



Memoria de actividades  
Fundación Empresa & Juventud

**2017**



## Saludo del Presidente

**Es un orgullo formar parte de esta gran familia. Comprobar cada año, que la Fundación no sólo alcanza los objetivos planteados para el año, sino que se arriesga y compromete a ampliar nuevos campos de actuación, dentro de su compromiso social con este colectivo en riesgo de exclusión social y, en muchos ámbitos, tan olvidado.**

Conseguir la plena inclusión personal y laboral, es y será para nosotros una prioridad, apoyándoles para que se conviertan en los protagonistas de sus propias vidas.

En lo referente al empleo, trabajamos para que nuestros centros especiales de empleo amplíen su producción, con el objetivo último de ampliar nuestra plantilla de trabajadores.

Pero no es suficiente con el empleo, nuestros objetivos no estarían completos si no generamos respuestas para apoyar su inclusión social. Somos conscientes del reto y de la dificultad que esto conlleva, tenemos que aunar fuerzas y utilizar todos los recursos que la comunidad nos ofrece para tal fin.

De este sentir nace "Serendipia", un programa realizado en colaboración con la Universidad de Granada, en el que estudiantes de último curso de grado, se prestan a vivir y realizar labores de mentorizaje con personas con discapacidad

intelectual. Un total de tres estudiantes y cinco personas de la Fundación, conviven en un piso, compartiendo vivencias y apoyándose unos a otros. Esta iniciativa, está dando unos resultados muy positivos para todos los miembros que están involucrados. Es verdaderamente un proyecto mágico.

Cuando echo la vista atrás y veo el camino recorrido y todo lo alcanzado, tengo sentimientos encontrados. Por un lado, es gratificante toda la labor realizada, pero cuando miro hacia delante, veo que aún queda mucho camino por recorrer, y ésta es la verdadera motivación que nos lleva a seguir adelante y luchar sin descanso por todas estas personas.

**Javier González Vigil**  
Presidente Fundación Empresa y Juventud.



## Indice

Nosotros	4
Qué hacemos	8
Derivados del cartón	10
Manipulación y Embalaje	12
Producción Agroecológica	14
Área de Gestión	16
Área Social	18
Máquina del Tiempo	26
Datos de Interés	28

A photograph of three men working in a field of green plants. One man in the center is standing and looking back, while two others are bent over working. A white box with a thin black border is overlaid on the left side of the image.

**Nosotros**



### Nuestra Visión

Las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo logran el proyecto de calidad de vida que elijan por sí mismas.

### Nuestra Misión

Contribuir a la inclusión de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en la sociedad como individuos de pleno derecho, prestando los apoyos necesarios a ellas y sus familias.



### Nuestros Valores

En el mismo proceso participativo, se han escogido los que considerábamos deberían ser nuestros valores en la Organización y el porqué de cada uno de ellos.

Los hemos agrupado en dos bloques:

- Aquellos que se han de reflejar en las personas y su comportamiento: RESPETO, GENEROSIDAD, RESPONSABILIDAD.
- Y aquellos que queremos proyectar hacia la sociedad: COMPROMISO, INNOVACIÓN, IGUALDAD.

Ahora quedaba decidir cuáles van a ser nuestros objetivos a alcanzar en este periodo de cuatro años, apostando por tres concretos que son:

- Mejorar la calidad de vida de las personas de la Fundación.
- Aumentar nuestra influencia y posicionamiento en el sector de la discapacidad.
- Incrementar los ingresos, a través de actividades productivas diversificadas e innovadoras.

## Cómo empezó todo



El continuo interés de Aldeas Infantiles por dar respuesta a todos los colectivos con los que trabaja, propició que, en el año 1990, viera la luz Fundación Empresa y Juventud, para empezar una nueva andadura como filial de Aldeas Infantiles SOS, y conseguir así, dar respuesta a la necesidad de conseguir empleo de las personas con discapacidad que habían vivido en la Aldea, personas que han ido encontrando, por unas u otras razones, mayor dificultad a la hora de acceder al mercado laboral que el resto de compañeros, sin olvidar los obstáculos y dificultades que este colectivo va encontrando en su camino diario y que nos obligan a dar una respuesta integral y holística. Así, y de la mano de Aldeas SOS, ha ido creciendo la Fundación, aunando esfuerzos y compartiendo recursos y objetivos que se entrelazan perfectamente, como se demuestra en los planes estratégicos que a través de los años se han ido cumpliendo en ambos casos con numerosos objetivos convergentes.

