



Memoria de **Actividades** 2024

Índice



Carta del Presidente	4
Evolucionamos para seguir creciendo	6
Datos Clave de 2024	9
El Proyecto Social: Más Allá del Empleo, Un Compromiso con el Bienestar	10
Serendipia: Caminos hacia la autonomía	12
Kairós: Escuela de Ocio y Tiempo Libre Inclusiva	16
El Servicio de Ajuste Personal y Social (SAPS)	20
Centro Especial de Empleo y Líneas de Negocio	24
Ecoembalajes	26
Ecoagricultura	30
Manipulados	34
Educa	38
Proyecto SENDA: Fortalecimiento del CEE	42
Trabajo en Red y Visibilidad	46
Conclusión	48
Entidades, asociaciones y empresas que colaboran con nosotros	50



Querida comunidad de Aldeas Inclusiva,

Al mirar atrás, hacia todo lo que hemos vivido en 2024, me invade un sentimiento de orgullo y esperanza. Orgulloso de todo lo que hemos logrado y esperanzado por todo lo que aún está por venir. Cada paso que damos es un reflejo de nuestro firme compromiso: mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias, garantizar su plena inclusión en la sociedad y ofrecerles las herramientas necesarias para que puedan vivir de manera autónoma aquellos proyectos que elijan por sí mismas.

En Aldeas Inclusiva, las personas son el centro de todo. Este año hemos reafirmado nuestra misión de seguir luchando por un futuro en el que las barreras sean cada vez más pequeñas, y las oportunidades, más grandes. Nuestro trabajo, a través del Centro Especial de Empleo y todos los proyectos que desarrollamos, sigue dirigido a ofrecer un entorno donde cada persona pueda crecer, desarrollarse y sentir que su labor y su vida tienen sentido.

Sabemos que, por el camino, hemos encontrado retos, y también hemos celebrado logros que nos impulsan a seguir adelante. Pero lo más importante es que, cada día, seguimos con el mismo deseo de aportar, de hacer que las personas con discapacidad encuentren en nuestro centro un lugar donde se les valore y se les respete. Cada

historia de superación que vivimos o cada sonrisa de una persona que ha encontrado un puesto de trabajo digno, nos da fuerzas para continuar.

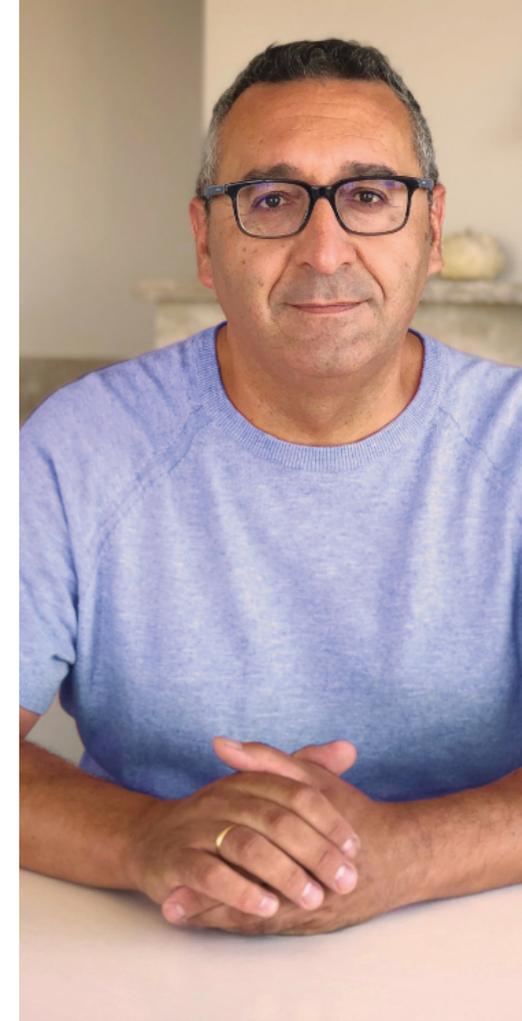
Nuestra entidad no solo se mide por los números ni por los procesos; lo que realmente importa son las personas, su bienestar, su autonomía y la confianza que nos brindan para ser parte de su camino. Y, aunque en este recorrido haya momentos de dificultad, siempre volvemos a encontrar la esperanza en lo que nos une: un propósito común, un sueño colectivo que seguimos construyendo, paso a paso, cada día.

