sociales que se producen en el entorno donde nos movemos.

Ofrecer soluciones y respuestas de calidad a la población que atendemos es una de nuestras premisas para poder atender todas las necesidades tanto externas como internas de nuestras líneas de negocio y equipos de trabajo. La formación recibida durante el año 2022 ha sido:

Curso	Nº Personas
Regulación emocional. Plan de Negocio.	44
Quiero mejorar el diseño de los proyectos que presentamos a subvenciones.	11
La Transformación Digital en el ámbito del Empleo de las personas con discapacidad.	1
Jornada sobre reforma laboral. Contratación.	2
Foro Economía Social.	2
Curso Universitario de Especialización de CEE.	1
Jornada sobre consentimiento sexual en PCD.	1
Medición de resultados.	1
Parentalidad Positiva.	2
"Conoce los riesgos para saber afrontarlos".	1
Nuevos retos para la economía social. La reforma laboral y otras novedades en materia social y fiscal.	1
Participación Infantil.	1
Terapia cognitiva basada en mindfulness (MBCT).	1
Vida independiente y apoyos personalizados en comunidad.	1
Plan de Igualdad y conceptos básicos.	1
Plan de sostenibilidad.	46
	46

## 🌱 Implantación de sistemas de calidad en la organización

Como cada año y con el objetivo de conocer de primera mano las opiniones de nuestros proveedores y clientes, diseñamos y enviamos encuestas de satisfacción al 90% de nuestros clientes y proveedores para descubrir aquellos puntos en los que podemos continuar trabajando para mejorar.

Además, en este punto del proceso hemos diseñado unos controles de calidad específicos para los procesos productivos de cada una de las líneas de negocio. Este control de calidad nos permite continuar ofreciendo productos y servicios de alto valor sin perder de vista la productividad y la eficiencia.

## 🌱 Digitalización del CEE

La implantación de un CRM interno nos ha permitido controlar y realizar un seguimiento continuo de nuestros clientes y proveedores y como consecuencia, hacer más eficiente la producción.

Hemos trabajado en la creación de una nueva web para la fundación donde, además de reflejar nuestra labor social, dotamos de mayor contenido a las líneas de negocio con vistas a la creación de tiendas online que nos permitan abarcar más clientes que nos generen una mayor producción y que, como consecuencia, supondrá el aumento de oportunidades de empleo para las personas con discapacidad.



### **Optimización y mejora de la eficiencia de los procesos productivos**

A través del análisis y control de los costes de producción y del estudio de la maquinaria de fabricación que utilizamos, podemos implementar mejoras que supongan una mayor capacidad productiva de las personas asociada a los puestos de trabajo.

### **Puesta en marcha de nuevas líneas de actividad**

Junto con los mentores profesionales que nos han formado para desarrollar todo este proyecto, hemos elaborado un “Plan de Negocio” para cada una de las líneas de Aldeas Inclusiva. En ellos, se realiza un diagnóstico empresarial de la situación actual de cada línea, se analizan los clientes y mercados objetivos a los que podemos llegar y se generan ideas para la puesta en marcha de nuevas líneas de actividad que nos permitan aumentar nuestra competitividad en el mercado para lograr uno de nuestros objetivos principales: aumentar el empleo de personas con discapacidad y su inclusión en la sociedad a través de oportunidades tanto personales como profesionales.

### **Plan de Sostenibilidad**

Desde Aldeas Inclusiva, somos totalmente conscientes de que, si no hay riqueza en la tierra, no habrá riqueza en la vida a no ser que hagamos algo que cambie realmente las cosas. Por este motivo, uno de nuestros focos principales se ha centrado, durante este último año, en el desarrollo de un Plan de Sostenibilidad que nos ayude a hacer más eficiente y sostenibles cada uno de nuestros procesos de producción.

Para ello, hemos creado una Comisión de Sostenibilidad que trata aspectos relativos a la eficiencia energética de infraestructuras; transporte y movilidad; gestión de agua y energía; y gestión de residuos, además de aspectos relacionados con la formación, información y comunicación en materia de sostenibilidad ambiental.

