

MEMORIA

DE ACTIVIDADES
FUNDACIÓN EMPRESA Y JUVENTUD

2015





SALUDA PRESIDENTE

3

1. NUESTRA ORGANIZACIÓN

4

EL PATRONATO 9

VISIÓN, MISIÓN
VALORES, OBJETIVOS 10

2. QUÉ HACEMOS

12

ÁREA DE PRODUCCIÓN 14

ÁREA SOCIAL 20

ÁREA DE GESTIÓN 26

3. DATOS DE INTERÉS

28



Estimado amigo:

¡Bienvenido a la Fundación Empresa y Juventud! En las próximas páginas exponemos nuestro proyecto, una iniciativa única de la gran familia de Aldeas Infantiles SOS de España, de la que formamos parte.

Encontrar empleo en España es hoy una tarea ardua, especialmente para los jóvenes, por lo que muchos desisten tras meses de infructuoso esfuerzo. Si esta situación la imaginamos en un joven con discapacidad, su introducción en el mundo laboral es un empeño prácticamente inalcanzable. Por eso las organizaciones que trabajamos con la discapacidad estamos llamadas a redoblar nuestros esfuerzos y allanarles, en lo posible, el camino.

Con nosotros, los jóvenes desarrollan un trabajo remunerado que contribuye a mantener su dignidad e impulsar su autoestima, promover su formación profesional, acelerar su inclusión social y permitir su desarrollo personal hasta lograr una vida autónoma e independiente.

En esta memoria podrás ver las actividades de la Fundación, nuestros proyectos y novedades del último año. No podríamos hacerlas realidad sin la ayuda de amigos y empresas que han confiado en nosotros. Cada colaborador que se une a nosotros está apoyando a los jóvenes con discapacidad intelectual que forman parte de este proyecto, así como a otros jóvenes con serias dificultades para acceder al mundo laboral.

¡Descubre este apasionante proyecto!

Un afectuoso saludo,

Francisco Javier González Vigil
Presidente
Fundación Empresa y Juventud

NUESTRA ORGANIZACIÓN





1

NUESTRA ORGANIZACIÓN



Fundación Empresa y Juventud es una filial de Aldeas Infantiles SOS de España, que atiende a colectivos en situación de exclusión social, y especialmente a personas con cualquier tipo y grado de discapacidad. Fue creada en el año 1990 como respuesta a la necesidad de dar empleo a personas con discapacidad que habían vivido en Aldeas Infantiles SOS, que por sus circunstancias personales encontraban mayores dificultades para el acceso al mercado de trabajo que el resto de compañeros.

Uno de los principios que articulan la labor educativa de Aldeas Infantiles SOS, es el de acompañar a los jóvenes, más allá de su mayoría de edad legal, si esta fuera su voluntad. La integración social y familiar que Aldeas Infantiles se propone como objetivo de su trabajo, encuentra un grave obstáculo cuando de personas con discapacidad se trata.

Las personas con discapacidad, se encuentran de forma continua, con barreras a veces, difíciles de sobrepasar, aunque no sólo debemos pensar en ciertas barreras arquitectónicas y de índole estructural, sino también, aquellas que no se ven, pero existen como una lacra, a la hora de normalizar la vida social y laboral de una persona con discapacidad. Es por esto que la Fundación nace de un proyecto social que trata de conseguir que las personas con discapacidad intelectual, alcancen su máximo nivel de desarrollo personal, comunitario y laboral

...NORMALIZAR LA VIDA
SOCIAL Y LABORAL DE
UNA PERSONA CON
DISCAPACIDAD.

Este origen vinculado a Aldeas Infantiles SOS, continúa siendo un nexo de unión real, que implica la convergencia en los objetivos de nuestros planes estratégicos y una relación fluida y constante en nuestro día a día. Compartimos recursos, coordinamos nuestras acciones y nos apoyamos mutuamente para contribuir a la consecución de nuestros objetivos.



