



Fundación  
Empresa y Juventud

Filial de Aldeas Infantiles SOS de España

# Memoria de Actividades 2019





# Carta del Presidente

En tus manos está el trabajo que la Fundación Empresa y Juventud ha realizado a lo largo de 2019, es una Memoria con datos y números, pero es mi deseo que veas más allá de esto, me gustaría que sintieras las vivencias y los rostros que hay detrás de cada palabra y de cada cifra, lo que cada uno de nosotros hemos vivido estos 365 días que, en definitiva, es lo más importante de cada página. Queremos hacerte partícipe de los logros conseguidos.

Quizás lo que más deseamos, y por eso comienzo por aquí, es que las personas con alguna discapacidad (todas las personas) tengan trabajo y puedan llevar una vida independiente y digna. Por eso dar trabajo estable en el Centro Especial de Empleo es una gran satisfacción.

Como también ha sido importante el ambicioso proyecto de mejorar las instalaciones del Taller de Manipulado con el traslado a una nueva nave más espaciosa, que era realmente muy necesaria.

Pero lo que más nos enorgullece es poner lo humano por delante en todo lo que hacemos, apoyar y ayudar en los temas personales y sociales, y por eso muchas de nuestras acciones van encaminadas a esto: acompañarles en su vida, desde lo más cotidiano para ayudarles a que se adapten al trabajo, resolver conflictos... en definitiva, incrementar su nivel de calidad de vida.

Fº. Javier González Vigil  
Presidente Fundación  
Empresa y Juventud.



Y al hilo de lo anterior, hay que destacar el trabajo con las familias, fundamental para poder completar así nuestro apoyo y, por este motivo, celebramos un encuentro cuya finalidad fue recoger sus intereses y necesidades para planificar mejor nuestras acciones futuras.

Por último, mencionar dos acciones importantes: "La máquina del tiempo" y "Misión Fénix", para así agradecer el trabajo del equipo de monitores compuesto por personas con discapacidad intelectual y jóvenes en riesgo de exclusión social que participan en los programas de Aldeas Infantiles SOS.

Y el final siempre tiene que ser para los agradecimientos, ya que nada de esto sería posible sin el contacto con las administraciones locales, entidades y empresas.

Muchas gracias.



<b>Nuestro Presidente</b>	_____	03
<b>Quiénes Somos</b>	_____	04
<b>La Entidad</b>	_____	06
<b>Nuestro Equipo</b>	_____	08
Organigrama	_____	09
<b>Qué hemos hecho</b>	_____	12
Objetivo Estratégico 1	_____	14
Objetivo Estratégico 2	_____	22
Objetivo Estratégico 3	_____	24
<b>Cómo Gestionamos</b>	_____	30
<b>¡Gracias!</b>	_____	32
Entidades públicas, privadas y clientes	_____	34

## Indice



# Quiénes Somos



Somos una entidad cuya misión es la de contribuir a la inclusión de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en la sociedad como individuos de pleno derecho, prestando los apoyos necesarios a ellas y sus familias.

Trabajamos para apoyar a personas para que logren el proyecto de calidad de vida que elijan por sí mismas.



Compromiso



Respeto



Generosidad



Innovación



Responsabilidad



Igualdad





# La Entidad



Fundación Empresa y Juventud trabaja desde 1990, apoyando a personas con discapacidad para que logren el proyecto de calidad de vida que elijan por sí mismas, dando respuesta especialmente a personas que han vivido en Aldeas Infantiles SOS. Este apoyo se realiza, principalmente, a través del Centro Especial de Empleo y sus tres actividades: producción de artículos en cartón ondulado (cajas, embalajes y productos similares), manipulado de artículos comerciales (envasado, ensobrado, etiquetado...) y producción agroecológica de verdura de temporada, que abastece de productos de primera calidad a negocios y particulares de Granada y otras provincias limítrofes.

