



MEMORIA DE
ACTIVIDADES
FUNDACIÓN EMPRESA
Y JUVENTUD

2016



Con nosotros, los jóvenes desarrollan un trabajo remunerado que contribuye a mantener su dignidad e impulsar su autoestima...”



Quienes somos

4

Qué hacemos

8

Datos de interés

28

Hechos relevantes

30



Saludo del presidente

En la memoria que comienzas a leer encontrarás cifras, datos, estadísticas, incluso algunas fotos. En estas páginas intentaremos contarte los proyectos que durante 2016 hemos iniciado así como los que se han consolidado en la Fundación Empresa y Juventud.

Desarrollar y afianzar el área social era nuestro principal reto, y sinceramente creo que lo hemos conseguido. Proyectos innovadores como el hogar inclusivo, el seguimiento y apoyo a las necesidades personales de nuestros jóvenes y a los no tan jóvenes, el aumento de contratos realizados que ha permitido ayudar y posibilitar, tanto a individuos como a sus familiares, crecer en el apoyo y formación a las familias extensas de nuestros trabajadores... Nos queda mucho camino que recorrer y construir.

En este año finalizamos nuestro primer Plan Estratégico, y después de evaluarlo, podemos asegurar que nuestras principales metas y objetivos se han conseguido.

Comenzaba estas líneas hablando de datos, de cifras... pero no quiero dejar pasar la oportunidad de reseñar que en el fondo de cada dato, de cada cifra, hay un esfuerzo humano y profesional lleno de ilusión y dedicación que hacen que cualquier reto parezca fácil de conseguir.

Orgulloso y agradecido a todos los que aportáis para que nuestra misión y valores puedan contribuir a desarrollar un mundo más justo e inclusivo.

Un afectuoso saludo.

Francisco Javier González Vigil
Presidente Fundación Empresa y Juventud

Quiénes somos



Fundación Empresa y Juventud es una filial de Aldeas Infantiles SOS, que atiende a colectivos en situación de exclusión social, y especialmente a personas con cualquier tipo y grado de discapacidad. Fue creada en el año 1990 como respuesta a la necesidad de dar empleo a personas con discapacidad que habían vivido en Aldeas Infantiles SOS, que por sus circunstancias personales encontraban mayores dificultades para el acceso al mercado de trabajo que el resto de compañeros.



Su órgano de gobierno, lo constituye **EL PATRONATO**, que está constituido por:

Presidente

Francisco Javier González Vigil

Vicepresidente

Francisco Javier Martín Burillo

Secretario

José Ramón García Morante

Vocales

Francisco López Jurado

José Ramón Jiménez Jiménez

Víctor Manuel Muñoz Vázquez

Directora General

M^a Dolores Solana Liñán

Uno de los principios que articulan la labor educativa de Aldeas Infantiles SOS, es el de acompañar a los jóvenes, más allá de su mayoría de edad legal, si esta fuera su voluntad. La integración social y familiar que Aldeas Infantiles se propone como objetivo de su trabajo, encuentra un grave obstáculo cuando de personas con discapacidad se trata. Las personas con discapacidad, se encuentran de forma continua, con barreras a veces, difíciles de superar, aunque no sólo debemos pensar en ciertas barreras arquitectónicas y de índole estructural, sino también, aquellas que no se ven, pero existen como una lacra, a la hora de normalizar la vida social y laboral de una persona con discapacidad. Es por esto que La Fundación nace de un proyecto social que trata de conseguir que las personas con discapacidad intelectual, alcancen su máximo nivel de desarrollo personal, comunitario y laboral

Este origen vinculado a Aldeas Infantiles SOS, continúa siendo un nexo de unión real, que implica la convergencia en los objetivos de nuestros planes estratégicos y una relación fluida y constante en nuestro día a día. Compartimos recursos, coordinamos nuestras acciones y nos apoyamos mutuamente para contribuir a la consecución de nuestros objetivos.

Visión, misión, valores



Para poder llevar a cabo su cometido, la Fundación, a través del Patronato y con la participación de todos los trabajadores, ha seguido trabajando en las líneas de acción y objetivos a cumplir en su todavía vigente Plan Estratégico 2013 – 2016, que ha sido evaluado a final de este año y al que dedicaremos un apartado especial en esta memoria.

Nuestra visión

Fomentar la integración de las personas con discapacidad en la sociedad como individuos de pleno derecho, ayudando a que desarrollen el proyecto de vida que elijan por sí mismas.

Nuestra misión

Atender a jóvenes con discapacidad y en situación de vulnerabilidad (provenientes o no de Aldeas Infantiles SOS) a fin de impulsar su desarrollo y autonomía, mediante el acompañamiento personal, la inserción laboral y el fortalecimiento de sus redes familiares y sociales, garantizando el cumplimiento de la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

Nuestros valores

COMPROMISO

Cumplimos con los jóvenes y familias vulnerables que atendemos.