EL PATRONATO





Su órgano de gobierno, lo constituye

EL PATRONATO

que está constituido por:

PRESIDENTE

FRANCISCO JAVIER GONZÁLEZ VIGIL

VICEPRESIDENTE

FRANCISCO JAVIER MARTÍN BURILLO,

SECRETARIO

JOSÉ RAMÓN GARCÍA MORANTE

VOCALES

FRANCISCO LÓPEZ JURADO

JOSÉ RAMÓN JIMÉNEZ JIMÉNEZ

VÍCTOR MANUEL MUÑOZ VÁZQUEZ

DIRECTORA GENERAL

MARÍA DOLORES SOLANA LIÑÁN

VISIÓN, MISIÓN, VALORES, OBJETIVOS



Para poder llevar a cabo su cometido, la Fundación, a través del Patronato y con la participación de todos los trabajadores, marca una clara línea de acción, a través de su Plan Estratégico, al que estarán alineadas todas las acciones a desarrollar dentro de cada área.

NUESTRA VISIÓN

Fomentar la integración de las personas con discapacidad en la sociedad como individuos de pleno derecho, ayudando a que desarrollen el proyecto de vida que elijan por sí mismas.

NUESTRA MISIÓN

Atender a jóvenes con discapacidad y en situación de vulnerabilidad (provenientes o no de Aldeas Infantiles SOS) a fin de impulsar su desarrollo y autonomía, mediante el acompañamiento personal, la inserción laboral y el fortalecimiento de sus redes familiares y sociales, garantizando el cumplimiento de la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

...ATENDER A
JÓVENES CON
DISCAPACIDAD
Y EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD



NUESTROS VALORES

COMPROMISO

Cumplimos con los jóvenes y familias vulnerables que atendemos.

AUDACIA e INNOVACIÓN

Emprendemos proyectos innovadores para dar respuesta a sus necesidades, especialmente orientadas a las personas con discapacidad.

AUTONOMÍA

Defendemos en todas nuestras actuaciones la autonomía de las personas con discapacidad.

IGUALDAD

Ofrecemos y defendemos la igualdad de oportunidades.

PARTICIPACIÓN

Fomentamos que cada persona intervenga en las decisiones que afectan a su propia vida.

CONFIANZA

Creemos en cada persona que atendemos.

TRANSPARENCIA y RESPONSABILIDAD

Trabajamos con rigor para ofrecer calidad de vida a los niños y jóvenes que atendemos y con transparencia ante nuestros colaboradores.

NUESTROS OBJETIVOS

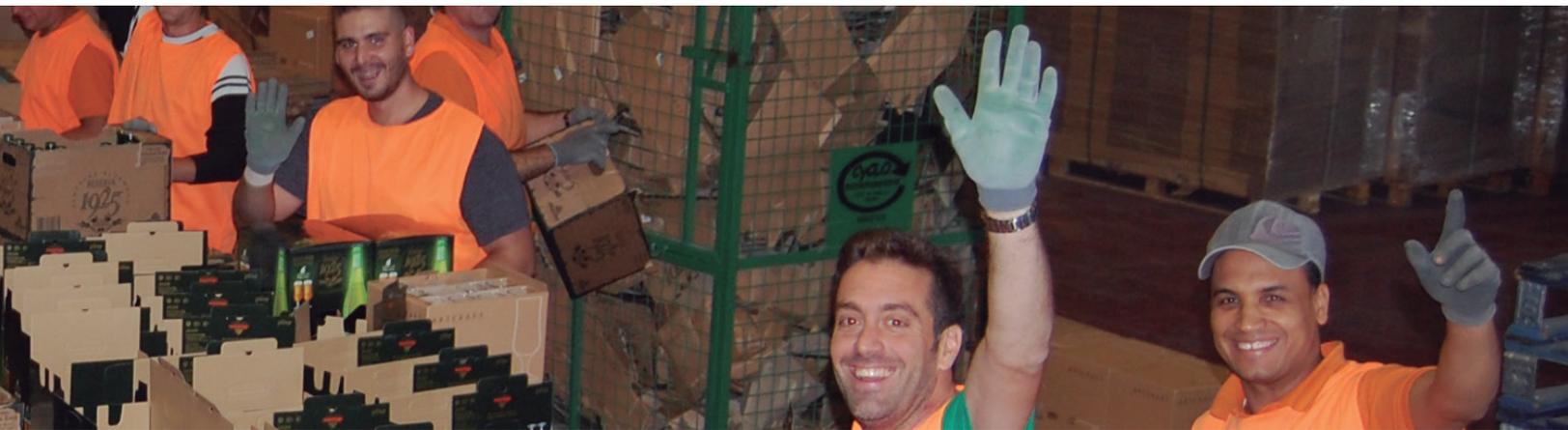
La Fundación Empresa y Juventud propone como objetivos específicos:

