



Fundación
Empresa y Juventud

Filial de Aldeas Infantiles SOS de España



Memoria 2014



Lo que realmente cuenta en la aventura de la existencia, no es cuántos talentos uno recibió, sino la capacidad que tenemos de dar frutos con lo poco o mucho que tenemos”.

Claudio Magris (escritor italiano)



Datos de interés	4
Carta del presidente	5
Nuestra historia	6
Organigrama	8
Nuestros objetivos	9
Centro Especial de Empleo.....	10
Taller de cartonaje	12
Taller de manipulado	14
Finca "Casería del Verdeval"	16
Proyecto social.....	20
Desarrollo comercial	20
En primera persona	22

Memoria Fundación Empresa y Juventud 2014

Noviembre 2015

Cordinación, redacción y edición:

Eva Manrique. Elipse Comunicación

Colaboradores:

Francisco Javier González Vigil,
Lola Solana, María Jesús Rodríguez

Diseño y creatividad.

javiertapero.com

Impresión. Sodegraf, S.A.



Datos de interés

- En 2014, la Fundación Empresa y Juventud tuvo 42 trabajadores en todos sus centros de trabajo.
- De ellos, 34 tienen algún tipo de diversidad funcional, lo que representa el 81 por ciento del total.
- El 82 por ciento de los trabajadores discapacitados tienen una diversidad funcional intelectual, el 12 por ciento física, y el 6 por ciento, sensorial.
- El 91 por ciento de los trabajadores tienen contrato indefinido.
- 28 trabajadores, el 82 por ciento, lo hacen a jornada completa.
- El número de empleados que proceden de algún programa de Aldeas Infantiles SOS es de 18.
- La edad media de los trabajadores de la Fundación es de 39 años.
- Las naves de cartón y de manipulado tienen 500 y 700 m², respectivamente, y la finca cuenta con 4 hectáreas de cultivo.
- La finca produce 9.178 kilos al año de frutas, verduras y hortalizas.
- Durante 2014 se realizaron 7 cursos para los trabajadores.



Carta del presidente



Estimado amigo:

¡Bienvenido a la Fundación Empresa y Juventud! En las próximas páginas exponemos nuestro proyecto, una iniciativa única de la gran familia de Aldeas Infantiles SOS de España, de la que formamos parte.

En Aldeas Infantiles SOS todo gira en torno a los niños y los jóvenes. Ellos son lo primero. Nuestro objetivo es atender todas sus necesidades, sean las que sean. Y fue una de estas necesidades la que impulsó el nacimiento de la Fundación, para apoyar la integración social y laboral de los jóvenes con diversidad funcional que participaban en nuestros programas.

En esta memoria podrás ver las actividades de la Fundación, nuestros proyectos y novedades del último año. No podríamos hacerlas realidad los profesionales del equipo solos, sino que han sido posibles gracias a la ayuda de amigos y empresas que han confiado en nosotros. Cada colaborador que se une a nosotros está apoyando a los jóvenes con diversidad funcional intelectual que forman parte de este proyecto, así como a otros jóvenes con serias dificultades para acceder al mundo laboral.

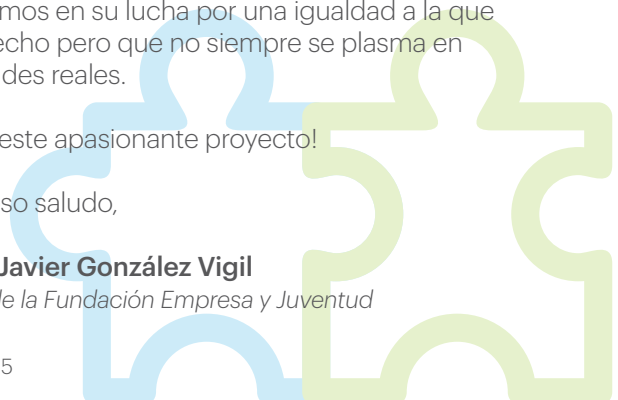
Con nosotros, los jóvenes desarrollan un trabajo remunerado que contribuye a mantener su dignidad e impulsar su autoestima, promover su formación profesional, acelerar su integración social y permitir su desarrollo personal hasta lograr una vida autónoma e independiente. Creemos en la plena integración y les acompañamos en su lucha por una igualdad a la que tienen derecho pero que no siempre se plasma en oportunidades reales.