En la actualidad, damos trabajo estable a 35 personas con discapacidad (mayoritariamente con discapacidad intelectual), de un equipo de 48. Por necesidades de producción, hemos contratado durante 2019 a 23 personas, de las cuales 16 son personas con discapacidad intelectual y 9 de ellas pertenecen a programas de Aldeas Infantiles. A través de nuestro Centro Especial de Empleo, no sólo desarrollamos una actividad empresarial competente equiparable a cualquier empresa del mercado, sino que, además, cuidamos y nos preocupamos por las necesidades de cada uno de nuestros trabajadores formándoles en los diferentes ámbitos de su vida y acompañándoles en sus procesos vitales.

Trabajamos también con personas con mayores necesidades de apoyo, ofreciéndoles un recurso residencial en colaboración con la UGR, el Proyecto Serendipia, cuyo objetivo es acompañar a estas personas para que adquieran las habilidades necesarias que les permitan en el futuro vivir de forma independiente.

La Fundación da servicio o provee tanto a empresas públicas como privadas de diferentes sectores y no existe mayor forma de fidelización, que lograr que nuestros clientes se sientan parte fundamental del Proyecto Social de la Fundación.

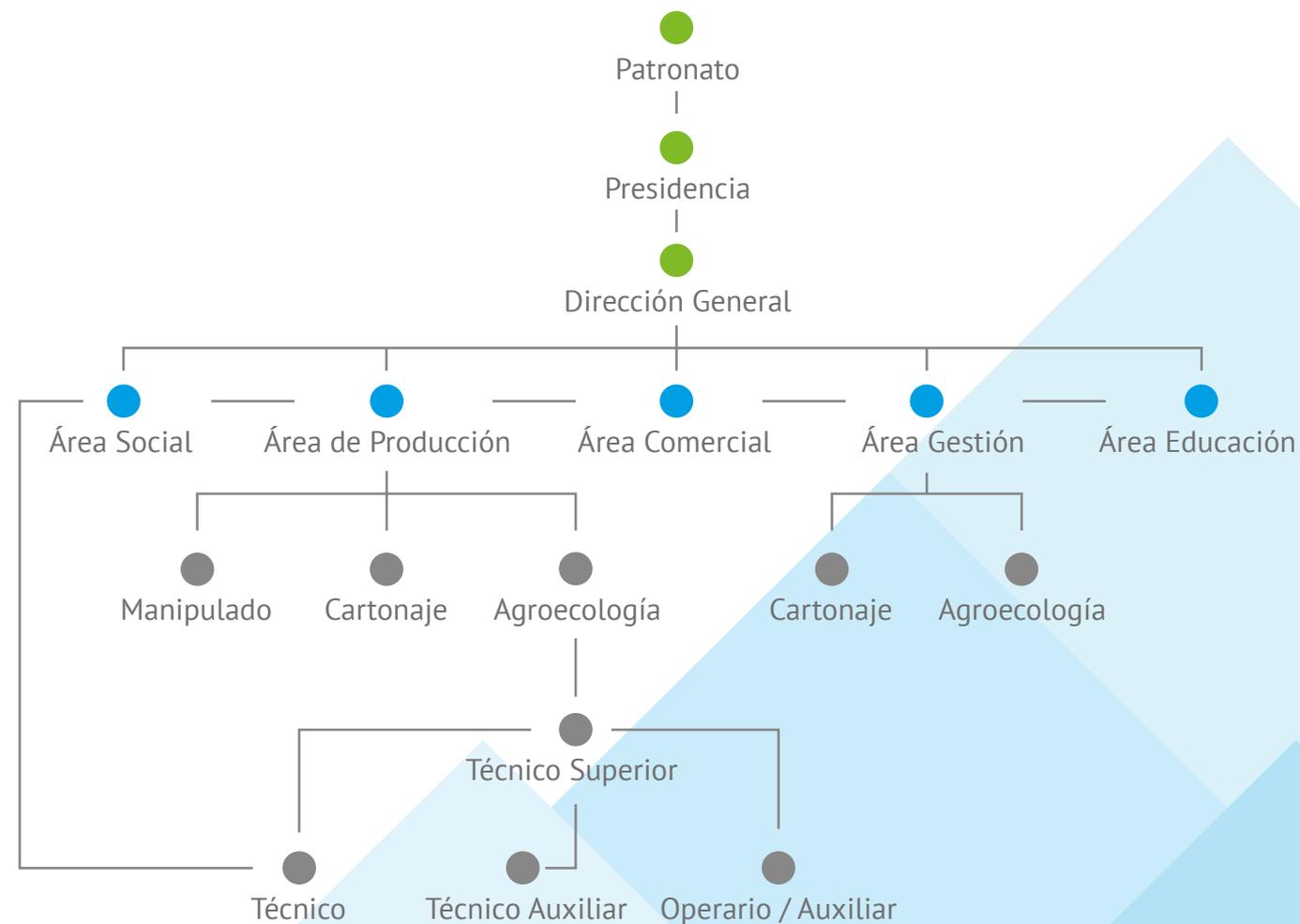


# Nuestro Equipo



En abril de 2019, despedimos a nuestro compañero José María, hasta ese momento, Jefe de Producción del Taller de Cartonaje. Su dedicación al trabajo y, en mayor medida si cabe, su constante preocupación por el bienestar de los trabajadores con quien ha compartido estos años, son dignos de agradecimiento. Todo el equipo de la Fundación mostró esa gratitud en los días de su despedida, así como animaron y dieron la bienvenida a Angel, el cuál aceptó el reto de hacerse cargo del puesto al frente de este centro de trabajo. Aprovechamos desde aquí también para darle las gracias a Angel y desearle la mejor suerte en esta nueva andadura dentro de la Fundación.

# Organigrama de la Fundación





El crecimiento a nivel técnico del grupo de personas que formamos el equipo de la Fundación, sigue siendo uno de nuestros grandes objetivos y entendemos que la formación, es una de las vías principales para conseguirlo. Durante el año 2019 nos hemos formado en:



## Nombre del Curso

## Nº de Asistentes

Aproximación a la Salud Mental	14
Hoja de Cálculo	8
Educación de las potencialidades	3
Diseño de indicadores y evaluación técnica de proyectos	2
Creatividad y generación de ideas innovadoras en la empresa.	1
Como vender y fidelizar a través de internet	1
La gestión de Redes Sociales para mejorar la competitividad	1
Campañas de marketing online	1
Estrategias digitales para empresas: Casos de éxito	2
Digitalización de empresas	1
Jornada Profesionales de Ocio	1
Yoga aplicado a la educación	2
El juego y el humor. Lenguajes en la educación medioambiental	1
Intervenciones Terapéuticas en Atención Temprana	1
Violencia de Género: con otra mirada. Visibilizando la realidad de las mujeres con discapacidad intelectual.	2
Educación Afectivo Sexual	1



En 2019 hemos dado continuidad al objetivo de mejorar el clima laboral del equipo de trabajadores de la Fundación. Repetimos la experiencia de celebrar un encuentro de dos días provocando, de nuevo, numerosos espacios en los que se trabajaron dinámicas de cohesión de grupo que nos lo hicieron pasar genial. Se diseñaron actividades para reflexionar de forma lúdica y adaptada a todos los perfiles de la Fundación, sobre tres aspectos: la comunicación, la toma de decisiones y el trabajo en equipo.



Todo lo acontecido en 2019 continúa enmarcando dentro del Plan Estratégico 2017-2020, un plan que incluye tres grandes objetivos en torno a los cuáles se diseñan las acciones a desarrollar:

- Mejorar la calidad de vida de las personas de la Fundación.
- Aumentar nuestra influencia y posicionamiento en el sector de la discapacidad.
- Incrementar los ingresos, a través de actividades productivas diversificadas e innovadoras.



# Qué hemos hecho



# O.E.1: Mejorar la calidad de vida de las personas de la fundación



Como ya os hemos ido contando en memorias anteriores, en los últimos años hemos hecho un importante esfuerzo por mejorar la respuesta, en forma de apoyos prestados a las personas con discapacidad que atendemos, tanto en el contexto laboral como fuera de él.