1. **Integrar** a las personas con discapacidad intelectual en la vida social y profesional para que sean personas socialmente útiles.
2. **Lograr dicha integración a través del trabajo**, de la formación profesional y de la autonomía económica.
3. **Conseguir que estas personas lleguen a la autonomía y a la independencia**, tengan el control sobre su vida diaria y participen en la vida comunitaria como miembros activos.
4. **Fomentar la integración** de nuestros trabajadores en empresas normalizadas.
5. **Potenciar acciones** que supongan un incremento en la **mejora de la calidad de vida** de los trabajadores.
6. **Reforzar habilidades socio-afectivas** y de cultura básica con cursos de formación y el desarrollo de actividades de ocio y tiempo libre.



2 QUÉ HACEMOS





2

QUÉ
HACEMOS

ÁREA DE PRODUCCIÓN

PRODUCCIÓN DE ARTÍCULOS DERIVADOS DEL CARTÓN

Desde el inicio surge un proyecto centrado principalmente en la creación de un Centro Especial de Empleo, con una actividad central dedicada desde el origen a la producción de artículos derivados del cartón (cajas, embalajes y productos similares).

Contamos con dos naves, una para la fabricación y otra para el almacenaje del producto que se fabrica para la industria y el comercio, con diseños estándares y a medida. Su nave de fabricación y venta, está enclavada en el Polígono de Juncaril (Albolote), más concretamente en la Calle La Calahorra, con una nave de algo más de 500m² propiedad de la Fundación. Allí trabajan, 11 personas con discapacidad de forma permanente, contando además con su jefe de producción, acompañado por el área de administración y el área comercial. Hay que

destacar los avances en cada una de las actividades de producción de la Fundación, con la incorporación y afianzamiento del área comercial, quien ha aportado no sólo una atención más personalizada a nuestros clientes, si no la captación de otros muchos, añadiendo además estudios de mercado, mayor presencia en foros y reuniones empresariales, dando a conocer el trabajo de la Fundación, además del diseño de nuevas acciones empresariales de cara a un futuro próximo, como nuevas fuentes de ingresos.



MAYOR PRESENCIA EN
FOROS Y REUNIONES
EMPRESARIALES



Como acciones de mejora conseguidas en este año se pueden destacar:

- Estudio por sectores y zonas, nuevas empresas en Granada y parte de la provincia, iniciando contacto también en Jaén y Málaga.
- Protocolización de las condiciones de ventas, cobros y contratos para clientes de la Fundación y futuras colaboraciones.
- Aumento en la facturación de la Fundación.
- Elaboración de catálogos, tarifas, protocolos para clientes de finca, acuerdos con empresas de transporte, documento explicativo a empresas, y otras medidas que nos ayudan a concienciar a nuestros clientes.





MANIPULADO

En 2015 se afianza nuestro nuevo centro de producción, dedicado al manipulado, embalaje y retractilado, por encargo de empresas de distintos sectores. Trabajamos de forma continuada para empresas como, Berner, Grupo Mahou-San Miguel, Vircell y Datacol. También realizamos trabajos esporádicos para un gran número de empresas del entorno, cada vez más, ya que nuestro trabajo especializado en este área va siendo cada vez más conocido, siendo conscientes nuestros clientes también, que detrás hay una labor social muy importante, que hace que este servicio tenga un plus añadido al que pueda tener cualquier otra empresa.

Su nave de trabajo, está ubicada en la Calle Almuñécar del Polígono Juncaril, con más de 700 m². Trece trabajadores, junto con el jefe de producción se ocupan de la labor cotidiana del manipulado, si bien, los picos de demanda

que se producen en determinadas fechas, los atendemos mediante la contratación de más personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social.