Gracias por ser parte de esta familia, por creer en lo que hacemos y por caminar a nuestro lado. En este año y en todos los que vengan, seguiremos haciendo posible lo que parecía imposible.



Javier González Vigil.

Carta del Presidente





Evolucionamos para Seguir creciendo

Este 2024 ha sido un año de consolidación y expansión para nuestra entidad. Con el mismo compromiso y valores que nos caracterizan, hemos fortalecido nuestras líneas de trabajo y hemos continuado impulsando la plena inclusión de las personas con discapacidad.

Aldeas Inclusiva sigue creciendo con el firme propósito de generar oportunidades laborales y sociales para personas con discapacidad, siendo la estrecha colaboración con Aldeas Infantiles SOS uno de los pilares básicos para alcanzar este propósito. Durante 2024, un total de 47 personas con discapacidad intelectual han trabajado en nuestro Centro Especial de Empleo.

En 2024, hemos trabajado en la incorporación de una nueva herramienta de gestión y administración de relaciones con la clientela, lo que nos ha permitido mantener una conexión más eficiente, optimizar procesos internos y aumentar la rentabilidad. Esta herramienta ha facilitado la gestión de nuestras líneas de negocio, mejorando la experiencia tanto para nuestro equipo de trabajo como para nuestra clientela.

Hemos puesto un gran esfuerzo en mejorar los controles de calidad en cada una de nuestras líneas de negocio, asegurando que los productos y servicios que ofrecemos cumplan con los más altos estándares. También hemos trabajado en la optimización de costes, revisando y ajustando procesos para hacerlos más eficientes y sostenibles. Todo esto nos ha permitido maximizar nuestros recursos y generar más empleo.

Nuestra labor se encuentra alineada con los valores estratégicos de la fundación, definidos en nuestro Plan Estratégico 2022-2024, que incluyen el respeto, la sostenibilidad, la audacia, el compromiso y el esfuerzo. Estos

valores son la brújula que guía cada una de nuestras acciones y decisiones, asegurando que nuestro impacto sea significativo y sostenible a largo plazo.

Asimismo, seguimos avanzando en nuestra convergencia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los cuales forman parte de nuestra hoja de ruta estratégica. En concreto, trabajamos en alineación con:



Estos objetivos refuerzan nuestra misión de generar empleo digno, fomentar la sostenibilidad y mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y en otras situaciones de vulnerabilidad, así como en sus familias.

Uno de los grandes hitos de este año ha sido la inauguración de KAIRÓS, la primera Escuela de Ocio y Tiempo Libre Inclusiva en Granada, un proyecto pionero cofinanciado por la Fundación La Caixa. Esta escuela ofrece formación especializada, homologada por el Instituto Andaluz de la Juventud, con el apoyo de la Universidad de Granada, la Diputación de Granada, el Ayuntamiento de Deifontes y Aldeas Infantiles, destinada a personas con diferentes capacidades, con el objetivo de fomentar el empleo inclusivo y generar nuevas oportunidades laborales. KAIRÓS es un ejemplo de nuestra apuesta por la innovación social y la capacitación profesional de colectivos en situación de vulnerabilidad.