AUDACIA e INNOVACIÓN

Emprendemos proyectos innovadores para dar respuesta a sus necesidades, especialmente orientadas a las personas con discapacidad.

AUTONOMÍA

Defendemos en todas nuestras actuaciones la autonomía de las personas con discapacidad.

IGUALDAD

Ofrecemos y defendemos la igualdad de oportunidades.

PARTICIPACIÓN

Fomentamos que cada persona intervenga en las decisiones que afectan a su propia vida.

CONFIANZA

Creemos en cada persona que atendemos.

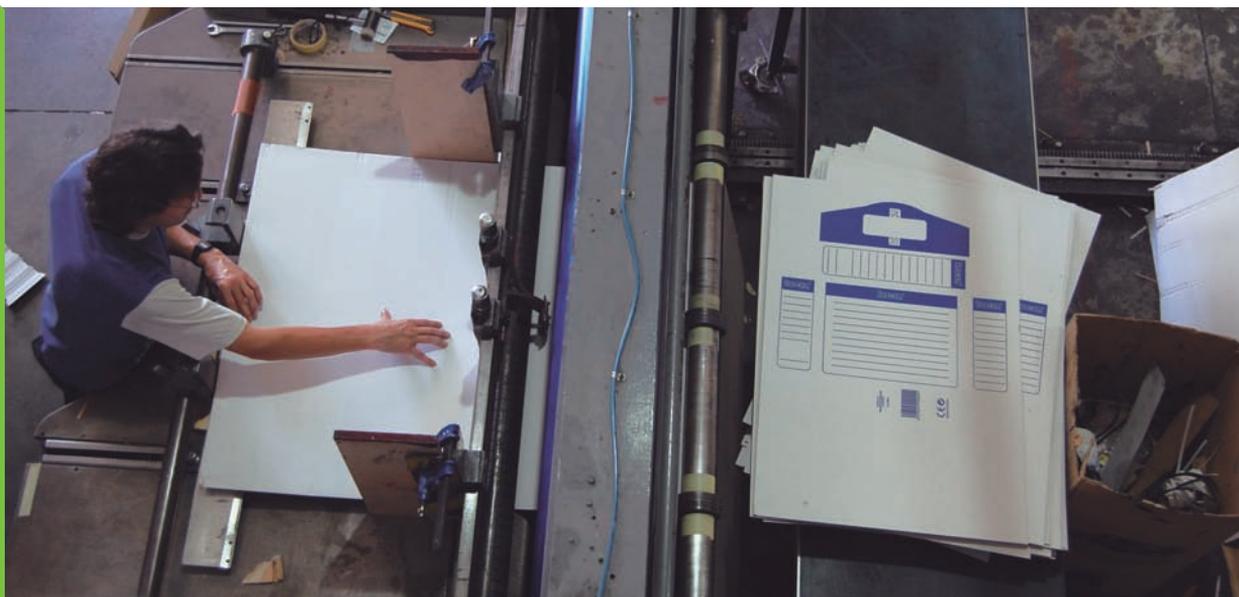
TRANSPARENCIA y RESPONSABILIDAD

Trabajamos con rigor para ofrecer calidad de vida a los niños y jóvenes que atendemos y con transparencia ante nuestros colaboradores.

De nuestros tres pilares, nacen los objetivos específicos a cumplir dentro de La Fundación:

1. Integrar a las personas con discapacidad intelectual en la vida social y profesional para que sean personas socialmente útiles.
2. Lograr dicha integración a través del trabajo, de la formación profesional y de la autonomía económica.
3. Conseguir que estas personas lleguen a la autonomía y a la independencia, tengan el control sobre su vida diaria y participen en la vida comunitaria como miembros activos.
4. Fomentar la integración de nuestros trabajadores en empresas normalizadas.
5. Potenciar acciones que supongan un incremento en la mejora de la calidad de vida de los trabajadores.
6. Reforzar habilidades socio-afectivas y de cultura básica con cursos de formación y el desarrollo de actividades de ocio y tiempo libre.

Qué hacemos



ÁREA DE PRODUCCIÓN

TALLER DE CARTONAJE

Desde el inicio surge un proyecto cuya actividad central está dedicada a la producción de artículos derivados del cartón (cajas, embalajes y productos similares).

Contamos con dos naves, una para la fabricación y otra para el almacenaje del producto que se fabrica para la industria y el comercio, con diseños estándares y a medida, con y sin impresión. En nues-

tra nave de fabricación y venta, enclavada en el Polígono de Juncaril (Albolote), más concretamente en la C/ La Calahorra 14, siguen trabajando, 11 personas con discapacidad de forma permanente, contando además con un jefe de producción, acompañado por el área de administración y el área comercial.