También el crecimiento de la demanda nos obliga a una continua remodelación de las instalaciones y maquinaria, así como a su ampliación, para dar cabida a más actividad, que lleva consigo el aumento de puestos de trabajo y la calidad del trabajo realizado. Nuestros empleados, a través de la formación y de la experiencia, han conseguido una especialización que es muy apreciada por nuestros clientes.

UNA CONTINUA
REMODELACIÓN
DE LAS INSTALACIONES
Y MAQUINARIA





LA FINCA

La tercera actividad productiva se desarrolla en nuestra finca de producción ecológica "Casería de Verdeval" con cuatro hectáreas de producción. Se trata de una explotación tradicional de cultivos hortícolas con Certificación Ecológica, que cumple además con el compromiso de que la actividad de esta finca se centre en la conservación del medio ambiente, el estricto respeto a la naturaleza y un alto contenido ecológico, además del objetivo último de permitir la integración de las personas con discapacidad que están a nuestro cargo, con un cortijo totalmente restaurado, que dispone de distintas salas equipadas

y acondicionadas para todas las estaciones del año, con la finalidad de poder ofrecerlas como recurso formativo y orientado también, como no, a albergar reuniones, convenciones, foros etc.

En este año 2015, desde la Finca se han trabajado y cultivado, una gran variedad de cultivos, intentando así cubrir la producción durante todas las estaciones del año. Nuestras variedades más significativas y representativas han sido el tomate, con al menos cinco variedades, el pepino, las acelgas, la cebolla, escarola, col, etc. Llegando a recolectar cerca de 10 Tm. La cebolla con unos 4.307 Kg y los tomates con

2.753 Kg, son los que han aportado un mayor número de kilos a nuestra producción.

Nuestros clientes están repartidos por la provincia de Granada, si bien también hacemos llegar nuestras hortalizas a puntos de Jaén, Sevilla o Córdoba. Principalmente son tiendas de productos ecológicos; Consumo Cuidado, Ecoeco, asociaciones de productores y consumidores; Encinar, el Vergel de la Vega y grupos de consumo y particulares. Hacer llegar todos nuestros productos en buen estado, era también un reto, superado gracias a la adquisición de un vehículo de reparto adaptado, para



A photograph showing three people working in a field. They are surrounded by a complex structure of bamboo poles and sticks, likely used for supporting climbing plants. The workers are wearing casual clothing and hats. The background is filled with green foliage and trees under a clear sky.

LA FINCA

un correcto control higiénico de los productos y con todos los permisos necesarios, además, para hacer llegar a otras ciudades nuestras hortalizas, hemos utilizado la mensajería que nos permite asumir un coste más viable.

Otro punto destacable de mencionar es, que se ha trabajado, durante 2015, en la obtención del Registro de Industria Alimentaria Ecológica, para posteriormente seguir avanzando en la elaboración de productos a base de hortalizas y fruta de Casería Verdeval, pasando a tener productos envasados y aumentando el abanico de productos que poder ofertar.

En la actualidad, y como resultado de este crecimiento empresarial de la Fundación, damos trabajo estable a 34 personas con discapacidad (mayoritariamente con discapacidad intelectual), pudiendo llegar a superar los 40 en determinados momentos del año en los que aumenta la producción. Todo este impulso, ha provocado que se hayan podido contratar a 27 personas de forma eventual durante el año 2015, para apoyar el trabajo de nuestro CEE, 13 de ellas provienen de los Programas de Aldeas Infantiles SOS, apoyando así también, a colectivos en dificultad social, con o sin discapacidad, y por supuesto atendiendo

también las demandas y necesidades de la zona (se han contratado a 14 personas procedentes de entidades con Plena Inclusión o Faisem).

Es obvio que el acceso al mercado del trabajo genera un impacto directo en las personas, pero cabe destacar que al mismo tiempo lo hace en el entorno familiar de éstas. Desde este enfoque, el impacto indirecto se multiplica y mejora la calidad de vida de un número considerablemente mayor de personas ya que, en ocasiones, los ingresos familiares son muy escasos, y los apoyos del entorno insuficientes.