2024

Datos clave

En total, **69 personas con discapacidad intelectual han trabajado en nuestro Centro Especial de Empleo durante 2024**, de las cuales **4 han sido derivadas desde Aldeas Infantiles SOS España**, dos de ellas de prácticas. Contamos con un total de **33 hombres** (27 con discapacidad y 6 sin discapacidad) y **15 mujeres** (9 con discapacidad y 6 sin discapacidad). Además, un total de **15 personas procedentes de Aldeas Infantiles**, forman parte de nuestra plantilla (11 hombres y 4 mujeres).



47

Puestos de trabajo eventuales y fijos de personas con discapacidad.

12 Eventuales
35 indefinidos



de incremento de la facturación por línea de negocio con respecto al año anterior.



Porcentaje de procedencia de los ingresos dividido en donaciones, fundaciones y subvenciones.

Ecoembalaje: +115.3% **Manipulado: -39.9% (disminución)**

Ecoagricultura: +8.1% **Educa: +107.0%**

Donaciones: 58,81%.

Rovi 2,25%
Aldeas Infantiles 56,56%

Fundaciones: 3,33%

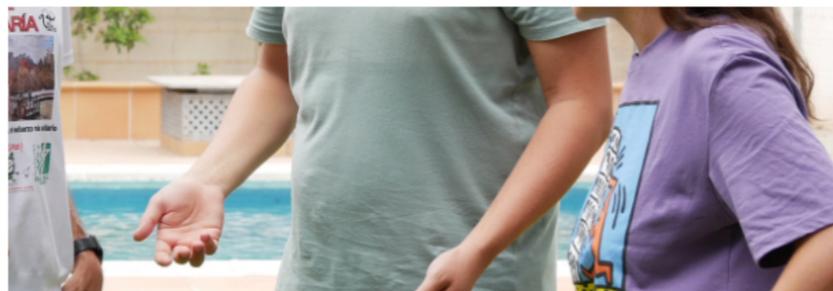
Subvenciones: 37,86%



El Proyecto Social:

**Más allá del empleo,
un compromiso con el bienestar**





Serendipia: Caminos hacia la autonomía

El eje central del trabajo en Serendipia sigue siendo el fomento de la independencia y autonomía de quienes forman parte del proyecto. Durante este año, hemos desarrollado diversas actividades con este propósito, contando siempre con el acompañamiento del alumnado mentor, cuya implicación ha sido clave para el crecimiento del proyecto. Tras completar su participación, han dado paso a un nuevo grupo de mentores/as, que inician su camino con gran ilusión. Su compromiso y cercanía han sido fundamentales para generar un entorno de apoyo y confianza.



Uno de los pilares de este año ha sido el Proyecto de Hogar, enfocado en fortalecer la comunicación entre quienes conviven en Serendipia. A través de dinámicas grupales y sesiones formativas, las personas participantes han trabajado en mejorar sus habilidades de diálogo y resolución de conflictos. Los equipos de trabajo han desarrollado estas sesiones de forma autónoma, logrando una notable mejora en la convivencia y el bienestar dentro del hogar.

Un hito importante en 2024 ha sido la transición de Juan hacia una vida independiente. Con el aprendizaje y herramientas adquiridas en Serendipia, ha dado el gran paso de mudarse a su propio piso, alcanzando así la meta que se propuso hace años. En sus propias palabras: "He dejado cosas buenas en Serendipia, pero he abierto una puerta a una nueva vida, viviendo solo, con más tranquilidad y seguridad." Su historia es un ejemplo inspirador de superación y autonomía.





El año también ha traído nuevas incorporaciones. José Manuel y Nazaret han comenzado su camino en Serendipia, sumándose con entusiasmo al grupo. Además, hemos dado la bienvenida a dos nuevas mentoras, María y Ana, quienes han enriquecido el proyecto con su dedicación y energía. La adaptación de la casa ha sido rápida, generando un ambiente de convivencia armonioso y enriquecedor.