Hacemos estudios de presupuestos y asesoramiento personalizados, adaptados a las necesidades de cada cliente.



...se ocupan de la labor cotidiana del manipulado, embalaje y retractilado por encargo de empresas de distintos sectores.”



Del mismo modo, se fabrican cajas de troquel adaptado a las medidas que el cliente necesite. En esta misma dirección, disponemos de venta directa de cajas en stock.

MANIPULADO

Nuestro centro está ubicado cerca de la nave de cartonaje, exactamente en calle Almuñécar del Polígono Juncaril. Trece trabajadores, junto con el jefe de producción, se ocupan de la labor cotidiana del manipulado, embalaje y retractilado por encargo

de empresas de distintos sectores. Cada vez se afianza más esta actividad, consiguiendo mantener un ritmo de trabajo y encargos muy continuo, lo que favorece, no sólo el mantenimiento de los puestos de trabajo fijo que allí existen, sino también, poder contratar de forma eventual a jóvenes, para que ayuden en los momentos de máxima productividad, por lo que este año hasta 18 jóvenes han podido tener trabajo con nosotros, gracias al buen ritmo de producción y fidelización de las empresas que confían



en nosotros. Ocho de ellos son contratos a personas que provienen de los Programas de Aldeas Infantiles SOS, apoyando así también, a colectivos en dificultad social.

Muchos de nuestros clientes lo son ya de forma estable, como los casos de Grupo Mahou-San Miguel, Datacol, Barragán, Vircell o Berner. Durante este año, hemos ampliado esta cartera de clientes incorporando a Koity, Ecoplast, Covalsa y Tostaderos Sol de Alba. Nuestros empleados, a través de la formación y de la experiencia, han conseguido una especialización que es muy apreciada por nuestros clientes.

AGRICULTURA ECOLÓGICA

Nuestra finca de producción ecológica “Casería de Verdeval” con cuatro hectáreas de producción, sigue siendo una explotación

tradicional de cultivos hortícolas con Certificación Ecológica, que cumple además con el compromiso de que la actividad de esta finca se el estricto respeto a la naturaleza y un alto contenido ecológico.

Durante 2016, en Casería Verdeval hemos seguido trabajando con gran variedad de hortalizas, dependiendo de la estación del año, siendo la primavera y el verano las más productivas. También empiezan a ser productivas las variedades de árboles frutales que se plantaron hace tres años, tales como; nectarinas, albaricoques, paraguayos, etc. Además de las hortalizas más características; tomates, cebollas, patatas etc. Hay otras variedades de hortalizas menos conocidas que son muy demandadas, tales como la col crepsa o kale y la col variedad cavolonero.



Nuestros clientes están repartidos por la provincia de Granada, si bien también hacemos llegar nuestras hortalizas a puntos de Jaén, Sevilla o Córdoba. Principalmente servimos a tiendas de productos ecológicos de Granada, Asociaciones de Productores y Consumidores y, de forma creciente, a grupos de consumo y particulares. Obtenemos otro año más, la certificación agrícola y el primero de producción ecológica, dando garantía por tanto, de que todas las verduras y frutas que se producen en casería verdeval, se han cultivado bajo los criterios de agricultura ecológica y normas para su envasado.

Hemos comenzado este año a tramitar la solicitud para la elaboración de productos transformados; conservas y mermeladas, estando en pleno proceso de preparación de todo lo necesario para poder desarrollar nuestra

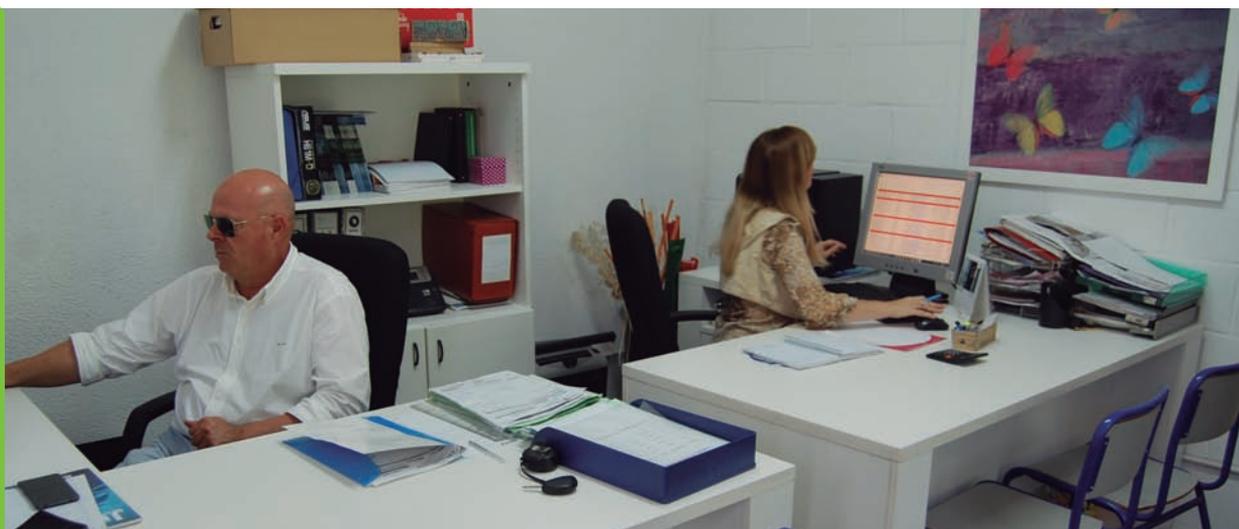
actividad de productos envasados, a base de hortalizas y frutas, aumentando el abanico de productos que poder ofertar.