¡Descubre este apasionante proyecto!

Un afectuoso saludo,

Francisco Javier González Vigil

Presidente de la Fundación Empresa y Juventud







Nuestra historia

La Fundación Empresa y Juventud es una institución filial de Aldeas Infantiles SOS. Nació en 1990 para dar respuesta a los jóvenes que viven en una Aldea y tienen dificultades para integrarse en la vida laboral a causa de su diversidad funcional. Pero la Fundación no busca únicamente ayudarles a obtener un empleo, sino atender todas sus necesidades, formarles en los diferentes ámbitos de su vida y acompañarles hasta que logren una independencia e integración completas. La verdadera razón de ser de la Fundación está en su Proyecto Social, que se dedica a potenciar acciones que mejoren la calidad de vida de sus trabajadores

La Fundación no pretende únicamente ofrecer a estas personas un empleo remunerado, sino que va más allá, dándoles una atención individualizada, formación y promoción. Como dice el Artículo 27 de la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, proclamada en la ONU en agosto de 2006: "Las personas con discapacidad tienen igualdad de derechos a trabajar y a ganarse la vida".

Su principal finalidad, por tanto, es lograr, para cada una de estas personas, su máxi-

mo nivel de inserción laboral y social. Es decir, impulsar el mayor grado de autonomía e integración que cada persona que trabaja en nuestros centros sea capaz de conseguir.

La integración de las personas con diversidad funcional no ha de conseguirse como si de una concesión se tratara, sino que hemos de hacerla visible destacando las "capacidades" que tienen. Así pues, no se trata de mostrar la diversidad funcional; al contrario, hay que enseñar las numerosas capacidades que poseen.

El presidente de la Fundación Empresa y Juventud es Francisco Javier González Vigil, quien es, asimismo, director territorial de Aldeas Infantiles SOS en Andalucía. De este proyecto, afirma con ilusión que "lo más importante es la integración: acompañar y apoyar en su día a día a los jóvenes y ya no tan jóvenes con los que trabajamos. Hoy lo hacemos en un centro especial de empleo que desarrolla varias actividades, pero en el futuro podemos encontrar otras posibilidades, siempre orientadas a cubrir sus necesidades, orientar a sus familias y lograr su pleno desarrollo".



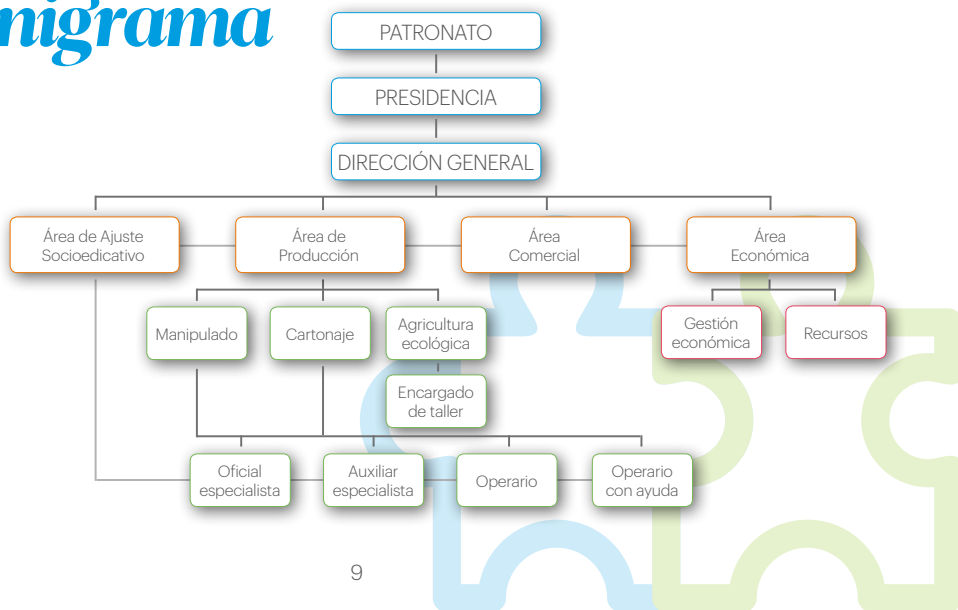
Nuestros objetivos



La Fundación Empresa y Juventud es, en sí misma, un gran proyecto social cuyos principales objetivos son:

- Favorecer la intergración personal y social de las persona con diversidad funcional, procedentes de los programas de Aldeas Infantiles.
- Capacitar a los jóvenes, a través del trabajo, para que puedan desarrollar al máximo sus potencialidades.
- Desarrollar acciones de atención individualizada para cubrir sus necesidades en cualquier ámbito.
- Mejorar la formación de todos los jóvenes, orientada tanto a habilidades personales como laborales.

Organigrama





Fundación
Empresa y Juventud

Filial de Abores Infantiles SOS de España

Contribuyendo al empleo
de personas con discapacidad



Manipulado
del cartón

Manipulado de productos
para su comercialización



Ensobrado de
Documentación

Servicios
de Retractilado



Fabricación de envases
de cartón ondulado

Flexografía sobre
cartón ondulado



Troquelado de
Cartón y Plástico

Agricultura
Ecológica



958 468 063

www.fundacionempresaviuventud.es



Desde su constitución, el Patronato de la Fundación está convencido de que la mejor manera de promocionar a las personas con diversidad funcional es darles trabajo y un salario digno. La fórmula legal que lo propicia es la del Centro Especial de Empleo (C.E.E.).

Centro Especial de Empleo

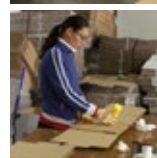
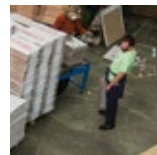
La Fundación presta a sus empleados un conjunto de servicios y atenciones para facilitar la inserción laboral y social de los mismos, así como desarrolla un programa de ajuste personal, laboral y social, para dar respuesta a sus dificultades y necesidades.

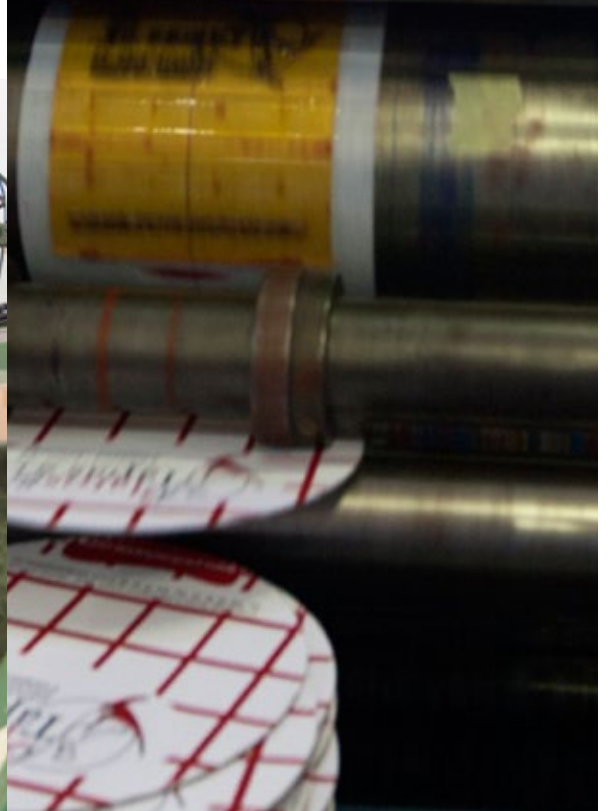
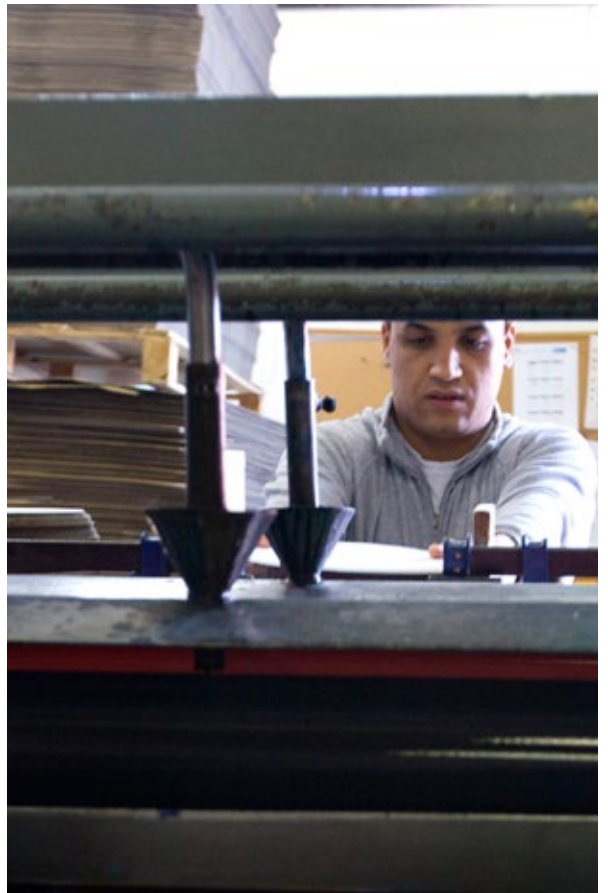
Un C.E.E. es una empresa cuya actividad tiene las siguientes particularidades:

- Al menos un 70 por ciento de los trabajadores han de ser personas con diversidad funcional.
- Estos trabajadores reciben un salario según convenio y disfrutan de las prestaciones del Régimen General de la Seguridad Social.
- La Fundación presta a sus empleados un conjunto de servicios y atenciones para facilitar la inserción laboral y social de los mismos.
- La empresa y sus trabajadores disfrutan de beneficios en materia de cotizaciones a la Seguridad Social que están establecidos por las disposiciones legislativas, nacionales y autonómicas, correspondientes.

Actualmente el Centro Especial de Empleo en el que se desarrollan las actividades de la Fundación, cuenta con unos niveles de eficiencia y calidad equiparables a cualquier empresa que compita en el mercado, sin perder por ello el componente social, el proceso de apoyo pedagógico y acompañamiento para la integración de las personas con diversidad funcional que en ella trabajan.

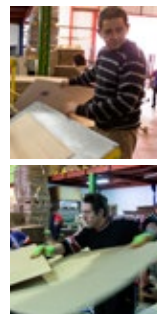
El Centro Especial de Empleo de la Fundación acomete varios proyectos. Por una parte los centros de cartonaje y manipulado, y por otra, la finca "Casería del Verdeval".





La Fundación inició su actividad con el Taller de cartonaje. Actualmente disponemos de dos naves para la fabricación y almacenaje de cajas de cartón.

Elaboramos todo tipo de envases de cartón para la industria y el comercio, con diseños estándares y a medida.



Taller de cartonaje

En la actualidad da ocupación a un número de trabajadores con diversidad funcional comprendido entre 12 y 18, según las necesidades.

El crecimiento de la demanda nos obliga a una continua remodelación de las instalaciones y maquinaria, así como a su ampliación, para dar cabida a más actividad, que llevará consigo el aumento de puestos de trabajo.

Parte de los empleados trabaja, en ocasiones, en las sedes de otras empresas, mediante la formalización de contratos de Enclaves Laborales.

José María García es el coordinador del centro de cartonaje. Apunta que "La mayoría de los trabajadores proceden de Aldeas. Suelen trabajar a jornada completa, aunque alguno, debido a su nivel de diversidad funcional, lo hace a media jornada. Las principales dificultades que nos encontramos es generar en ellos unos hábitos de horarios y de permanencia en las tareas, pero nuestra labor se centra también en acompañarles para que lleguen a ser autónomos. Tenemos claro que cuando les das amor, responden fantásticamente. Y nos sentimos muy satisfechos al comprobar que su evolución desde que entran es muy grande".