Además, y como ya conocéis, trabajamos toda la línea de agricultura ecológica preservando la trazabilidad desde el campo hasta la mesa de nuestra clientela y apostamos por un modelo de explotación respetuoso con la naturaleza y el medio ambiente.

En nuestra línea de cartonaje producimos embalajes sostenibles utilizando como material responsable el cartón y cuya fabricación se realiza utilizando placas solares con objetivo de mejorar la eficiencia energética de nuestro centro de trabajo.

Por último, desarrollamos proyectos educativos teniendo en cuenta que la educación es el motor principal de cambio para cualquier ámbito de la vida, entre ellos, la sostenibilidad de nuestro planeta.

Asimismo, contamos con un documento que detalla todas las acciones que hemos llevado a cabo y las que continuaremos desarrollando a lo largo del próximo año. Hemos analizado y confirmado las condiciones igualitarias de la política retributiva y las condiciones de trabajo, haciendo partícipes en todo momento al equipo de las mismas.



## ✿ Plan de Igualdad

Durante este año hemos elaborado el primer Plan de Igualdad de la fundación. La incorporación de la igualdad de género es concebida por la entidad como algo más que un deber legal, configurándose como una oportunidad para mejorar su gestión empresarial y para generar un impacto positivo en sus estructuras y relaciones organizativas.

Algunas de las medidas que hemos llevado a cabo durante este año en materia de igualdad, ha sido la formación del personal en acoso sexual y por razón sexo, así como la consecuente elaboración de materiales que nos ayudan para su difusión tanto interna como externamente.

También hemos trabajado para solventar, mediante nuevas contrataciones, la infrarrepresentación femenina en el equipo y hemos analizado y confirmado las condiciones igualitarias de la política retributiva y las condiciones de trabajo, haciendo partícipes en todo momento al equipo de las mismas.





## OE3: Lograr una mayor sensibilización e incidencia acerca de nuestro grupo meta

### ✦ Fortalecimiento del trabajo en red

Hemos seguido trabajando para conseguir que se firme el Convenio Colectivo General de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad, participando en foros destinados a esta acción.

Desde AGRAMECE, hemos realizado un nuevo plan estratégico provincial que mejore la incidencia en el marco político, que unifique y organice los esfuerzos de todos los profesionales de las entidades que trabajamos con personas con discapacidad intelectual.

Con el acompañamiento de profesionales de Plena Inclusión Andalucía como formadores y después asesores, nos hemos formado sobre “Evaluación de Resultados” y sobre “Buen Gobierno”. Formaciones que nos han permitido evaluar e implantar mejoras en los procesos referentes a estas temáticas que se llevan a cabo en Aldeas Inclusiva.

Por último, a través del Grupo de Desarrollo Rural Promovega, del que somos miembros, hemos presentado el proyecto “Vega Universal” a la línea de ayudas N.2 “Apoyo a la creación y mejorar de la competitividad y sostenibilidad de las actividades económicas”, perteneciente a la estrategia de desarrollo local LEADER en el marco de la submedida 19.2 del programa de desarrollo rural de Andalucía. Este proyecto integra las actuaciones necesarias para la adaptación de los espacios exteriores de la finca Casería Verdeval, lugar donde se prestan los servicios educativos para centros escolares actualmente, de manera que, en una primera fase, se adapten los espacios de tránsito y estancia para personas con movilidad reducida.

### ✦ Desarrollo de una nueva estrategia de comunicación

Por último, y con el objetivo de mostrar el trabajo y proyecto social de la fundación a la sociedad, hemos trabajado en la elaboración de un Plan de Comunicación diferenciado para Aldeas Inclusiva y cada una de las líneas de negocio.

Para ello, hemos contado con una nueva contratación de personal especializado en marketing y comunicación que nos ha permitido analizar, planificar y desarrollar estrategias para poner en marcha nuevos canales de comunicación a través de los cuales hacer llegar nuestra actividad, mensajes, opiniones y debates a la población.