La finca es sin duda, junto al manipulado, quien necesita realizar más contrataciones eventuales a lo largo del año, estas etapas coincide con la época estival donde la producción aumenta considerablemente. En 2016 se ha contratado a 5 personas más con discapacidad intelectual, atendiendo también las demandas y necesidades de la zona.





...asociándonos con las organizaciones empresariales más importantes a nivel local...”



ÁREA COMERCIAL

Durante el pasado 2016 merece especial atención el afianzamiento del Área Comercial, que hasta entonces contaba con un corto recorrido en la Fundación. Durante el año pasado, se definió la estrategia global de venta de la Fundación y su proyecto social, así como nuevas estrategias para fidelizar a los clientes, objetivo que se marcó como prioritario.

Un seguimiento personalizado a través de visitas, ha permitido fidelizar a un buen número de clientes que han mejorado la relación con nosotros y han conocido un poco más el proyecto social tan necesario que llevamos a cabo.

La nueva estrategia de ventas ha permitido aumentar entorno a un 20% nuestra cartera de clientes. Como no sólo hay que crecer en ese sentido, el

área comercial ha dedicado gran parte de su tiempo a fidelizar, a aquellos clientes que llevan con nosotros cierto tiempo, como claro síntoma de mejora en la calidad de nuestros servicios. Así pues, se ha hecho especial hincapié en el trato personalizado, sin olvidar nuestra imagen e interés por dar una mayor difusión de la fundación, mediante asistencia a eventos empresariales, de networking, ferias y difusión en medios de comunicación de prensa escrita, radio y televisión. Durante el año 2016 hemos asistido a los siguientes eventos: II Encuentro Miembros Cámara de Comercio, N&N, Inauguración Terraza Hotel Carmen para empresarios granadino e Instituciones, I Encuentro Empresarial de Santafé, Encuentro Empresarios de la Asociación de Empresas de Juncaril, Desayuno Networking Asociados Polígono Industrial de Juncaril, Emoticono, Feria Tesoros de Granada Armilla, Feria Bioecológica de Sevilla, N&N Encuentros Ganivet, Desayuno N&N en Centro de Empresas Covirán, Feria Sabor a Gra-

nada Padúl, Gala Benéfica AJE y Feria Centro Granadino.

Hemos extendido la red de promoción asociándonos con las organizaciones empresariales más importantes a nivel local como la Asociación de Empresarios de Juncaril, y a nivel nacional con AJE (Asociación de Jóvenes Empresarios), teniendo acceso a nuestra participación en sus redes sociales, guías, anuarios, eventos, etc.

Gracias al esfuerzo del área en mantener una cercanía con el cliente, se ha conseguido bajar el número de facturas pendientes que a lo largo de los años se han ido acumulando, lo que genera un ingreso más fluido en nuestra facturación.

Como novedad desde este año prestamos un servicio de logística a la empresa Vircell, siendo esta una nueva forma de ampliar nuestros servicios.





ÁREA DE GESTIÓN

Desde el área de gestión, se realizan los ajustes necesarios para ir mejorando la calidad de nuestro trabajo. Esta tarea pasa no sólo por la coordinación y apoyo a cada una de las áreas restantes, sino que además, ha de velar por el cumplimiento de la planificación realizada para el año, la regularización de la documentación oficial y otras muchas responsabilidades y acciones orientadas al cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos.

En el año 2016, se ha realizado el primer encuentro anual de planificación de la Fundación, con la doble intención de fijar las bases del funcionamiento de la organización para el presente curso por un lado, y mejorar la cohesión del equipo de trabajo por otro.