Desde el Área Social de la Fundación, hemos seguido trabajando durante todo el año para mejorar



tanto los procesos de trabajo como los resultados. Desde el Servicio de Ajuste Personal y Social (SAPS) del Centro Especial de Empleo, el 100% de las personas con discapacidad de la Fundación fueron atendidas dentro del Servicio de Ajuste Personal y Social al menos en una ocasión. De éstas, alrededor del 40% lo hicieron en varias ocasiones, por otra parte, el 46,7% de las intervenciones han consistido en acompañamientos (al banco, inmobiliaria, médico, etc.), el 35,6% han sido apoyos en el puesto de trabajo, estos apoyos incluyen acciones como ayuda en la gestión de períodos de baja médica, resolución de conflictos entre trabajadores o la adaptación a un nuevo centro de trabajo. En el 11,1% de los casos las actuaciones corresponden con seguimientos de las personas que trabajan en el Centro Especial de Empleo y, por último, en el 4,4% de los casos se han hecho derivaciones a diferentes recursos.



En relación al desempeño del puesto de trabajo se han llevado a cabo 48 intervenciones por parte de la profesional de apoyo, repartidas en los tres centros de trabajo y dirigidas a trabajadores tanto indefinidos como eventuales. Se han hecho 3 intervenciones por parte de la Unidad de Apoyo relacionadas con conducta laboral (Ej: relacionadas con la mejora de la conducta laboral, con las medidas de seguridad, el cumplimiento de las obligaciones laborales)..., y se han hecho 16 planes de trabajo individualizados.





Dentro del plan de formación laboral, se han impartido formaciones con contenidos de interés general para todo el equipo de trabajadores: “Nuevo Salario Mínimo Interprofesional”, “Higiene Personal y Laboral”, “Uso de los Equipos de Protección Individual” y, por último, “Registro Sanitario y Trazabilidad”.

Desde el Servicio de Apoyo a la Persona, hemos continuado dando respuesta a las situaciones de mayor complejidad, que requieren programas de trabajo de mayor duración e inversión de recursos, basados en la Planificación Centrada en la Persona (PCP) como marco de actuación, todas las acciones van destinadas a incrementar los niveles de calidad de vida de las personas, a la vez que se les coloca en el centro de todo el proceso como protagonistas principales del mismo. Durante el 2019, se ha trabajado con siete personas dentro de este programa.



Seguimos viviendo momentos inolvidables y llenos de magia, dentro del Proyecto Serendipia que, recordamos, es un proyecto en partenariatio con el Secretariado para la Inclusión de la Universidad de Granada, que ha contado un año más con el apoyo de la Fundación Bancaria La Caixa. Durante 2019, se ha dado respuesta a 5 personas con discapacidad de la Fundación que han convivido con alumnado de las Facultades de Psicología y Educación Social. En el pasado año, se produjo un cambio de mentores, momento vivido con especial emoción por todas las personas que han convivido en el piso, así como por todo el equipo de la Fundación.

La Comisión de Ocio ha organizado numerosas salidas, hemos visitado la Abadía del Sacromonte, las Cuevas de Piñar y el pueblo de Montefrío. Hemos asistido a conciertos, hemos hecho senderismo, salidas de deporte o salidas culturales dentro y fuera de la ciudad.

Hacemos una mención especial al equipo de fútbol de la Fundación que continúa, cada vez con más empeño y dedicación, su andadura como equipo. En 2019, además de realizar partidos amistosos con equipos de otras entidades, participaron en la liga de fútbol del Patronato para personas con discapacidad, alzándose con el título de campeón de liga, acontecimiento que hemos disfrutado mucho (después del esfuerzo) y que no habría sido posible sin la colaboración de nuestros voluntarios.

Echando la vista atrás, es muy gratificante comprobar todos los pasos que ha dado como grupo el Equipo de Autogestores de la Fundación. Durante el pasado año, dentro de la oferta de Servicios Educativos de Granada Educa, con el Proyecto “Un mundo sin barreras”, participaron casi 200 escolares de 10 centros educativos. El desarrollo de la actividad de este equipo de autogestores no solo está orientado al exterior, sino que también influye en el resto de personal de la Fundación. Participan en las reuniones de personal con temas de interés que se preparan, y son también los encargados de contar lo que hacemos cuando recibimos una visita externa a la Fundación.