Junto a las operaciones de manejo inherentes a la elaboración de cajas de cartón, realizamos labores de manipulado, embalaje y retractilado por encargo de empresas de distintos sectores.

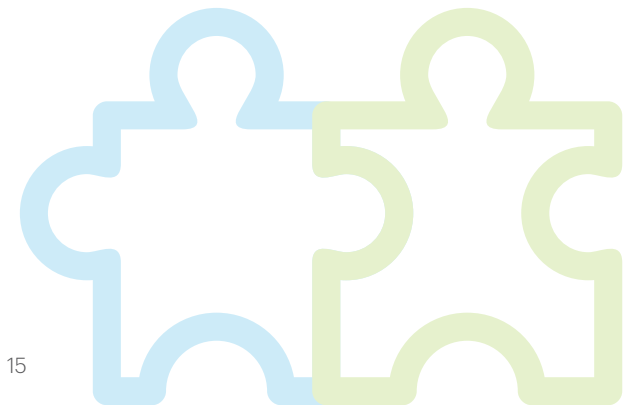
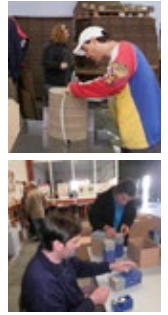
Nuestros empleados, a través de la formación y de la experiencia, han conseguido una especialización que es muy apreciada por nuestros clientes.

Taller de manipulado

Trabajamos, de forma continuada, para empresas como Berner, Grupo Mahou-San Miguel y Dacol-Tecnica. También realizamos trabajos esporádicos para un gran número de empresas del entorno.

Contamos con 11 trabajadores a jornada completa. Los picos de demanda que se producen en determinadas fechas los atendemos mediante la contratación de más personas con diversidad funcional o en riesgo de exclusión social. La pertinencia de su contratación es evaluada por los servicios correspondientes de los dispositivos de Aldeas Infantiles SOS o de otras organizaciones con idénticos o parecidos fines.

El taller de manipulado ha cambiado de nave a una cercana y con 100 metros cuadrados más, y uno de sus mayores retos, según Benjamín González, su responsable, es "consolidar la plantilla".





Tras la experiencia de la manufactura del cartón y manipulado, decididos a ampliar las posibilidades de empleo para un mayor número de personas con diversidad funcional, Aldeas Infantiles SOS adquiere, en 2002, una finca agrícola en plena Vega de Granada.

La explotación está situada en Zujaira, término municipal de Pinos Puente, junto a Valderrubio. Cuenta con una superficie cultivable de 4,3 hectáreas.

Finca “Casería del Verdeval”

Los principales objetivos de Aldeas Infantiles SOS, y en consecuencia, de la Fundación Empresa y Juventud, con esta finca son:

- “En la finca se realizarán las tareas propias de capacitación e instrucción de un número indeterminado de jóvenes con diversidad funcional, que podrán ser provenientes tanto de Aldeas Infantiles SOS, como derivados, en su caso, por los Servicios Sociales”.
- “La conservación del medio ambiente, el estricto respeto a la naturaleza, y alto contenido ecológico, irrenunciables por ambas entidades”.
- “Dado que la Fundación Empresa y Juventud es filial de Aldeas Infantiles SOS de España, dicha asociación cubrirá el déficit de explotación de la finca”.

Casería del Verdeval es una explotación tradicional de cultivos hortícolas con Certificación Ecológica. Nuestra producción anual es de unos 10.000 kilogramos anuales de hortalizas, frutas y hierbas aromáticas.

Se venden productos frescos a particulares, comercios minoristas y empresas distribuidoras.

Casería de Verdeval es la marca, propiedad de la Fundación, con la que se comercializan los productos que se cultivan o manipulan en estas instalaciones.





Y éste es el nombre propio del establecimiento, tanto toponímico como comercial e industrial.

En la finca trabajan entre 10 y 16 trabajadores con diversidad funcional, según temporada. Los empleados también participan en trabajos propios del Taller de cartonaje.