ÁREA SOCIAL

Si la parte productiva es una de las actividades centrales de nuestra organización, la otra es sin duda el Proyecto Social. Aunque como personas trabajadoras de la Fundación, todas cuentan con el apoyo cotidiano de un equipo multidisciplinar de personas (dirección general, educadores sociales, jefes de producción y formadores especializados), con el objetivo de garantizar la correcta adaptación al puesto de cada una (acompañamiento individualizado, formación continua para la mejora de competencias profesionales, etc.), cuenta con un amplio abanico de acciones y programas que den cobertura a la totalidad de las necesidades de apoyo de nuestras personas, más allá de los aspectos relacionados estrictamente con el empleo (salud, ocio, familia, formación, socialización, autodeterminación...).

APOYO COTIDIANO DE UN EQUIPO MULTIDISCIPLINAR DE PERSONAS



En este programa, entendemos la inclusión como una guía o un principio fundamental, por el que las personas con discapacidad, en este caso, consiguen formar parte real de la sociedad de la que son miembros de pleno derecho, y hacer alusión a la responsabilidad que tiene el entorno de generar acciones y prácticas que fomenten la plena aceptación y participación del colectivo en el mundo que les rodea. Las necesidades que presentan son de carácter social y familiar, y las respuestas deberán ser en esa línea y a esos efectos. Son muchos los aspectos a cubrir con estas personas para poder dar una cobertura amplia a cada uno de los aspectos de mejora que van surgiendo, por lo que hay que intentar cubrir distintas fases y aspectos que divididos en pequeñas áreas quedarían resumidos en: área laboral, área personal y familiar y área de formación.



ÁREA LABORAL

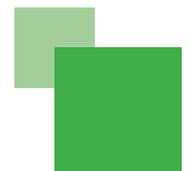
- Resolución y seguimiento de incidencias en el trabajo.
- Control de partes de incidencias, adelantos etc. y marcha general en el trabajo.
- Ingreso en los CEE (seguimiento, evaluación...).
- Trámites laborales (ayuda, asesoramiento y seguimiento).
- Posibles mejoras de empleo.
- Enclaves laborales.
- Aulas de ajuste.

ÁREA PERSONAL Y FAMILIAR

- Protocolos de traslado desde la Aldea o Residencia.
- Atención educativa residencial y en hogar.
- Atención individualizada educativa en salud, economía personal y familiar, ámbito personal (higiene, resolución de conflictos, habilidades sociales, etc.).
- Ocio y tiempo libre.
- Gestión y ayuda en lo referente a vivienda habitual.
- Problemática familiar (posible intervención con la familia).

ÁREA DE FORMACIÓN

- Planificación de cursos reglados, grupales e individuales y evaluación.
- Diseño de cursos y talleres específicos.
- Recogida de demandas e ideas de los trabajadores.
- Búsqueda de recursos formativos.
- Impartición de algunos cursos /talleres básicos.





La formación, sin duda, es un aspecto importantísimo para el adecuado avance personal en estas personas, ya que es un valor añadido a la hora de permitirles una adecuada inclusión, con la adquisición de conocimientos que les abrirán puertas en su vida cotidiana y de cara a posibles incorporaciones en empresas normalizadas. Podemos añadir, por tanto, datos referentes a los **cursos y talleres** realizados por las personas trabajadoras de nuestros Centros de trabajo, habiendo realizado **7 cursos reglados** , a través de la Fundación Tripartita, que les proporciona no sólo conocimientos en distintas facetas y tipos de trabajo, si no que les hace mejorar su currículum laboral. Así han realizado cursos de carretillero, informática, primeros auxilios, riesgos laborales, manipulador de alimentos... También, y organizados desde el área social, han realizado diferentes **talleres** para su enriquecimiento personal y fomento de su autonomía, como por ejemplo, cocina básica, costura y mejora áreas instrumentales. Para cubrir aún más sus necesidades, no sólo formativas, destacamos también la atención y participación de **las familias** , habiendo realizado en este año 2015, **dos encuentros** con ellas y aten-

dido cinco demandas de ayuda, siempre buscando el apoyo y beneficio de nuestros trabajadores y su adecuada inclusión, por eso también con ellos se han tenido intervenciones personalizadas, contando hasta un total de **26 demandas atendidas**.