A finales de año, hemos realizado la evaluación del Plan Estratégico 2013-2016, contando con la participación de nuestros jóvenes, el personal técnico y las familias, para iniciar de nuevo un proceso



participativo para diseñar un nuevo plan que hará sin duda, que la marcha de la Fundación siga siendo un paso adelante de éxitos en sus acciones y objetivos.

Desde esta área se coordina también la formación del personal técnico, habiéndose realizado este año varias formaciones sobre trabajo en equipo, trabajando contenidos relacionados con el trabajo en equipos de alto rendimiento, los procesos de producción y coordinación, y los fundamentos de la planificación estratégica. Hemos realizado también formación sobre una herramienta informática de facturación.

Son numerosas las acciones de coordinación con Aldeas Infantiles, participando la Dirección de forma activa en la Mesa Territorial, espacio donde se reúnen todos los directores de los programas que la organización desarrolla en Andalucía. Los educadores del área social, se han incorporado en dos grupos de trabajo que Aldeas Infantiles tiene en marcha, "Naturaleza Educa" y "Educación afectivo-sexual". Participamos de forma activa, como todos los años, en la Fiesta de Socios de Aldeas Infantiles, un espacio auténtico donde compartimos todo lo que hacemos con las personas que colaboran con la organización.

Es frecuente recibir visitas de trabajo en el espacio de Casería de Verdeval. Durante el 2017, varios grupos de educadores y técnicos de Aldeas Infantiles, realizaron sus reuniones anuales en la finca. Todo el personal de la organización en Granada, celebró la "Copa de Navidad" junto con el personal de la Fundación, permitiendo al recién estrenado Grupo de Autogestores, contar el proyecto de la Fundación a todos los asistentes.

Abrimos las puertas también a un numeroso grupo de representantes del colectivo de personas voluntarias de Aldeas Infantiles SOS, que se reunieron durante dos días en el Encuentro Nacional de Voluntariado. En el mes de Mayo, tuvimos el honor y el placer de recibir la visita de un nutrido grupo de profesionales de Aldeas Infantiles SOS Internacional, compuesto por veinte personas de diferentes países europeos en los que Aldeas Infantiles tiene presencia activa.

Por último, este área tiene la importante responsabilidad de gestionar los recursos económicos de la organización, realizando una gestión económica minuciosa. En el año 2016, han sido dos los principales objetivos a alcanzar: mejorar el control del gasto y buscar y solicitar ayudas públicas y privadas, que nos ayuden a seguir creciendo en nuestro proyecto social.



ÁREA SOCIAL

Si la parte productiva es una de las actividades centrales de nuestra organización, la otra es sin duda el Proyecto Social. Aunque como personas trabajadoras de la Fundación, todas cuentan con el apoyo cotidiano de un equipo multidisciplinar de personas (dirección general, educadores sociales, jefes de producción y formadores especializados), con el objetivo de garantizar la correcta adaptación al puesto de cada una (acompañamiento individualizado, formación continua para la mejora de competencias profesionales, etc.), cuenta con un amplio abanico de acciones y

programas que den cobertura a la totalidad de las necesidades de apoyo de nuestras personas, más allá de los aspectos relacionados estrictamente con el empleo (salud, ocio, familia, formación, socialización, autodeterminación...).

Durante el año 2016, el Área Social de nuestra organización ha centrado sus esfuerzos en dos grandes líneas de trabajo: la reestructuración de los programas y el fortalecimiento de los mismos.

Para la primera, se ha reorganizado la prestación de apoyos en dos grandes





servicios. El Servicio de Ajuste Personal y Social, adscrito al Centro Especial de Empleo, encargado de prestar todos los apoyos necesarios en relación a la actividad profesional de las personas en la Fundación. Por otro lado, y para dar cobertura a las necesidades de las personas más allá del puesto de trabajo, se ha creado el Servicio de Apoyo a la Persona, dividido en tres subprogramas que ofrecen una propuesta de acompañamiento integral y de niveles de intensidad basados en las necesidades de cada persona de forma mucho más eficaz.