Tras evaluar el último Plan Estratégico 2013-2016, se ha construido de forma colaborativa el nuevo Plan 2017-2020, marcando entre todos aquellos pilares que han de sostener y reafirmar nuestro común horizonte. Así definimos...





¿Qué hacemos?



## Producción de artículos derivados del cartón.



Esta actividad, que viene siendo nuestro estandarte, ya que es la primera actividad con la que se inició la andadura de la Fundación, es la más estable en cuanto a producción de las tres que llevamos a cabo, aunque sigue cumpliendo con el objetivo de ir creciendo en calidad de servicio, fidelización de clientes y captación de nuevas empresas. El alto rendimiento de nuestros trabajadores, ha hecho que las empresas colaboren con la labor social que realizamos aumentando los pedidos de los distintos modelos de embalajes.

El área comercial, ubicada en esta nave, es la propulsora de la adquisición de trabajos de producción, basando su esfuerzo en la fidelización de clientes y búsqueda de nuevos trabajos. Es también la encargada de visibilizar nuestra organización en la sociedad, no sólo como empresa, sino como organización social. La participación en foros empresariales ha aumentado dando a conocer la Fundación al tejido empresarial granadino. Algunos de los eventos en los que hemos estado representados son: Foro Dirección de Ventas de la Escuela Internacional de Gerencia, Premios AJE Granada, I Jornada de Ventas y Empresas Tecnológicas CGE, I Encuentro Empresarial Juncaril-Asegra, o la 39ª Feria General de Muestras de Granada 2017.



Hemos intentado también darnos a conocer a través de otros medios como la televisión local TG7 o algunos medios escritos como IDEAL, WEB de la Asociación de Empresarios de Juncaril, Guía de Empresas de Juncaril o la Revista Audaces.

Hemos comenzado la comunicación digital de la Fundación, de momento utilizando plataformas y canales de empresas que nos han incluido en ellas, como AJE o la Asociación Empresas de Juncaril. También hemos iniciado la interacción con nuestros clientes a través de campañas de e-mail marketing con envíos de boletines para diferentes fines como son lanzamiento de ofertas, información, etc...

A final de año hemos querido conocer la opinión de nuestros clientes sobre el servicio que les prestamos, por lo que hemos hecho una encuesta de satisfacción. El resultado ha sido tan positivo que nos anima a seguir en la misma línea de trato cercano intentando siempre responder a las empresas y particulares que colaboran con nosotros para que continúen colaborando con nuestro proyecto social.





## Manipulación y Embalaje

Este trabajo, hasta hace poco novedoso para nosotros, ha ido en aumento facturando hasta un 11% más que el año anterior. La labor comercial, sin duda, ha sido importantísima, aunque el verdadero valor lo tienen los trabajadores, su habilidad en el trabajo y su alto nivel de rendimiento. Durante el año 2017 es donde más recursos humanos hemos necesitado, llegando a realizar hasta 22 contrataciones eventuales en épocas de campaña fuerte, cumpliendo satisfactoriamente con nuestra principal finalidad, ayudar a través del empleo a personas con discapacidad y/o a personas en riesgo de exclusión que provienen de los Programas de Aldeas Infantiles SOS o del entorno.

Cada vez son más las empresas que requieren de nuestros servicios, lo que proporciona también un amplio abanico de posibilidades de especialización en las tareas a desempeñar.

Los principales clientes que trabajan con nosotros de forma estable siguen siendo, Grupo Mahou-San Miguel, Datacol, Barragán, Vircell, ampliando durante este año, la cartera entre otros a: Koity, Ecoplast, Covalsa y Tostaderos Sol de Alba entre otros. Nuestros empleados, a través de la formación y de la experiencia, han conseguido una especialización que es muy apreciada por nuestros clientes.





## Producción Agroecológica

Como cada año, en Casería de Verdeval, se siguen cultivando una gran variedad de hortalizas de temporada, siempre bajo los criterios de agricultura ecológica y normas para su envasado. Para dar respuesta a los excedentes de producción, así como a las demandas de nuestros clientes, se han tramitado todos los permisos para la elaboración de productos transformados; conservas y mermeladas que comenzarán a producirse en el próximo año.

Nuestros productos, hortalizas y frutas se han vendido en la mayoría de las tiendas de productos ecológicos existentes en Granada, además de seguir suministrando a otras de Sevilla, Jaén y Córdoba, sin olvidar la creación de grupos de consumo, consiguiendo facturar en 2017 alrededor de 20.000,00€.