Otro de los avances significativos de este año ha sido la apertura del proyecto a nuevas entidades externas, concretamente la Asociación Pro Inteligencia Límite. Gracias a un acuerdo de colaboración, en 2025 dos personas de la asociación se sumarán a Serendipia, ampliando así nuestro impacto y fortaleciendo el trabajo en red. Esta alianza no solo enriquece nuestro proyecto, sino que nos permite compartir buenas prácticas y seguir generando oportunidades para más personas.



En definitiva, 2024 ha sido un año de transiciones, aprendizajes y nuevas oportunidades. Hemos despedido a miembros del proyecto que han logrado sus metas, dado la bienvenida a nuevas personas y reforzado nuestra comunidad con alianzas estratégicas. Sin perder nuestra esencia, hemos seguido apostando por un modelo de acompañamiento centrado en las personas, impulsando su crecimiento y favoreciendo su calidad de vida.



Kairós:

Escuela de Ocio y Tiempo Libre Inclusiva



Objetivos de Kairós

Este año, hemos dado un paso crucial en nuestra apuesta por la inclusión con el lanzamiento de KAIRÓS, la primera Escuela de Ocio y Tiempo Libre Inclusiva en Granada. Este proyecto ha sido diseñado para ofrecer una formación de calidad que prepare a personas con diferentes capacidades para obtener la titulación de figura de Monitor/a de Ocio y Tiempo Libre, homologada por el Instituto Andaluz de la Juventud.

Este proyecto responde a la necesidad de generar más oportunidades para las y los jóvenes con discapacidad, quienes enfrentan tasas de desempleo significativamente más altas que el resto de la población. Según datos recientes del Instituto Nacional de Estadística, la tasa de paro de las y los jóvenes con discapacidad es un 70% superior a la del resto de jóvenes en España, lo que refuerza la importancia de iniciativas como Kairós.

- **Formación inclusiva:**

Garantizar que las personas con discapacidad puedan acceder a formación especializada en igualdad de condiciones.

- **Generación de oportunidades:**

Crear una vía de acceso al empleo en el ámbito del ocio y tiempo libre.

- **Fomento del empleo juvenil:**

Atender especialmente a jóvenes en situación de vulnerabilidad y residentes en zonas rurales.

- **Trabajo en red:**

Colaborar con entidades educativas, sociales y empresariales para potenciar la inclusión laboral.



Kairós no solo es un espacio de formación, sino que se ha convertido en un referente en el ámbito del ocio inclusivo. En su primer año de funcionamiento, la escuela ha contado con la participación de diversas entidades y profesionales comprometidos con la inclusión. La iniciativa ha sido posible gracias a la colaboración entre Aldeas Inclusiva, Aldeas Infantiles SOS, Fundación La Caixa, Universidad de Granada, Diputación de Granada y el Ayuntamiento de Deifontes.



Para conocer más sobre Kairós y sus programas formativos, se puede visitar su página web: www.escuelakairos.com.

Servicio de:

Ajuste personal y social (SAPS)



El Servicio de Ajuste Personal y Social (SAPS) es un pilar fundamental dentro de Aldeas Inclusiva, garantizando que las personas con discapacidad cuenten con los apoyos necesarios para su desarrollo personal y profesional. A través de un seguimiento personalizado, este servicio facilita la adaptación al empleo, promueve la autonomía y contribuye al bienestar emocional de cada persona trabajadora del Centro Especial de Empleo.

Durante 2024, el SAPS ha trabajado intensamente en la mejora del desempeño profesional y en la progresión dentro del puesto de trabajo, así como en la calidad de vida de las personas con discapacidad, desarrollando 21 planes individuales de trabajo adaptados a sus necesidades. Estas intervenciones han abordado desde el apoyo en la gestión emocional y la reducción del estrés laboral hasta el asesoramiento en trámites administrativos y la orientación para acceder a recursos de salud. Además, con el fin de fomentar la independencia, hemos acompañado a personas del equipo en la obtención del carné de conducir, permitiendo una mayor movilidad y acceso a oportunidades.