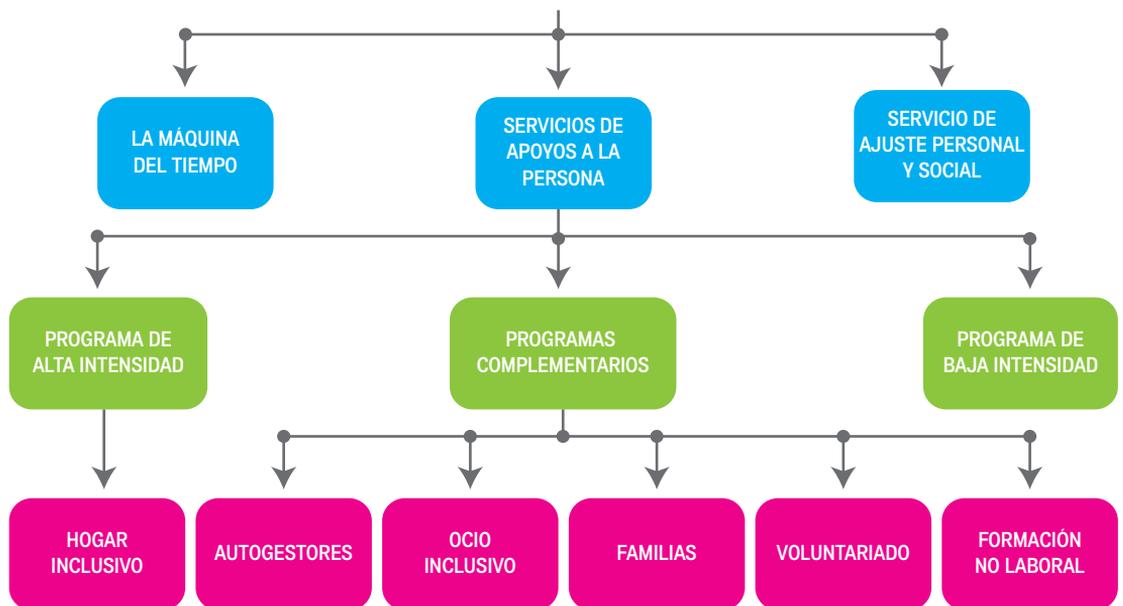
En relación al fortalecimiento de los programas del Área, cabe destacar que durante el 2016, se ha aumentado la plantilla de profesionales, incorporando una educadora más a tiempo completo. Su llegada ha permitido mejorar el alcance, la calidad, y la intensidad de los apoyos que prestamos a las personas, así como ampliar la oferta de éstos.

Como parte de nuestra estrategia de fortalecimiento del área, se ha trabajado en el desarrollo de nuevos instrumentos, así como en la revisión y mejora de los protocolos de trabajo





ÁREA SOCIAL



Servicio de apoyo a la persona

A. PROGRAMA DE ALTA INTENSIDAD

El Programa de Alta Intensidad (PAI), se ha configurado para dar respuesta a las situaciones de mayor complejidad, que requieren programas de trabajo de mayor duración e inversión de recursos, así como estrategias que abarquen la totalidad de aspectos de la vida de las personas. Basados en la Planificación Centrada en la Persona (PCP) como marco de actuación, se desarrollan proyectos centrados en las metas a medio plazo de cada una de las personas. Estas metas, así como la creación de un sistema de apoyos individualizado, vertebran el plan de trabajo que se desarrolla a lo largo de todo el año.

Todas las acciones van destinadas a incrementar los niveles de calidad de vida de las personas, a la vez que se les coloca en el centro de todo el proceso como protagonistas principales del mismo.

Durante el 2016, se ha trabajado con tres personas dentro de este programa, y se han desarrollado acciones que incluían tanto programas de trabajo de desarrollo personal, como la puesta en marcha de soluciones habitacionales.

Como valoración del resultado de este año de acompañamiento, podemos valorar que los objetivos de trabajo planteados se han cubierto de forma satisfactoria con cada una de las personas incluidas en este programa.

Dentro del PAI, durante el 2016 se ha trabajado en el diseño y puesta en marcha de un proyecto novedoso en partenariatado con el Secretariado para la Inclusión de la Universidad de Granada. Este proyecto, denominado Hogar Inclusivo, se ha creado con la intención de generar un espacio de trabajo para el PAI, que además de proveer a las personas de una solución habitacional y apoyo a la cobertura de las necesidades básicas, va a generar la posibilidad de convivir de forma cotidiana con estudiantado universitario de ciencias sociales de diferentes titulaciones, que a modo de mentores dan la posibilidad de vivir en un entorno totalmente inclusivo. Durante el último trimestre del año, se realizaron todas las acciones necesarias para que el proyecto comenzara su andadura a comienzos del año 2017.



B. PROGRAMA DE BAJA INTENSIDAD

El Programa de Baja Intensidad (PBI), se ha constituido para prestar apoyos a las personas que, al no tener necesidades complejas, pueden ser acompañadas fuera del PAI. Las respuestas que se articulan son puntuales, más sencillas y van centradas a resolver problemas concretos o alcanzar objetivos específicos.

Los tipos de apoyos que se han prestado han sido múltiples e incluyen:

- Gestión de la economía personal.
- Acompañamiento para la realización de trámites administrativos.
- Gestión bancaria (realización de trámites, asesoramiento para la toma de decisiones, cambio de entidades...).
- Gestión inmobiliaria (búsqueda de

vivienda, negociación de condiciones, mediación con propietarios...).