Para llevar a cabo todo el trabajo que conlleva el campo y sobre todo en las épocas de mayor producción, se ha contado con un aumento de la plantilla habitual en 6 trabajadores, contando con la colaboración para la selección de candidatos de los programas de inserción laboral desarrollados por Plena Inclusión y Faisem.

Durante el pasado año se han realizado una mejora de la cámara frigorífica de nuestras instalaciones, dividiéndola en dos para poder mantener en frío hortalizas u otros productos con distintas necesidades de temperatura.

Como datos de interés, habría que remarcar la importancia de la participación solidaria de algunas entidades como la Fundación MRW o la empresa El Temple, quienes han donado a la finca una cocina industrial con un lavavajillas y árboles para los exteriores, respectivamente.

Hortaliza	Varietades	Producción
Acelga	Blanca y color	764 kilos
Ajo	Castellano y tierno	33 kilos
Berenjena	Negra y rayada	266 kilos
Brócoli		550 kilos
Bulbos de hinojo		97.9 kilos
Calabacín		426 kilos
Cebolla	Reca, babosa, morada	1.815,1 kilos
Cebolleta		170,7 kilos
Col	Cavolo, nero y crespa, rizada, china y lombarda	333 kilos
Coliflor	Morada, romanesco	1.162,1 kilos
Escarola		626,6 kilos
Espárrago		395.8 kilos
Haba	Verde	291.5 kilos
Lechuga		475.6 kilos
Melón	Cantalupo	328.9 kilos
Patata	Agria y spunta	1.662,6 kilos
Pepino		806.5 kilos
Pimiento	Verde italiano, lamuyo y picante	418.8 kilos
Puerro		160.1 kilos
Tomate	Rosa, huevo toro, negro, pera y cherris	190.9 kilos

Fruta	Producción
Ciruela Amarilla	12.7 kilos
Melocotón	27 kilos
Nectarina	56 kilos
Paraguayo	62 kilos







Las visitas a la Fundación y sobre todo a nuestras instalaciones de Casería de Verdeval, van en aumento cada año, señal de que nuestra visibilidad al exterior va creciendo, lo que atrae a propios y ajenos, para conocer, no solo nuestros espacios y recursos, sino también, nuestros proyectos, y compartir experiencias.

Este año hemos recibido la visita de la Concejala de Servicios Sociales, Educación y Accesibilidad del Excmo. Ayuntamiento de Granada, compañeros de grupos de trabajo u otros programas de Aldeas Infantiles, así como fundaciones y organizaciones interesadas en discapacidad y proyectos sociales, como Bordeine, Residencia de Jean Piaget o la asociación de Córdoba ACOPINB.

Por último, y no menos importante, hay que destacar que, desde esta área se van gestionando los recursos económicos necesarios para mantener la actividad y sus proyectos.

Así durante el año 2017, hay que decir que se han solicitado, más de diez ayudas dentro de las distintas convocatorias a las que tenemos acceso, de entidades tanto públicas como privadas, recibiendo el apoyo económico de la Junta de Andalucía para el mantenimiento y creación de puestos de trabajo, así como de la Fundación Bancaria la Caixa para la puesta en marcha del proyecto Hogar Inclusivo.



## Área de Gestión

Este área es tiene como principal encargo velar por el cumplimiento del Plan Estratégico y de nuestra Planificación Anual. Se prestan los apoyos necesarios al resto de áreas, y se vela por la actualización y archivo de todo tipo de documentación referente a nuestra Fundación.

Entre las acciones llevadas a cabo, hay que destacar, que el equipo al completo, no sólo participó en su día, al igual que los jóvenes, en la evaluación y revisión del Plan estratégico 2013/2016, sino que en este año y con la

participación de todos, se ha conseguido diseñar el nuevo Plan estratégico, 2017/2020.

Nos reunimos además para evaluar y volver a planificar las líneas de trabajo y objetivos del año en curso, para lo cual y como en 2016, se realizó un encuentro de fin de semana para marcar esas líneas y continuar fomentando la cohesión del equipo.





## Área Social

Desde este área se aúnan los esfuerzos para dar respuesta a las demandas y necesidades de las personas con discapacidad tanto dentro como fuera del trabajo. Durante este año, se han consolidado dos grandes líneas de acción, por un lado, y atendiendo a las exigencias de la administración, el Servicio de Ajuste Personal y Social, adscrito al CEE, desde donde se prestan todos los apoyos necesarios para adaptar el puesto de trabajo, dar formación continua para la mejora de competencias profesionales, etc. Por otro lado, y para cubrir las necesidades que surgen fuera del horario laboral, organizamos nuestros apoyos a través del Servicio de Apoyo a la Persona, dando cobertura a aspectos relacionados con el ocio, la salud, la familia, la autodeterminación, la formación no laboral, etc.