Uno de los grandes retos de este año ha sido la integración de nuevas personas. Para ello, hemos reforzado el Protocolo de Acogida, facilitando la adaptación de 11 personas contratadas de forma eventual a través de sesiones de formación y seguimiento continuo. También hemos fortalecido la relación con las familias,

asegurando un acompañamiento integral en procesos clave para el bienestar de nuestro personal. Paralelamente, se ha llevado a cabo un análisis del clima laboral, con el objetivo de mejorar la satisfacción y motivación del equipo de trabajo, promoviendo un entorno



más favorable para su desarrollo.

Más allá del ámbito laboral, el SAPS ha trabajado en la promoción de espacios de ocio y vida comunitaria que favorezcan la inclusión social. Se han impulsado actividades que refuerzan el sentido de pertenencia y fomentan la convivencia en un entorno relajado y accesible. Entre las iniciativas más destacadas, se encuentra la visita al Centro de Visitantes de Puerto Lobo, donde las personas participantes disfrutaron de una ruta guiada por la Sierra de Huétor, aprendiendo sobre su flora, fauna y conservación. Durante el período navideño, se celebró la ya tradicional Salida de Navidad, en la que personal, antiguos compañeros y compañeras del equipo de trabajo y el personal voluntario compartieron una tarde especial con una merienda de churros y un recorrido por los belenes del centro de Granada. Además, en mayo, la entidad volvió a participar en el Desafío VALE, una jornada que combina deporte, inclusión y celebración, reforzando la importancia del ocio accesible como herramienta de inclusión.

Gracias a este enfoque integral, el SAPS no solo facilita la adaptación al empleo, sino que también refuerza el bienestar emocional, la autonomía y la vida comunitaria de las personas con discapacidad. Su labor, en coordinación con otros programas como Serendipia, Kairós y el Proyecto SENDA, sigue consolidando un modelo de apoyo global que permite a cada persona desarrollar su potencial dentro y fuera del entorno laboral.



Curso	Nº Personas
Sesión 2: Medidas Compliance.	11
Gestión SAGE 50	4
Compliance: delitos contra la integridad moral. Inclusivo.	37
Manejo de cargas y atención al cliente	2
Riesgos laborales en manipulados.	26
Mensajes clave: 2ª parte	28
Objetivos de comunicación en Aldeas Inclusiva y cómo transmitir un mensaje claro y unificado.	23
Prevención de riesgos en el puesto del personal del sector industrial.	21
Plan de Comunicación y el Manual de Estilo de Aldeas Inclusiva	10
Dirección y gestión de personas	8
Prevención de riesgos en el sector agrícola	9
Incorporar perspectiva de género en procesos selectivos.	8
Seminario RETO 3: El empleo "Generando oportunidades para todos"	2
Trabajos de cargas con carretillas elevadoras	4
Prevención de riesgos en el sector industrial	21
¿Cómo atraer al talento femenino con discapacidad?	1
Seminario Empleo Personalizado	1
Experto en calidad del servicio y atención al cliente	1



Centro especial de empleo y líneas de negocio



Ecoembalajes

Este año hemos crecido tanto en facturación como en clientela, consolidando la mejora en nuestra producción y, como consecuencia, en la calidad de nuestros productos. Nos hemos propuesto ser un referente a nivel autonómico en este sector y trabajamos día a día para perfeccionar nuestro producto y servicio. El equipo de trabajo de Ecoembalajes continúa formándose de manera constante, demostrando su esfuerzo y compromiso con la calidad del servicio en la fundación.

Cerramos el año con 990.264 productos fabricados y vendidos en esta línea de negocio, lo que ha supuesto más de un 25% con respecto al año pasado.