## OE4: Completar un proceso de transformación en la fundación que nos alinee con los Objetivos Estratégicos de Desarrollo

Con el objetivo de intentar mejorar las opciones de alcanzar la visión que nos hemos planteado para el período 2020 – 2024, ha resultado imprescindible definir objetivos concretos que nos ayuden a vertebrar nuestros planes de trabajo.

A continuación, os detallamos los ODS en los que Aldeas Inclusiva ha tomado la decisión de converger por ser aquellos que más nos conciernen y en los que podemos tener un papel activo más eficiente en términos de contribución alineándolos con acciones concretas que este último año hemos llevado a cabo.



Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.



Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.



Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.



Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

**Para llevar a cabo este proyecto, nos hemos guiado por dos líneas estratégicas principales a seguir durante este 2022:**

- Evaluar del funcionamiento de las áreas de la fundación en relación con los ODS definiendo los ítems y herramientas necesarias para la misma, así como su adaptación a lectura fácil.
- Implementar y monitorizar medidas para la convergencia con los ODS mediante la creación de una Comisión ODS con funciones y responsables específicos que nos permita poner en marcha acciones planteadas en nuestro plan estratégico y un plan de actuación que nos garantice la implementación de las mismas.

# Nuestros datos más relevantes



## Puestos de trabajo

Puestos de trabajo eventuales: 25  
(de los cuáles 4, procedentes de Aldeas Infantiles SOS)



## Puestos de trabajo con discapacidad

Eventuales: 16 Fijos: 34



## Personas que han pasado por Serendipia

6 Mentores han pasado por Serendipia  
9 Familias atendidas



## Alumnado atendido

42 visitas escolares



**Incremento de la facturación de la cuenta de explotación respecto al año anterior: +11,3%**

**+10,4%**  
Ecoembalajes

**+2,3%**  
Manipulados

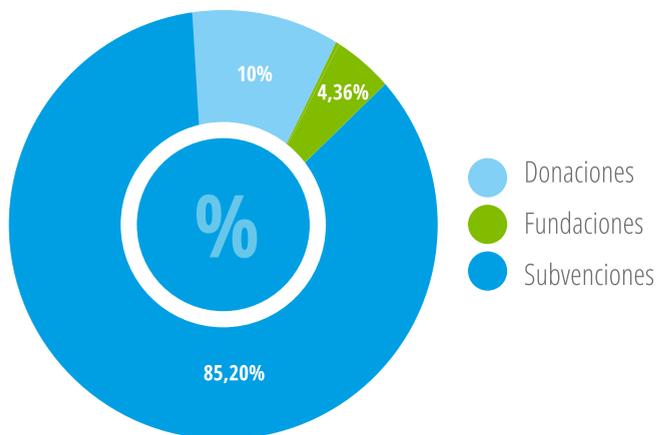
**+22,2%**  
Ecoagricultura

**Total de clientes nuevos conseguidos en 2022 para las líneas de negocio: +27**



# Procedencia de ingresos

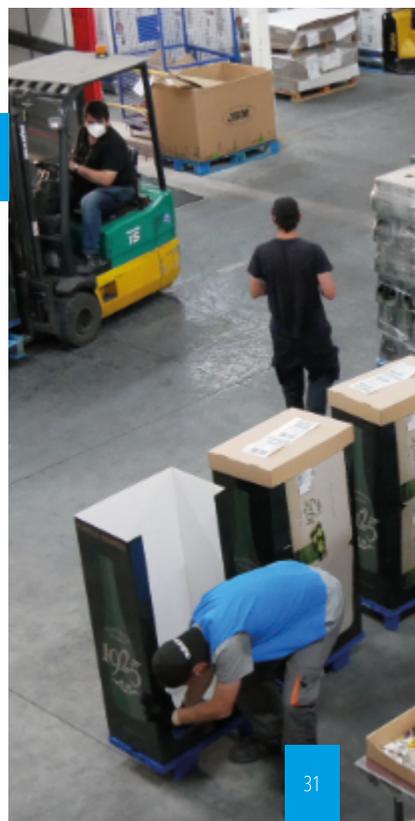
% Procedencia de los ingresos de financiación por subvenciones, entidades o donaciones.