Para terminar nuestro recorrido por el trabajo del área social, y no por ello menos importante, nos acordamos de los familiares que nos acompañan en nuestro objetivo de mejorar la calidad de vida de las personas con las que trabajamos. Con la finalidad de realizar una intervención más completa con las personas con las que trabajamos celebramos un encuentro cuya finalidad fue recoger los intereses y necesidades de las familias, de forma que pudiésemos planificar nuestras acciones de cara el 2020. Se han hecho intervenciones específicas con dos unidades familiares, trabajando conjuntamente para mejorar el apoyo a sus familiares con PcDI, y haciéndoles formar parte de los planes de trabajo implementados en los centros de trabajo.





Paralelamente a todos estos proyectos, 2019 ha sido un año clave en el desarrollo del Área de Educación de la Fundación. Os recordamos que esta nueva área nació con el objetivo de diversificar la actividad de la Fundación en la Finca Casería Verdeval, y que su principal cometido era diseñar, comercializar e implementar servicios educativos innovadores dirigidos a centros educativos, colectivos específicos y profesionales del ámbito socio-educativo de nuestro entorno.

Durante el pasado año, se atendieron 800 escolares de 15 centros educativos que contrataron la unidad didáctica "La Máquina del Tiempo". Se diseñaron, asimismo, programas específicos para dar respuesta a necesidades concretas de otros centros. Destacamos el trabajo compartido con los Centros de Día de Granada, participando de forma estable en un taller semanal que se lleva a cabo en las instalaciones de Casería Verdeval, así como actividades diseñadas específicamente, tomando como base las incluidas en esta unidad.



En 2019 hemos trabajado también en el desarrollo de los contenidos de una nueva unidad didáctica, "Misión Fénix", dirigida en esta ocasión al alumnado de Tercer Ciclo de Educación Primaria. El objetivo que nos hemos planteado incluye fidelizar a los centros de manera que el alumnado pueda participar de nuestra oferta de servicios en los tres ciclos de Primaria, encontrando en cada ocasión una propuesta diferente en cuanto al contenido y la puesta en escena. Cubrir espacios diferenciados en el mercado de nuestro territorio sigue siendo nuestro principal objetivo. Una vez descrita esta unidad, se ha comenzado su difusión obteniendo como resultado de estas acciones, la contratación del servicio un total de 11 centros escolares, que corresponden a 27 jornadas.





El equipo de monitores ha realizado con muy buena experiencia de nuevo, el taller "Cuida de mí, cuida de ti", diseñado para la Fundación Granada Educa, en el que han participado casi 500 escolares de 20 centros educativos. Hemos vuelto a presentarnos en el plazo convocado por el Ayuntamiento de Granada, solicitando la actividad 11 grupos de Granada capital.

La implantación de estas acciones no habría sido posible sin una preparación al equipo de monitores del proyecto, compuesto por personas con discapacidad intelectual y jóvenes en riesgo de exclusión social que participan en los programas de inserción de Aldeas Infantiles SOS. Durante 2019, todos ellos y ellas han realizado la formación de Monitor de Tiempo Libre para seguir mejorando en el desempeño de esta labor que con tanta ilusión están viviendo. Además de esta formación reglada, el equipo ha recibido formación en el contexto del trabajo, impartidas por el equipo técnico del proyecto, con el objetivo de conocer las actividades diseñadas, así como entrenar la implantación de las mismas, corregir errores y mejorar las competencias profesionales.

La capacidad de superación, la responsabilidad, la entrega, el entusiasmo y la profesionalidad de todo el equipo son nuestras señas de identidad.



## O.E.2: Aumentar nuestra influencia y posicionamiento en el sector de la discapacidad

Desde la Fundación, estamos convencidos de la importancia y la necesidad de trabajar de forma conjunta con entidades y organismos de nuestro sector, aunando y rentabilizando esfuerzos para que el alcance y la calidad de nuestras intervenciones sea cada vez mayor.