Desde el pasado año, disfrutamos de las nuevas instalaciones que se han construido gracias a la ayuda de los fondos FEADER de la Unión Europea, gestionados por la entidad de desarrollo local Promovega.

Entre las nuevas instalaciones destacan:

- Una nave de manipulación para nuestros cultivos con sus correspondientes instalaciones higiénico-sanitarias.
- Una casa-cortijo que cuenta con:
 - Aula de formación y reuniones
 - Comedor para atenciones sociales y degustaciones
 - Despachos para atención y dirección
 - Servicios y vestuarios.



Disponemos de los correspondientes registros industriales y sanitarios que normalizan la actividad de la finca.

La función social de la actividad obliga a plantearse la forma más adecuada de llevarla a cabo: necesitamos que los trabajadores que desarrollan su labor en ella se sientan protagonistas de la misma. Un desarrollo sostenible y un mejor cuidado de la salud aparecen como claras conquistas de esta forma de llevar a cabo la explotación agrícola.

Estamos convencidos de que la apuesta por la sostenibilidad y el desarrollo de la agricultura ecológica influyen positivamente en los trabajadores, impulsando su completa integración laboral y comunitaria.

Estas instalaciones nos permiten ofrecer servicios y actividades como los siguientes:

- Establecer las bases de un complejo laboral y formativo que sirva de referente para la expansión de las actividades de la Fundación.
- La difusión y mejora de la imagen de la Fundación.
- La celebración de reuniones, cursos y seminarios acerca de:
 - Formación agrícola para jóvenes con diversidad funcional o con problemas de integración en la sociedad.
 - Técnicas de cultivos ecológicos.
 - Tratamiento culinario de los productos ecológicos.
 - Desarrollo económico y social de la Vega de Granada a través de la agricultura ecológica.
 - Interpretación de la diversidad funcional intelectual: Se trata de sensibilizar a la población del entorno acerca de dos materias de interés: La atención a colectivos desfavorecidos y la aplicación de técnicas de cultivo respetuosas con el medio ambiente.
- La formación laboral y comunitaria del personal de la Fundación.





Las acciones de tipo empresarial que lleva a cabo la Fundación no son más que un medio para la consecución de sus fines. La verdadera razón de ser de la Fundación está en su Proyecto Social, que se dedica a potenciar acciones que mejoren la calidad de vida de sus trabajadores.



Proyecto social

La Fundación presta a sus empleados un conjunto de servicios y atenciones para facilitar su inserción socio-laboral. Se trata de conseguir, de modo personalizado, que cada uno de los trabajadores alcance su máximo nivel de competencia e integración laboral y social. Todo ello se concreta en el Plan de Atención a las personas con diversidad funcional.

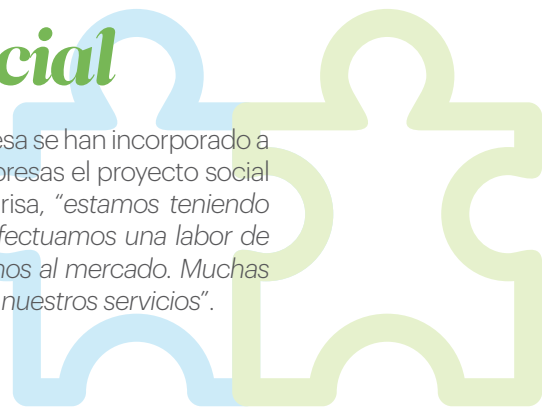
Acciones de formación desarrolladas en 2014

- *Curso de Manejo de Productos Fitosanitarios*, del 3 al 7 de marzo de 2014 - 11 trabajadores
- *Curso de Cocina Básica*, 1ª sesión del 17 al 21 de marzo - 16 trabajadores, y 2ª sesión del 24 al 29 de marzo - 10 trabajadores.
- *Curso Empleo y Discapacidad (ASPAYM)*, del 12, 19 y 16 de marzo.
- *Cursos de Iniciación a los Primeros Auxilios* (Escuela de Formación Aldeas Infantiles Sos), 9 y 12 de mayo - 9 trabajadores
- *2º Curso de Cocina* (Escuela de Formación), los días 9, 16, y 23 de junio - 12 trabajadores, y el 11, 17 y 25 de junio - 15 trabajadores.
- *Curso de Poda de Árboles Ornamentales y Recordatorio de Tratamiento de Cesped*, del 25 de noviembre al 1 de diciembre - 9 trabajadores.
- *Cursos sobre Prevención de Riesgos Laborales* para todos los trabajadores.