Este último servicio, está dividido a su vez en tres subprogramas, que, según la intensidad de la intervención o el acompañamiento, cubrirá más o menos necesidades de la persona. Todo este trabajo, se lleva a cabo con un equipo de tres personas formado por dos educadores sociales y una psicóloga, que se ha incorporado a la Fundación en 2017.

Desde este servicio de la Fundación, prestamos los apoyos necesarios para cumplir con el primer objetivo del Plan Estratégico: Mejorar la calidad de vida de las personas de la Fundación. Se hace a través de tres programas:

- Programa de Alta Intensidad
- Programa de Baja Intensidad
- Programas Complementarios





## Programa de Alta Intensidad

El Programa de Alta Intensidad (PAI), se ha configurado para dar respuesta a las situaciones de mayor complejidad, que requieren programas de trabajo de mayor duración e inversión de recursos, así como estrategias que abarquen la totalidad de aspectos de la vida de las personas. Basados en la Planificación Centrada en la Persona (PCP) como marco de actuación, se desarrollan proyectos centrados en las metas a medio plazo de cada una de las personas. Estas metas, así como la creación de un sistema de apoyos individualizado, vertebran el plan de trabajo que se desarrolla a lo largo de todo el año.

Todas las acciones van destinadas a incrementar los niveles de calidad de vida de las personas, a la vez que se les coloca en el centro de todo el proceso como protagonistas principales del mismo.

Durante el 2017, se ha trabajado con tres personas dentro de este programa, y se han desarrollado acciones que incluían tanto programas de trabajo de desarrollo personal, como la puesta en marcha de soluciones habitacionales.

Como valoración del resultado de este año de acompañamiento, podemos valorar que los

objetivos de trabajo planteados se han cubierto de forma satisfactoria con cada una de las personas incluidas en este programa.

Dentro del PAI, durante el 2017 se ha trabajado en el diseño y puesta en marcha de un proyecto novedoso en partenariat con el Secretariado para la Inclusión de la Universidad de Granada y contando con el apoyo de la Fundación Obra Social la Caixa.

Este proyecto, denominado SERENDIPIA (Hogar Inclusivo), se ha creado con la intención de generar un espacio de trabajo para el PAI, que además de proveer a las personas de una solución habitacional y apoyo a la cobertura de las necesidades básicas, va a generar la posibilidad de convivir de forma cotidiana con estudiantado universitario de ciencias sociales de diferentes titulaciones, que a modo de mentores dan la posibilidad de vivir en un entorno totalmente inclusivo.

Durante el último trimestre del año, se realizaron todas las acciones necesarias para que el proyecto comenzara su andadura a comienzos del año 2017, dando respuesta a 5 personas con discapacidad de la Fundación.





## Programa de Baja Intensidad

El Programa de Baja Intensidad (PBI), se ha constituido para prestar apoyos a las personas que, al no tener necesidades complejas, pueden ser acompañadas fuera del PAI. Las respuestas que se articulan son puntuales, más sencillas y van centradas a resolver problemas concretos o alcanzar objetivos específicos.

Los tipos de apoyos que se han prestado han sido los siguientes:

- Gestión de la economía personal.
- Acompañamiento para la realización de trámites administrativos.
- Gestión bancaria (realización de trámites, asesoramiento para la toma de decisiones, cambio de entidades...).
- Gestión inmobiliaria (búsqueda de vivienda, negociación de condiciones, mediación con propietarios...).
- Acompañamiento a consultas médicas.
- Facilitación para la mejora de las dinámicas familiares.
- Tramitación de ayudas sociales.
- Coordinación con otros agentes sociales del territorio.
- Derivación a recursos comunitarios.
- Acompañamiento en procesos judiciales.

Durante el 2017, el 85% de las personas con discapacidad de la Fundación fueron atendidas dentro del Programa de Baja Intensidad al menos en una ocasión. De éstas, más del 60% lo hicieron en varias oportunidades.

## Programas Complementarios

Dirigidos a todas las personas de nuestra organización y a sus familiares, pretenden sumar recursos y contenidos a los dos programas anteriores, y ofrecerlos también para aquellas personas que no demandan apoyos de urgencia.