Ecoagricultura

Seguimos manteniendo una excelente relación con las cooperativas, a las cuales destinamos gran parte de nuestros esfuerzos para ofrecerles la mejor calidad en nuestra producción agroecológica. Continuamos apostando por el comercio local, trabajando con tiendas ecológicas y expandiendo la venta de nuestros productos a través de nuestra tienda online. Sabemos que introducir el consumo ecológico en el mercado sigue siendo un desafío, pero seguimos trabajando con el objetivo de concienciar a las personas que consumen nuestros productos sobre la importancia de una alimentación sostenible y responsable. De esta manera, hemos producido y vendido un total de 16.655,46 kg de verduras y hortalizas ecológicas a nuestra clientela durante 2024.



Este año, la línea de Ecoagricultura ha sido reconocida como buena práctica de dinamización rural por la Red Rural Nacional, gracias a su extraordinaria labor en la inclusión social en el entorno donde desarrolla su actividad. Este reconocimiento refuerza nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la generación de oportunidades laborales en el medio rural.

La ejecución de este proyecto nos ha permitido incorporar nueva maquinaria agrícola adaptada, mejorando la eficiencia de las tareas productivas. También hemos habilitado un espacio para la germinación de nuestras propias semillas, reduciendo los costes de producción de plántulas y optimizando la planificación de nuestros procesos productivos.



Además, hemos recibido apoyo de PROMOVEGA en el Marco de la Submedida 19.2 Leader, lo que ha permitido mejorar nuestra capacidad productiva y ampliar nuestro alcance. Gracias al proyecto Coopera, hemos adecuado los recursos y procesos de trabajo de la producción agroecológica, facilitando el servicio a nuevos perfiles de clientela, especialmente cooperativas y mayoristas del sector.

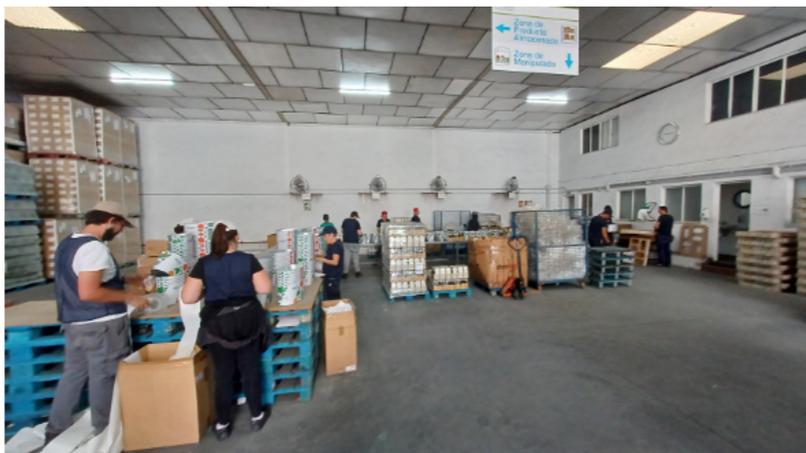
El apoyo del Grupo de Desarrollo Rural Promovega, al que pertenecemos, ha sido fundamental para el crecimiento de esta línea de negocio, contribuyendo además al fortalecimiento del territorio Vega-Sierra Elvira a través de iniciativas de desarrollo sostenible como ésta.





Manipulados

La manipulación de productos se encuentra actualmente en un punto de estancamiento dentro del mercado empresarial, debido a la creciente automatización y mecanización de procesos. A pesar de ello, seguimos colaborando con grandes empresas comprometidas con nuestro trabajo, que continúan confiando en nuestros servicios. Gracias a estas alianzas, podemos seguir generando empleo y contribuyendo a una sociedad más inclusiva, demostrando que la externalización de estos servicios tiene un impacto social positivo.



Educa

La línea de Educa nació como una apuesta por la inclusión y la sostenibilidad en los proyectos educativos, ofreciendo servicios innovadores y únicos en la provincia. Este esfuerzo ha dado sus frutos, ya que hemos logrado cumplir todos los objetivos propuestos. Queremos hacer una mención especial al equipo de trabajo de Educa, cuya dedicación y esfuerzo incansable han permitido desarrollar este servicio de forma impecable, garantizando una experiencia educativa enriquecedora y accesible para todas las personas que participan.