Como miembros de Plena Inclusión, así como de Agramece, hemos seguido participando en las reuniones, formaciones y encuentros organizados desde la Federación, compartiendo buenas prácticas con otras entidades, así como ampliando nuestros

conocimientos sobre el colectivo de personas con discapacidad.

Hemos mantenido el contacto con las administraciones locales, Ayuntamiento y Diputación, en la búsqueda de líneas de colaboración que faciliten y mejoren el crecimiento de nuestro proyecto. Con respecto al Ayuntamiento, ha seguido en vigor el convenio con la Fundación Granada Educa, para la impartición de talleres a escolares.

Continuamos trabajando con la Universidad de Granada bajo el convenio marco que permite realizar acciones conjuntas, no solo bajo el marco del Secretariado para la Inclusión, gracias al cual es posible el proyecto Serendipia (Hogar Inclusivo), sino generando nuevas oportunidades de colaboración.

Desde el área comercial, se ha participado en eventos del sector empresarial con el mismo objetivo de visibilizar nuestro proyecto, así como contactar con posibles futuros clientes. Destacamos los siguientes: Networking de la Cámara de Comercio, Asegra y Juncaril, Encuentro de Diputación de Granada 10 años de Granada Empresas, Networking Empresarial 41º Edición Feria de Muestras, Networking empresarial M&M Grupo Mulhacén y Networking Biocórdoba.



## O.E.3: Incrementar los ingresos, a través de actividades productivas diversificadas e innovadoras



Durante 2019, nos embarcamos en un ambicioso proyecto para mejorar nuestras instalaciones del Taller de Manipulado, trasladando este centro a una nueva nave, cumpliendo así uno de nuestros objetivos. Con este cambio hemos conseguido mayor espacio de almacenaje para el material del taller de cartonaje, espacio para gestionar el producto terminado y listo para la venta, un espacio específico de atención al público, así como un apartado para manipulación de alimentos, consiguiendo el registro sanitario correspondiente. Los trabajadores, tanto de este centro como de la Fundación al com-

pleto, han mejorado significativamente en cuanto a los espacios de trabajo de los que hacen uso. A dicho centro se ha trasladado también el área de gestión y el área comercial, desde donde ya estamos atendiendo a todos nuestros clientes. Además de contar con instalaciones en el Polígono de Juncaril, este nuevo centro de trabajo está ubicado en el Polígono de Asegra, lo que nos permite nuevos contactos con un mayor número de empresas.

Este tercer objetivo estratégico, está suponiendo un enorme reto en el que los compañeros del área comercial tienen un papel protagonista, habiendo hecho un importante esfuerzo en acompañar a los



clientes en estos cambios, así como aumentar las ventas consiguiendo nuevos clientes y consolidando y fidelizando los clientes ya existentes. Durante 2019, hemos conseguido ampliar en cuatro los clientes de la finca, 1 del manipulado y en torno a 80 los del taller de cartonaje. La colección la “Caja de los Sueños”, el modelo de caja para regalo que hemos lanzado al mercado, ya puede encontrarse en seis tiendas del centro de Granada y a una mayor escala en otras siete empresas.

En 2019 hemos trabajado intensamente para mejorar la digitalización de los procesos de trabajo, así como para mantener informados a nuestros clientes de novedades, ofertas o información relevante de la Fundación a través del envío de boletines digitales, haciéndolos partícipes del proyecto con el que colaboran.



En otro orden de cosas, hemos continuado con la difusión y venta de los proyectos del Área de Educación de la Fundación. Las acciones incluidas dentro de la misma, siguen siendo una enorme apuesta de la Fundación por crear actividades innovadoras y sostenibles que favorezcan el mantenimiento y/o creación de empleo para personas con discapacidad. Os recordamos que esta nueva área nació con el objetivo de diversificar la actividad de la Fundación en la Finca Casería Verdeval, y que su principal cometido era diseñar, comercializar e implementar servicios educativos innovadores dirigidos a centros educativos, colectivos específicos y profesionales del ámbito socioeducativo de nuestro entorno. En estos servicios, los equipos de trabajadores están compuestos por PCDI y jóvenes en riesgo de exclusión social que participan en los programas de inserción de Aldeas Infantiles SOS, junto con el acompañamiento y dirección de profesionales de la Educación Social.