En 2017, los programas que se ha implementado son:

- **Formación no laboral.** Durante el año 2017, se ha hecho hincapié en realizar sesiones de apoyo al estudio, donde se han trabajado contenidos en base a los centros de interés de las personas, concretamente lectoescritura, matemáticas, conocimientos de informática de usuario, logopedia, así como apoyo al estudio para conseguir el carnet de conducir. Han participado en esta formación 10 personas.
- **Voluntariado.** En coordinación con el programa de voluntariado de Aldeas Infantiles SOS, incorporamos a personas que prestan sus servicios de forma altruista en nuestros programas. En 2017, hemos contado con la contribución de tres personas voluntarias, que se han implicado en las actividades de Apoyo al estudio, deporte (equipo de fútbol adaptado) y Autogestores.



- **Ocio.** Durante el año 2017, se ha constituido una Comisión de Ocio formada por personal de la Fundación, que se reúne de forma mensual para identificar actividades de ocio del entorno, realizar propuestas y canalizar los intereses del resto de personas de la Fundación. También es la encargada de organizar y realizar las actividades que finalmente se desarrollan.

Organizadas por la comisión, se han realizado un total de 12 actividades, entre las que se incluyen salidas culturales, visitas a ciudades de interés o rutas gastronómicas, entre otras. Destacamos la participación en la salida al Corpus, salida a la playa, vacaciones en Aguadulce, (participan durante 5 días el grupo de autogestores y la comisión de ocio), salida al Zaidin Rock, asistencia a un concierto impartido por la Orquesta Ciudad de Granada y salida Navideña para ver belenes.

- **Familias.** Para poder trabajar con nuestros jóvenes, también hay que contar con sus familias, conocer sus realidades, la problemática con la que viven diariamente y las inquietudes que tienen. Así surgen infinidad de demandas objeto de ayuda por nuestra parte, tanto del día a día en la convivencia con los chicos y chicas, como su principal preocupación, el futuro de los chavales. Nuestra relación con las familias permitió acompañarlas en momentos concretos en los que necesitaron apoyos puntuales para resolver dificultades relacionadas con sus familiares con discapacidad. Por esta razón a parte de las intervenciones que se hacen puntuales, a demanda de los familiares, se organizan formaciones con temáticas que ellos mismos proponen. Durante este año se han realizado 4 formaciones en: Autodeterminación, Envejecimiento Activo, Apoyo Conductual Positivo y Sexualidad y Discapacidad.

El pasado año atendimos a nueve familias, realizando un encuentro en el que identificamos tanto sus necesidades formativas como de prestación de apoyos en otros ámbitos del cotidiano.

- **Autogestores.** Una vez superada la fase de conocimiento y formación, nuestros chicos se han marcado como tarea, diseñar una actividad de sensibilización y demanda de sus derechos. Han trabajado de forma regular un total de 7 personas, en sesiones mensuales sobre este tema, habiendo concluido una propuesta de proyecto que ahora habrán de llevar a la práctica. Como añadido, está claro que tener contacto con otros grupos de autogestores, les hace ver otras realidades y comprobar que no son tan distintas a la suya, no están solos en definitiva ante esta lucha incesante y apasionante a la vez. Han asistido al Encuentro Provincial de Autogestores durante los días 7 y 8 de octubre de 2017.





Como vamos viendo, este año ha sido el trampolín para muchos de nuestros sueños, como en cada área, los avances se van haciendo realidad, así lo ha sido también para nuestro proyecto educativo “LA MAQUINA DEL TIEMPO”, este innovador proyecto orientado a los Centros escolares en el que el equipo del área educativa de la Fundación está volcando todas sus ilusiones.

“La Máquina del Tiempo” ha sido una apuesta más de la Fundación por ir creando iniciativas que mejoren nuestro rendimiento empresarial y que favorezcan nuestro objetivo prioritario, la creación de empleo para personas con discapacidad. En 2017 se han centrado los esfuerzos en elaborar el modelo pedagógico de trabajo que sustenta el proyecto, así como la creación de las primeras actividades y materiales, algunos de los cuales os mostramos en esta memoria.

Paralelamente se han mantenido reuniones con la Delegación de Educación para la presentación del proyecto, así como con numerosos colegios de la provincia a los que les podría interesar esta propuesta innovadora y diferente a la oferta existente en la actualidad. Nos anima y refuerza la respuesta positiva que hemos obtenido de ellos.