El ocio es una parte muy importante para todos, por lo que se han fomentado y organizado, muchas actividades, hasta un total de 7, contando con una participación de **50 personas**. De esta forma, se intenta que adquieran y refuercen los valores que aportan el deporte, la cultura, la participación etc. Ellos mismos han creado y afianzado en este año, su propio equipo de fútbol 7, participado en talleres de Pádel, viajes con sus compañeros e incluso han participado como voluntarios en la media maratón celebrada en Granada en el mes de mayo.

Además de todo lo diseñado desde la Fundación, han sido numerosas actividades ofertadas en el entorno, las que hemos puesto a su alcance, con la finalidad de fomentar la participación y mejorar su autonomía, en todo lo que respecta a su vida cotidiana y a su contacto con la realidad más próxima.







Para todas estas actividades, se ha contado durante 2015, con la inestimable ayuda de dos voluntarios, quienes han participado y diseñado, en muchas de las acciones mencionadas. Es una muestra de la importancia que desde aquí, le damos al voluntariado, pretendiendo cada día intentar aumentar el número de ellos y ajustar por tanto, las demandas de las personas de la Fundación a los perfiles de los voluntarios que van queriendo participar en cualquiera de nuestras múltiples acciones. A la par, se ha comenzado en este año 2015, a tomar contacto con organismos y entidades que consideramos interesantes, a la hora de poder aportarnos un valor añadido a nuestros proyectos, así, a través de convenios podemos ir contando con personas especializadas en temas de nuestro interés y por otro lado posibilitar las prácticas laborales o académicas a algunos jóvenes que lo necesiten.



QUÉ
HACEMOS

ÁREA DE GESTIÓN

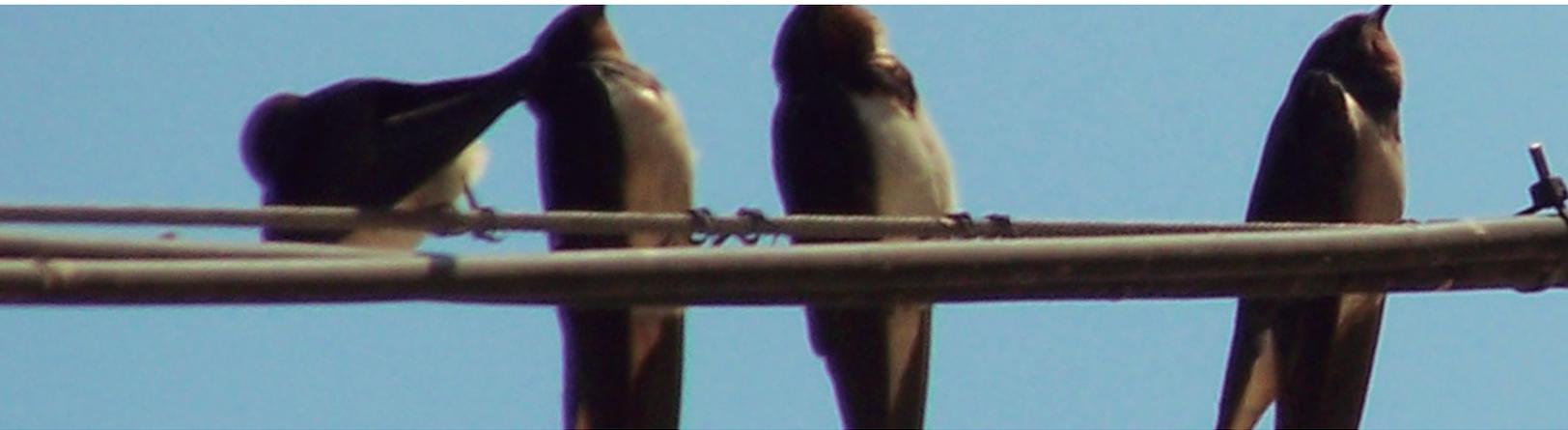
EXISTEN ACCIONES MUY RELACIONADAS CON ALDEAS INFANTILES

Desde el área de gestión, la dirección general de la Fundación, realiza los ajustes necesarios para ir creciendo en posibilidades y en calidad. Esta tarea pasa no sólo por la coordinación y apoyo a cada una de las áreas restantes, sino que, además ha de velar por el cumplimiento de la planificación realizada para el año, la regularización de la documentación oficial y otras muchas responsabilidades y acciones orientadas al cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos, tanto de cara al personal, como la **formación del personal técnico**, realización en equipo de la **planificación para el 2016**, realización de **evaluaciones de competencias**, asistencia a los centros de producción para atender **picos de producción** y por tanto necesidad de aumento de personal...sino también en lo