Este año, hemos trabajado intensamente en mejorar la accesibilidad de nuestros espacios educativos. Gracias al Proyecto Vega Universal, financiado con fondos FEADER gestionados pro Promovega, hemos realizado obras de adaptación en la finca, permitiendo que más personas puedan participar en nuestras actividades sin barreras arquitectónicas. La accesibilidad es un pilar fundamental de nuestra metodología educativa, y seguimos avanzando para garantizar que todas las personas puedan disfrutar de una educación inclusiva y de calidad.

Además, la Fundación Unicaja ha continuado colaborando activamente con nuestra línea de negocio a través de la Bolsa Solidaria, un programa que permite que alumnado en situación de vulnerabilidad pueda acceder a nuestras actividades educativas en condiciones de equidad. Este apoyo es fundamental para garantizar que ninguna persona quede excluida de la educación por razones económicas, reafirmando nuestro compromiso con la equidad y la inclusión social.



Número de alumnado atendido:
3489 participantes.

40 centros educativos atendidos.

85 reservas en el año completo.

Proyecto Verdeando:
147 participantes de los centros de día de Aldeas Infantiles.





Proyecto SENDA:

Fortalecimiento del CEE

Los procesos de mejora constante forman parte de la metodología de trabajo del equipo de trabajo de Aldeas Inclusiva. En esta línea, el Proyecto SENDA ha sido un pilar clave en 2024, contribuyendo al fortalecimiento del Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social (CEEIS) y de la entidad en su conjunto. Con este proyecto perseguimos tres grandes objetivos:

1. Optimizar el funcionamiento del Servicio de Ajuste y la Unidad de Apoyo, asegurando una cobertura de calidad en los itinerarios de desarrollo y promoción profesional.
2. Reducir y prevenir el impacto negativo del envejecimiento del personal con discapacidad, promoviendo estrategias de adaptación y continuidad laboral.
3. Adecuar la estructura organizativa, funcional y metodológica del CEEIS, respondiendo a los desafíos relacionados con la baja productividad de la plantilla y mejorando la eficiencia operativa.

SEDA es la continuidad de un proyecto cofinanciado por el Fondo Social Europeo (FSE), que nos permitió realizar un diagnóstico empresarial y desplegar de manera estructurada y coherente las medidas de mejora identificadas. Su ejecución en 2024 ha sido posible gracias a la financiación del Fondo Social Europeo Plus (FSE+), a través de la convocatoria de ayudas de CEPES Economía Social, dentro del Programa de Empleo, Educación, Formación y Economía Social (EFESO).

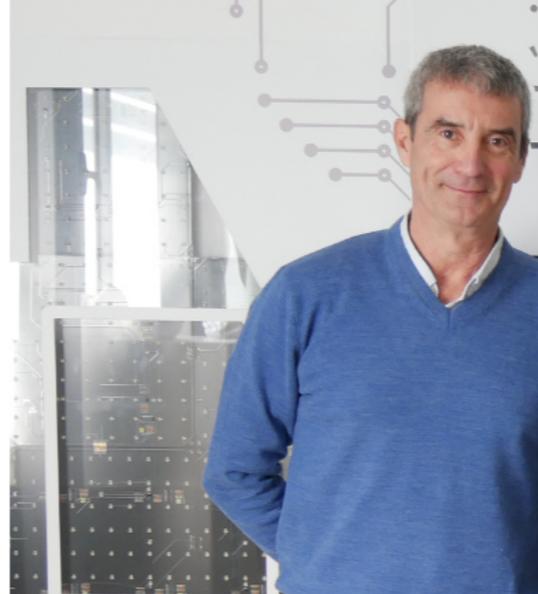
Contar con este respaldo supone un impulso fundamental para seguir avanzando hacia un modelo de trabajo más profesional, inclusivo y competitivo, permitiéndonos fortalecer nuestra misión de generar oportunidades laborales dignas para las personas con discapacidad. ¡Seguimos trabajando para construir un entorno laboral más sostenible y equitativo!