La Fundación ha puesto las miras más altas y ha creado el departamento comercial para seguir buscando clientes entre el entramado empresarial de Granada y Jaén que necesiten cartonaje, manipulado de sus productos o compradores del género que se cultiva en la huerta.

Desarrollo Comercial

Marisa Carbonero y Alejandro Conesa se han incorporado a la Fundación trasladando a las empresas el proyecto social completo que realizan. Según Marisa, *“estamos teniendo una acogida espectacular, ahora efectuamos una labor de siembra y nos intentamos adaptarnos al mercado. Muchas empresas se están interesando por nuestros servicios”*.



En primera persona

Dolores Solana, directora de la Fundación Empresa y

Juventud: *“trabajar con ellos es el mejor trabajo del mundo. Sentir que puedes ser útil, sumar y marcar una diferencia en la vida de alguien, te transforma, estoy segura que a mejor. El reto no es pequeño, las dificultades serán muchas, pero llegar a tu lugar de trabajo y que una mujer de 38 años, con una diversidad funcional del 65%, te diga cada mañana acompañado con un beso, “eres la mujer más guapa del mundo”, no tiene precio. Cada sonrisa que encuentro (y puedo asegurar que son muchas), me empuja a trabajar para que cada día encuentren nuevos motivos para la sonrisa.”*



Ángel Cardenete: *“El gran valor de la Fundación está en su objetivo general y en las personas que con sus dificultades, mayores o menores, hacen realidad este proyecto, por ellos y para ellos se mueven todos los recursos, ideas y acciones que pueden generarles un beneficio educativo, social, laboral o familiar”.*

Pilar Azorín, educadora de la Fundación:

“lo gratificante de mi trabajo es constatar cómo van evolucionando y consiguiendo metas, cada uno a su ritmo y ver cómo llegan a adquirir un elevado grado de autonomía a pesar de que los pronósticos no eran favorables para poder alcanzarlos. Recibir el cariño que me transmiten hace de motor para que cada día esté más motivada para seguir acompañándolos hasta que puedan seguir ellos solos”.

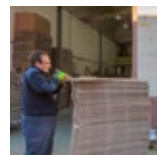
Jóvenes que trabajan en la Fundación:

· *“Sobre todo como persona me siento realizada y agradecida por tener un trabajo tal como están las cosas hoy en día. Estoy muy contenta con mis compañeros de trabajo, todos ellos son buenas personas y amigos. Me gustaría seguir aprendiendo para aspirar a algo más en mi trabajo”, Remi*

· *“Para mí el hecho de estar trabajando en la Fundación me ha dado conocimientos y un futuro. Conocer gente de otras culturas, religiones, ideas y pensamientos. También me han brindado la oportunidad de desarrollar habilidades y a mí, como persona”, Germán*

· *“Me gusta trabajar en la Fundación. Tenemos todas nuestras necesidades cubiertas y tenemos todas las facilidades, nos siguen formando semanalmente y eso es bueno para todos los trabajadores. A día de hoy mi vida es perfecta, tengo trabajo, mi salario es suficiente para mí y mi familia y eso es gracias a todas las personas de Aldeas Infantiles SOS”. Ridouane*

· *“La Fundación es todo para mí. Forma una parte de mi vida importante porque estoy trabajando en lo que me gusta, ganando un sueldo y tengo amigos que me respetan”. David*





**Fundación
Empresa y Juventud**

Filial de Aldeas Infantiles SOS de España

C/ La Calahorra, 14. Pol. Industrial Juncaril
18220 Albolote (Granada)

www.fundacionempresayjuventud.es