- Acompañamiento a consultas médicas.
- Facilitación para la mejora de las dinámicas familiares.
- Tramitación de ayudas sociales.
- Coordinación con otros agentes sociales del territorio.
- Derivación a recursos comunitarios.
- Acompañamiento en procesos judiciales.

Durante el 2016, el 73% de las personas con discapacidad de la Fundación fueron atendidos dentro del Programa de Baja Intensidad al menos en una ocasión. De éstas, más del 60% lo hicieron en varias oportunidades.





“

Durante el 2016, el 73% de las personas con discapacidad de la Fundación fueron atendidos dentro del Programa de Baja Intensidad...”

21 Qué hacemos

C. PROGRAMAS COMPLEMENTARIOS

Dirigidos a todas las personas de nuestra organización y a sus familiares, pretenden sumar recursos y contenidos a los dos programas anteriores, y ofrecerlos también para aquellas personas que no demandan apoyos de urgencia.

En 2016, los programas que se ha implementado son:

1. Formación No Laboral. Durante el año 2016, se realizó una actividad de carácter permanente, a la que han asistido de forma regular una media de ocho personas. En este espacio se trabajan los centros de interés de cada persona, que incluyen informática, lectoescritura, refuerzo escolar o apoyo para la obtención del carnet de conducir, entre otros. Se ha realizado, con la participación de más de treinta personas, el curso de Finanzas para Mortales, iniciativa desarrollada por el Banco de Santander y la Fundación de la Universidad de

Cantabria, que pretende acercar de forma sencilla y práctica conceptos de educación financiera.

2. Voluntariado. En coordinación con el programa de voluntariado de Aldeas Infantiles SOS, incorporamos a personas que prestan sus servicios de forma altruista en nuestros programas. En 2016, hemos contado con la contribución de cuatro personas voluntarias, que se han implicado en las actividades de Apoyo al estudio, deporte (equipo de fútbol adaptado) y Autogestores.

3. Ocio. Durante el año 2016, se ha constituido una Comisión de Ocio formada por personal de la Fundación, que se reúne de forma mensual para identificar actividades de ocio del entorno, realizar propuestas y canalizar los intereses del resto de personas de la Fundación. También es la encargada de organizar y rea-





“

...ofrecerlos también para aquellas personas que no demandan apoyos de urgencia.”

lizar las actividades que finalmente se desarrollan.

Organizadas por la comisión, durante 2016 se han realizado un total de 15 actividades, entre las que se incluyen salidas culturales, visitas a ciudades de interés o rutas gastronómicas, entre otras. Destacamos la participación en una visita guiada al Realejo, impulsada por la Delegación de Patrimonio en la cual había unos guías especiales con los que disfrutamos de un estupendo paseo y aprendimos mucho sobre este barrio.

Otro momento novedoso para el grupo de personas con el que trabajamos, fue asistir al concierto de música clásica “Concert in Jeans”, celebrado en el Auditorio Manuel de Falla de Granada.



En 2016 hemos tenido la oportunidad de participar en el programa de vacaciones organizado por Plena Inclusión Andalucía, a través del cual, 18 personas de la organización pudieron disfrutar de unos días de descanso en la costa (La Línea de la Concepción y Marbella).

- 4. Familias.** Como parte del trabajo con las personas de nuestra organización, se contempla el trabajo con sus familias, en aquellos casos en los que hay una convivencia cotidiana entre ambas partes.

El pasado año atendimos a diez familias, realizando un encuentro en el que identificamos tanto sus necesidades formativas como de prestación de apoyos en otros ámbitos del cotidiano.

Por otro lado, nuestra relación con las familias permitió acompañarlas en momentos concretos en los que necesitaron apoyos puntuales para resolver dificultades relacionadas con sus familiares con discapacidad.

- 5. Autogestores.** 2016 fue el año que dedicamos a preparar nuestra incorporación al movimiento de Au-

togestores. Para ello, comenzamos por sensibilizar a las personas de la organización sobre la finalidad e interés de esta iniciativa, realizando una presentación al conjunto de trabajadores de la Fundación. Posteriormente, organizamos nuestra participación en el Encuentro Provincial de Autogestores de Granada, donde las personas interesadas en formar nuestro propio grupo, pudo conocer de primera mano las experiencias desarrolladas por otras entidades durante el año anterior.

Finalmente, y como paso previo a nuestro arranque oficial, tuvimos la visita del grupo de Autogestores de la Asociación VALE, que nos detalló su forma de funcionamiento cotidiano y resolvió parte de las dudas iniciales que suscitaba el proyecto. Al mismo tiempo, los profesionales de apoyo de la Fundación participaron hasta en tres encuentros formativos en la materia, como paso previo a la puesta en funcionamiento del grupo de autogestores de nuestra entidad, mejorando nuestra formación y creando redes profesionales con otras organizaciones con más recorrido.