Este ambicioso e ilusionante proyecto cuenta desde 2018, y hasta la finalización de 2020, con el apoyo del Fondo Social Europeo y CEPES, que han validado el interés de la propuesta y financiarán parte del proyecto durante tres años, pieza clave para el desarrollo de esta nueva actividad.

Durante 2019 hemos dado a conocer la UD2, "Misión Fénix", así como hemos continuado con la difusión de la UD1 "La Máquina del Tiempo". Se han realizado 223 contactos telefónicos, de los cuales

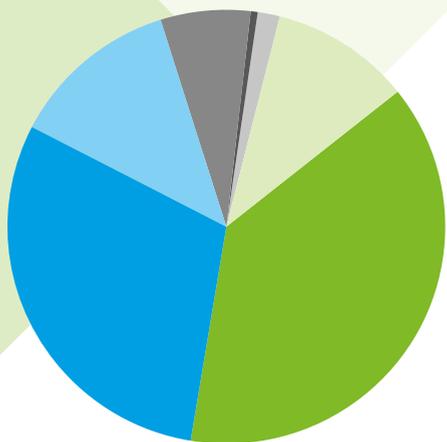
se han concretado un total de 102 visitas presenciales. Se han enviado boletines digitales a un total de 699 contactos de correo electrónico. Como resultado de estas acciones, han contratado el servicio un total de 11 centros escolares, que corresponden a 27 jornadas, de las cuales 21 corresponden a la UD1 y 6 a UD2.

Durante el 2019, el equipo de monitores ha realizado una formación como monitores de tiempo libre, en una Escuela de Tiempo Libre y Animación

Sociocultural homologada por la Junta de Andalucía. Esta formación ha supuesto la realización de 195 horas teóricas y 100 horas de prácticas. La fase teórica se ha desarrollado en un grupo ordinario de la escuela, lo que ha dado una oportunidad de participación inclusiva de nuestro equipo muy satisfactoria, con un impacto positivo en el nivel de aprendizaje.

# Cómo gestionamos

Todas las acciones descritas hasta ahora nos reportan ingresos económicos que permiten la sostenibilidad de las actividades que desarrollamos. Esa sostenibilidad no sería posible sin la ayuda de organismos e instituciones que colaboran con nosotros en mayor o menor medida y a las que estamos profundamente agradecidos. Durante el 2019, han sido aprobadas las ayudas que reflejamos en el gráfico.



- Junta de Andalucía
- Fondo Social Europeo
- Programa LEADER
- Fundación Bancaria La Caixa
- Fundación Caja Rural
- Fundación Unicaja
- Louis Vuitton





# ¡Gracias!

Tanto el proyecto social como el proyecto empresarial, se sostienen gracias a la colaboración de entidades y empresas que, a través de ayudas, donaciones y sobre todo, con la compra de nuestros productos y/o utilización de nuestros servicios, hacen posible tanto el mantenimiento como la creación de puestos de trabajo para el colectivo con el que trabajamos.

Aprovechamos esta memoria para, una vez más, reiterar nuestro agradecimiento a todas y cada una de ellas por seguir contribuyendo a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.



# Entidades Públicas



UNIVERSIDAD DE GRANADA



JUNTA DE ANDALUCÍA



AYUNTAMIENTO DE GRANADA



# Entidades Privadas



# Cientes





Comprometidos con nuestro entorno y por un mundo mejor.  
Esta memoria se ha impreso en papel 100% reciclado y con tintas ecosolventes.



Fundación  
Empresa y Juventud

Filial de Aldeas Infantiles SOS de España

C/ La Calahorra, 14 - Pol. Ind. Juncaril 18220 - ALBOLOTE (GRANADA)  
Tel.: 958 468 063 - [fundacionempresayjuventud.es](http://fundacionempresayjuventud.es)