que respecta a otros objetivos de nuestro P.E. Existen acciones muy relacionadas con Aldeas Infantiles, como puede ser la realización de una actividad llevada a cabo por **"SONRISAS NÓMADAS"** con los niños de la Aldea Infantil de Granada, la realización experiencias laborales con jóvenes de la Aldea de Cuenca o la organización y realización de todos los técnicos, de la **comida de Navidad** para todos los trabajadores de la Fundación que celebramos en nuestras instalaciones de Casería de Verdeval, y también otro tipo de intervenciones en los que respecta a posibles acciones legales, movilizaciones o participación en foros y formación de temáticas referentes a los CEE.



3 DATOS DE INTERÉS





3

DATOS
DE INTERÉS

ALGUNOS HECHOS RELEVANTES

- Contacto y participación con PROVIVIENDA (apoyo residencial para nuestros trabajadores)
- Visita y participación con organizaciones para personas con discapacidad: VALE Y APROSMO
- Firma de convenio de prácticas con el Ayuntamiento de Granada
- Realización en la Finca de jornadas de agricultura ecológica
- Realización de actividades en la Finca de la Asociación de mujeres de Zujaira
- Puesta en marcha de la Web institucional
- Incorporación al Área social de José María Fernández Burgaleta (Educador social)
- Incorporación Ángel Cardenete al Área de gestión, dejando el Área social

ESTADÍSTICAS

NUMERO DE CONTRATACIONES

13	14
aldeas	externos

FORMACION

62	7
participantes	cursos

OCIO

7	50
actividades	participantes

VOLUNTARIADO

2	5
voluntarios	actividades

FAMILIAS

5	2
demandas	encuentros

PERSONAS ATENDIDAS

26

Inicio - Fundación Empresa y Juventud

fundacionempresayjuventud.es

Inicio Quiénes Somos Quié hacemos Colaboradores Programas Localización

AAA

Agricultura Ecológica

100% Agricultura Ecológica.
No solo cultivamos los mejores productos,
también cuidamos a las personas.

Más información

Taller de cartón
Disponemos de una zona para la fabricación y ensamblaje de cajas de cartón. En ellas se elaboran:

Agricultura ecológica
En nuestra finca tenemos el compromiso de que la calidad de cada fruto se refleje en la:

Taller de manipulado
Nuestros empleados, a través de la formación y de su experiencia, han conseguido una gran:

Alquiler instalaciones
La Fundación Empresa y Juventud da respuesta a las personas con dificultades para integrarse en la:

Área social
La Fundación Empresa y Juventud da respuesta a las personas con dificultades para integrarse en la:

Sobre la Fundación

La Fundación Empresa y Juventud nace en 1995 para dar respuesta a los jóvenes que viven en una Aldea Infantil SOS y tienen dificultades para integrarse en la vida laboral a causa de su diversidad funcional. Pero la fundación no busca únicamente ayudas a obtener un empleo, sino atender todas sus necesidades, humanas en los diferentes ámbitos de su vida y acompañarlos hasta que logren una independencia e integración completa.

Actualmente la fundación cuenta con un Centro Especial de Empleo en el que se desarrollan varias actividades, con unos niveles de exigencia y calidad equiparables a cualquier empresa que compita en el mercado, sin perder por ello el componente social, el proceso de apoyo pedagógico y acompañamiento para la integración de las personas que en él trabajan.

- TALLER DE CARTÓN
- TALLER DE MANIPULADO
- AGRICULTURA ECOLÓGICA
- PROGRAMAS SOCIALES
- ALDEAS INFANTILES

Dónde estamos

TALLER DE CARTÓN
Albaladejo (Granada)

AGRICULTURA ECOLÓGICA
Zújar - Pinar de Puente (Granada)

TALLER DE MANIPULADO
Albaladejo (Granada)

OFICINAS
Albaladejo (Granada)