Hemos seleccionado también al equipo de monitores que llevarán a cabo la actividad. Los trabajadores de la Fundación han vivido esta oportunidad con gran emoción, nunca imaginaron que podrían desarrollar su profesión desde la animación y se han mostrado dispuestos a esforzarse en su capacitación para tal fin, participando de forma muy activa en sus primeras reuniones formativas. Afrontamos el 2018 con gran ilusión, ya que será el año de puesta en marcha de este proyecto.



**A2.1**

### GALLINA PONEDORA “CUELLO PELAO”

AL POLLO PITBUL, “in memoriam”

**ORÍGENES:** Las gallinas de estas características, están presentes en diferentes razas y lugares del mundo. Esta variedad, es típica de España, y desde hace muchos años se utiliza para ser criada como ‘pollo campero’. En la finca con nuestras favoritas, se incluye tuvimos un macho famoso! El Pollo Pitbull.

**CARACTERÍSTICAS:** Semipeesada, se caracteriza por un cuello muy rojo y sin plumas. Es de temperamento muy agradable, rústica y vigorosa, de altura mediana y tronco rectangular. Son resistentes a altas temperaturas ya que el cuello desnudo favorece esta característica.

**PRODUCTIVIDAD:** de 130 a 160 huevos anuales, peso 55 g.

**PESO:** Gallina de 2,5 kilos.

la máquina del tiempo

**A2.6**

### GALLINA CERO, GALLINA FELIZ

**[3] GALLINAS PRISIONERAS**  
Esta gallina vive encerrada en un lugar muy pequeño dentro de un edificio en la zona donde vive el pollo. No puede salir, no puede moverse, no puede volar, no puede cantar, no puede hacer nada. Es una gallina triste y llorosa. Los pollos que se crían en estas condiciones se llaman pollos prisioneros.

**[2] GALLINAS HACINADAS**  
Esta gallina vive en un espacio muy pequeño, muy estrecho y muy oscuro. No puede moverse, no puede volar, no puede cantar, no puede hacer nada. Es una gallina triste y llorosa. Los pollos que se crían en estas condiciones se llaman pollos hacinados.

**[1] GALLINAS CAMPERAS**  
Esta gallina vive en un espacio amplio, con mucho espacio para moverse, volar, cantar y hacer todo lo que quiere. Es una gallina feliz y contenta. Los pollos que se crían en estas condiciones se llaman pollos camperos.

**[0] GALLINAS ECO-FELICES**  
Esta gallina vive en un espacio amplio, con mucho espacio para moverse, volar, cantar y hacer todo lo que quiere. Es una gallina feliz y contenta. Los pollos que se crían en estas condiciones se llaman pollos eco-felices.

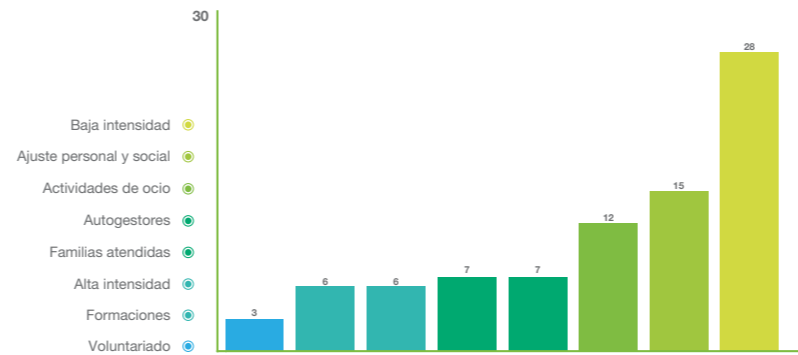
la máquina del tiempo



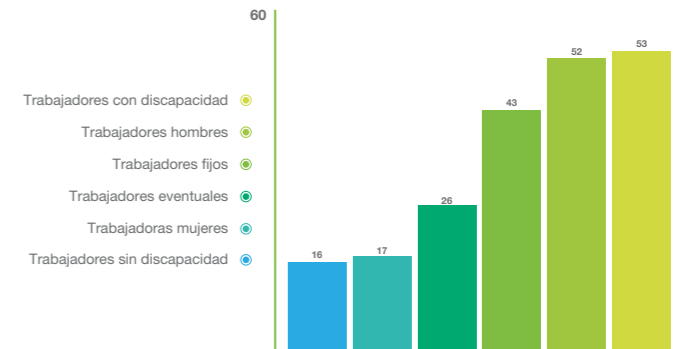
Datos de  
**interés**



## Area Social



## Trabajadores



## Comercial