## Entidades privadas



## Subvenciones



# Testimonios



*"Estamos muy contentos con ellos, porque entregan a tiempo e incluso antes los pedidos y los trabajos tienen un acabado impecable, respecto al trato personal es muy cercano, están disponibles en cualquier momento y ante cualquier contratiempo nos han dado siempre una solución. Así que esperamos seguir trabajando con vosotros"*

Verónica  
SIMA



*"En el 2022, nuestra familia ha vivido una experiencia inesperada y maravillosa. Nuestro hijo entró en el proyecto de Serendipia. Es lo mejor que nos ha podido pasar. Gracias por vuestra labor y acompañamiento en el día a día"*

Teresa Cabrera  
Madre de Ignacio (Serendipia)



*"Una empresa con un equipo profesional y amable, atención personalizada y una excelente comunicación con el cliente. Realizando una gran labor de integración social con sus trabajadores. Un placer trabajar con esta empresa"*

Ernesto  
Heladería - Pastelería Alicia



*Durante todo este tiempo he aprendido que es posible divertirse en el trabajo. Me gusta trabajar aquí y me siento a gusto con la gente. Son comprensivos y humanitarios, pero no por ello menos exigentes. Si me preocupa cualquier cosa, sé que puedo hablarla y que me van a apoyar o ayudar cuando lo necesite. Esto es muy difícil de encontrar en un trabajo y estoy muy contenta de poder formar parte de Aldeas Inclusiva”*

*Remi  
Monitora en Educa*



*La parte que más me gusta de trabajar en Aldeas Inclusiva es que lo hacemos en un ambiente tranquilo donde todo está, en la medida de lo posible, bastante organizado, lo que supone que no tengas un nivel de estrés elevado. El ambiente que hay me gusta y son todas unas personas maravillosas que me han aportado mucho a lo largo de estos años”*

*Paco Ramos  
Encargado de Ecoembalajes*



*“Ha sido un año muy intenso de transformación. El proyecto en el que hemos estado inmersas para mejorar la competitividad del CEE, nos ha colocado en escenarios estimulantes, nos ha permitido reflexionar sobre lo que hacemos y cómo lo hacemos, así como implementar cambios que han sido muy bien recibidos por el equipo de personas que trabajamos en la Fundación, aportando, como siempre, lo mejor de cada una y cada uno para que los cambios sean reales”*

*Lola Solana  
Directora Aldeas Inclusiva*



*“Desde que se incorporó al proyecto Serendipia, mi hermano ha ampliado sus vivencias y autonomía personal. Gracias por confiar en él, por saber escucharle y por hacerle progresar. Admiro vuestra paciencia y compromiso”*

*Carmen Urbano  
Hermana de Carlos (Serendipia)*



*“Muy agradecidos a Aldeas Inclusiva por la colaboración que realizan con Entorno Accesible. Valoramos muy satisfactoriamente la coordinación en todos los eslabones de su cadena. Su trabajo y su compromiso con las personas con discapacidad suponen un gran valor para toda la Sociedad”*

*Juan Carlos  
Entorno Accesible*



Fundación | **Cajasol**

 **Obra Social "la Caixa"**

# Entidades privadas



# Entidades públicas



UNIVERSIDAD  
DE GRANADA



Junta de Andalucía



AYUNTAMIENTO DE GRANADA



## Clientes





Comprometidos con nuestro entorno y por un mundo mejor.  
Esta memoria se ha impreso en papel reciclado 100%.



C/ La Calahorra, 14 - Pol. Ind. Juncaril 18220 - ALBOLOTE (GRANADA)  
Tel.: 958 468 063 - aldeasinclusiva.org