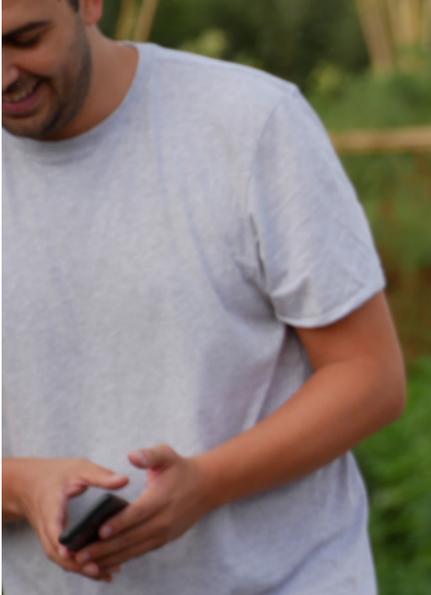


Trabajo en red y visibilidad

La participación en redes sectoriales ha sido un pilar fundamental para seguir creciendo. Hemos mantenido nuestra implicación en asociaciones como ACECA, Plena Inclusión y AGRAMECE, y hemos participado en diversos foros y encuentros que nos han permitido compartir experiencias y mejorar nuestras prácticas.

A nivel comunicativo, hemos fortalecido nuestra presencia en medios y redes sociales, generando nuevos contenidos audiovisuales para acercar nuestro trabajo a más personas y entidades. Nuestra labor ha sido reconocida en diversas publicaciones y reportajes en televisión y prensa digital.





Conclusión

El año 2024 ha sido un periodo de consolidación, crecimiento y nuevas oportunidades para Aldeas Inclusive. Hemos avanzado en nuestro propósito de construir un futuro más inclusivo, sostenible y equitativo, consolidando proyectos innovadores como KAIRÓS, fortaleciendo el impacto de Serendipia y optimizando la eficiencia de nuestras líneas de negocio.

Nuestro compromiso con la inclusión nos ha llevado a generar más oportunidades de empleo para personas con discapacidad, a través de la expansión de nuestro Centro Especial de Empleo y el fortalecimiento de programas de apoyo. La sostenibilidad ha sido un eje transversal en todas nuestras iniciativas, desde el desarrollo de productos ecológicos en Ecoagricultura hasta la mejora en la eficiencia y calidad de nuestros procesos productivos. Y, por último, el empleo ha seguido siendo el pilar fundamental sobre el que construimos nuestro modelo de

actuación, asegurando que cada vez más personas tengan acceso a un trabajo digno y estable.

Estos logros han sido posibles gracias a la colaboración con entidades públicas y privadas, al esfuerzo de nuestro equipo de trabajo y al compromiso de todas las personas que forman parte de esta comunidad. A medida que miramos hacia el futuro, reafirmamos nuestra misión de seguir transformando vidas a través del trabajo, la educación y la inclusión social.

Seguimos avanzando con la convicción de que una sociedad más inclusiva y justa es posible, y con la determinación de seguir generando impacto positivo en la vida de las personas con discapacidad y sus familias. ¡Gracias a todas las personas que han formado parte de este camino en 2024!

Colaboran con nosotros

Entidades Públicas y Privadas



Unión Europea
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



UNIÓN EUROPEA
Fondos Europeos de Desarrollo Rural



Confederación Empresarial Española de la Economía Social



AYUNTAMIENTO DE GRANADA



Avanzamos junt@s



UNIVERSIDAD DE GRANADA



Cientes





Comprometidos con nuestro entorno y por un mundo mejor.
Esta memoria se ha impreso en papel reciclado 100%.