“

...en cumplimiento con las directrices establecidas en la normativa vigente...”

Servicio de ajuste personal y social

(CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO)

Desde el Área Social, se gestiona también el Servicio de Ajuste Personal y Social, ya que las actividades que se desarrollan están incluidas o se complementan con las de otros programas.

Nuestro Centro Especial de Empleo, en cumplimiento con las directrices establecidas en la normativa vigente, y dada la naturaleza de nuestra actividad productiva, cuenta con una Unidad de Apoyo compuesta por un profesional de apoyo y

tres Jefes de Producción, que presta su servicio en los tres centros de trabajo.

El funcionamiento cotidiano de la unidad de apoyo, implica la realización de las acciones de forma regular tales como reuniones de coordinación, registro de actividad, evaluación de procesos, evaluación de impacto, Planificación Anual y desarrollo de la Memoria Anual.

Este servicio realiza acciones dirigidas al conjunto del personal del CEE orientadas



hacia: formación del personal, mejora en las instalaciones y adaptación de los protocolos de trabajo de forma general, dar cabida a la participación del personal con discapacidad mediante Reuniones de personal, Buzón de sugerencias, Panel Informativo y Realización de consultas en función de las necesidades.

Desde el Servicio de Ajuste, se realizan también acciones dirigidas al personal responsable, entendido como Jefaturas de Producción o mandos intermedios del CEE. Como parte del funcionamiento cotidiano de la Unidad de Apoyo, el profesional de apoyo acompaña al personal responsable asesorando técnicamente en relación a las diferentes necesidades que surgen (creación de sistemas de apoyo, resolución de conflictos, diseño de acciones en el puesto de trabajo, mejora de protocolos, etc.). Este acompañamiento es permanente y se regula en función de la realidad.

El SAPS de la Fundación cuenta con un sistema informático, que permite la comunicación de incidencias y situaciones relevantes, así como el registro de éstas. Esta herramienta arroja datos estadísticos y cualitativos que resultan fundamentales para la evaluación y monitorización de los procesos de trabajo.

Máquina del tiempo

Como parte de la estrategia de sostenibilidad de la organización, el Área Social ha contribuido a desarrollar durante el 2016 acciones para la diversificación de la actividad empresarial de la Fundación y, como consecuencia, el aumento de los puestos de trabajo para personas con discapacidad en un futuro a medio plazo.

Con esta finalidad, se constituyó un grupo de expertos ajenos a nuestra organización, que procedentes de diferentes ámbitos y sectores, contribuyeron a identificar las posibilidades de explotación de la finca Casería Verdeval.

Finalmente, optamos por diseñar un proyecto educativo dirigido a los centros escolares de la provincia de Granada.

El diseño de La Máquina del Tiempo, que es como hemos denominado a este servicio, ha sido desarrollado por un equipo educativo multidisciplinar, y comenzará a comercializarse y a ejecutarse durante el curso escolar 2017/18.



...optamos por diseñar un proyecto educativo dirigido a los centros escolares...



Datos de interés



CONTRATACIONES CON DISCAPACIDAD	3 ALDEAS	12 EXTERNOS
CONTRATACIONES SIN DISCAPACIDAD	6 ALDEAS	
FORMACIÓN	4 CURSOS	72 PARTICIPACIONES
OCIO	15 ACTIVIDADES	125 PARTICIPACIONES
VOLUNTARIADO	4 VOLUNTARIOS	17 ACTIVIDADES
FAMILIA	10 INTERVENCIONES	
PERSONAS ATENDIDAS	73% DEL TOTAL DE TRABAJADORES	

Hechos relevantes





- En Marzo, se incorpora al Área Social como educadora, Ana Belén Sánchez Sánchez Arévalo.
- Participación en el Festival “PATA-TA” de fotografía por parte de los jóvenes (junio 2016)
- Visita a la finca de participantes en las “Jornadas Europeas de Patrimonio” (Noviembre 2016)
- Concierto Solidario de Navidad a beneficio de la Fundación (AMPA Mulhacén-Monaita)
- Intervención en Radio Albolote y en el programa “Radio empresarial” de la COPE, sin olvidarnos de la magnífica experiencia con TG7, quien realizó todo un monográfico de nuestro trabajo en la finca ecológica de Zujaira.



Fundación Empresa y Juventud

Filial de Aldeas Infantiles SOS de España

C/ La Calahorra, 14
Pol. Ind. Juncaril
18220 ALBOLOTE (GRANADA)
Tel.: 958 468 063
fundacionempresayjuventud.es

